



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศส.กสอ. (กง.) โทร. ๐ ๒๔๓๐ ๖๘๗๙ ต่อ ๑๗๑๓

ที่ อก ๐๔๑๐/กง/ ๑๓๑

วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖

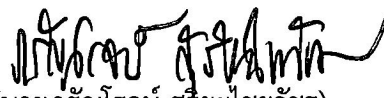
เรื่อง แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ ศส.กสอ.

เรียน ผกบ.ศส.กสอ. ผกท.ศส.กสอ. และ ผกค.ศส.กสอ.

ด้วยคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของ ศส.กสอ. มีมติเห็นชอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ ศส.กสอ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการฯ เสร็จสิ้นเป็นไปตามมติที่ประชุมเรียบร้อยแล้ว

ฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอส่งแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว มายังแต่ละกลุ่มงานเพื่อทราบและร่วมดำเนินกิจกรรม ขับเคลื่อนหน่วยงานสู่องค์กรคุณธรรม รายละเอียดดังแผนปฏิบัติการฯ ที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งเจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบพร้อมทั้งเข้าร่วมกิจกรรมต่อไป
จะขอบคุณยิ่ง


(นายภรณ์โรจน์ สุริยะไชยวัชร)

ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงานสารสนเทศและบริหารทั่วไป
ประธานคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

งบประมาณ ☐ งบหน่วยงาน ☐ งบบูรณาการ ☐ งบดำเนินงาน ☒ งบรายจ่ายอื่น

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๑.	การประกาศนโยบาย ขับเคลื่อนการเป็น องค์กรคุณธรรมของ หน่วยงาน	เพื่อแสดงเจตนารมณ์และ ความตั้งใจในการ ดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อน หน่วยงานไปสู่การเป็น องค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมภายใน หน่วยงาน	ผู้บริหารและบุคลากร ของหน่วยงานประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันเป็น ลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔			ทุกกลุ่มใน ศส.กสอ.
๒.	การกำหนดคุณธรรม เป้าหมายจาก “ปัญหา ที่ยากแก่” และ “ความดีที่อยากทำ”	เพื่อนำคุณธรรมเป้าหมาย ที่กำหนดมาเป็นแนวทาง ในการดำเนินการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรมของ หน่วยงาน	มีการกำหนดคุณธรรม เป้าหมายของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง (สอดคล้องกับหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔			ทุกกลุ่มใน ศส.กสอ.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๓.	การแต่งตั้ง คณะกรรมการ ขับเคลื่อนและจัดทำ แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำ หน่วยงาน	เพื่อเสนอแนะนโยบาย การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย และมี ประสิทธิภาพ รวมทั้ง สอดคล้องกับนโยบาย ภาครัฐและครอบคลุม ตามยุทธศาสตร์ชาติ และกำหนดแนวทาง มาตรการปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ ศส.กสอ.	มีคณะกรรมการด้าน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศส.กสอ. และมีการจัดประชุม คณะกรรมการฯ ไม่น้อย กว่า ๑ ครั้ง/ปี	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔			ผอ.ศส.กสอ และ กง.ศส.กสอ
๔.	การจัดทำแผนปฏิบัติ การด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทาง ในการขับเคลื่อนการ ส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาลให้เป็นไป ตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี โดยจะต้องสอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมายที่ กำหนด	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติ การด้านส่งเสริม คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมายของ หน่วยงาน มีการระบุ ข้อมูลวันเวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ หน่วยรับผิดชอบ หรือ คณะกรรมการรับผิดชอบ ชัดเจน	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔			คณะกรรมการฯ ตามคำสั่งที่ ๒/๒๕๖๖ ลง ๒๐ ม.ค. ๖๖

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านวินัย									
๔.๑	กิจกรรมเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวล จริยธรรม และ ข้อกำหนดจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรทราบ หลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ ข้าราชการต้องยึดถือในการ ปฏิบัติงาน และให้ ข้าราชการเกิดสำนึกถึงซึ่ง และเที่ยงธรรมไม่ว่าที่ ผดุง เกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการ ควรแก่ความไว้วางใจและ เชื่อมั่นของประชาชน มีการ	มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์สร้าง ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวล จริยธรรม และ ข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. ให้บุคลากรใน สังกัดลงนามผ่าน ช่องทางอิเล็กทรอนิกส์	ไม่ใช้ งบประมาณ			↔		ทุกกลุ่มใน ศส.กสอ.
		ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมี คุณธรรมและรักษา จริยธรรมอย่าง เคร่งครัดอยู่ เสมอ	ร้อยละ ๑๐๐						
๔.๒	กิจกรรมออมเงินเติมสุข	เพื่อเสริมสร้างวินัยการใช้ เงินให้กับบุคลากร ศส.กสอ เพื่อไว้ใช้ในอนาคต เมื่อเวลาฉุกเฉิน เพื่อใช้ใน สิ่งที่อยากได้หรือ อยากทำ	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีเงิน ออมรวมทั้งหน่วยงานไม่ น้อยกว่า ๕,๐๐๐ บาท	ไม่ใช้ งบประมาณ			↔		ทุกกลุ่มใน ศส.กสอ.
๔.๓	กิจกรรม "ไม่สาย ไม่ลืม นะจ๊ะ"	เพื่อเสริมสร้างวินัย ความ ตรงต่อเวลา มีวินัย ความ รับผิดชอบต่อให้กับบุคลากร ศส.กสอ	บุคลากร ศส.กสอ มาตรงเวลาและไม่ลืม สแกนนิ้วเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕๐ จากสถิติ เดิม	ไม่ใช้ งบประมาณ			↔		ทุกกลุ่มใน ศส.กสอ.

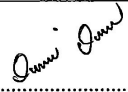
ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๔.๔	กิจกรรมมุ่งผลสัมฤทธิ์ ของงาน	เพื่อการปรับปรุงงานด้าน การยืมวัสดุ ครุภัณฑ์ใน กลุ่มงานให้เกิด ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และสร้างความมีวินัยให้กับ บุคลากร	บุคลากรจัดทำเอกสาร การยืมวัสดุ ครุภัณฑ์ ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔			ทุกกลุ่มใน ศส.กสอ.
ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านวินัย พอเพียง กตัญญู									
๔.๕	กิจกรรม ๕ ส	เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนา คนเป็นแนวทางพัฒนา และส่งเสริมประสิทธิภาพ การทำงาน เกิดความ	จัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	๙,๒๗๕		↔			ทุกกลุ่มใน ศส.กสอ.
		คล่องตัว ประหยัด ทรัพยากร รวมถึงสร้าง ความปอดภัย และ สุขอนามัยที่ดีในสถานที่ ทำงาน นอกจากนี้ยัง เสริมสร้าง ความสามัคคี การร่วมมือร่วมแรง รวมถึงการแบ่งงานกันทำ และการทำงานเป็นทีม ให้แก่บุคลากรในสถานที่ ทำงานเดียวกัน ลดความ สิ้นเปลือง							

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๔.๖	กิจกรรมประหยัดไฟ ลดการใช้ทรัพยากร ใช้แล้ว ใช้ซ้ำ นำ กลับมาใช้ใหม่ (Reduce Reuse and Recycle: ๓Rs)	สร้างจิตสำนึกและร่วมมือ ร่วมใจในการใช้ทรัพยากร อย่างคุ้มค่าเพื่อสร้างความ กตัญญูต่อองค์กร	บุคลากรให้ความร่วมมือ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ			↔		ทุกกลุ่มใน ศส.กสอ.
๔.๗	กิจกรรม ศส. ปันรัก ปลูกผักกินเอง	เพื่อลดรายจ่าย สร้าง ความพอเพียงให้กับ บุคลากรและได้รับ ประทานผักปลอดสารพิษ ที่ดีต่อสุขภาพ	บุคลากรได้รับผักปลอด สารพิษไปรับประทานไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔			ทุกกลุ่มใน ศส.กสอ.
ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านจิตอาสา									
๔.๘	กิจกรรมจิตอาสาเพื่อ สังคม	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝัง ค่านิยม ให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานทำความดี รับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อมในการดำเนิน กิจกรรมภายใต้หลัก จริยธรรมและการจัดการ ที่ดี โดยรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมทั้งภายใน และภายนอกองค์กร ไปสู่ การพัฒนาที่ยั่งยืน	จัดกิจกรรมเพื่อสังคม CSR/CSV ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม ต่อปี	ไม่ใช้ งบประมาณ			↔		ทุกกลุ่มใน ศส.กสอ.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
๔.๙	กิจกรรมมอบนี้ เพื่อน้อง (มูลนิธิ ซี.ซี.เอฟ. เพื่อ เด็กและเยาวชน มูลนิธิในพระราชูป ถัมภ์สมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดาฯ สยาม บรมราชกุมารี)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมี วินัยในการออม ปลูก จิตสำนึกให้เป็นคน เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ ผลประโยชน์ให้แก่ สาธารณะ	เด็กและเยาวชนได้รับ เงินบริจาคไม่น้อยกว่า ๒,๕๐๐ บาท	ไม่ใช้ งบประมาณ		←→			ทุกกลุ่มใน ศส.กสอ.
๔.๑๐	กิจกรรมบริจาคของรัก สู่น้องเรียนกับกล่อง ปันกัน (มูลนิธิยุวพัฒน์)	เพื่อเสริมสร้างควมมี น้ำใจ ปลูกจิตสำนึกที่ดี รู้จักแบ่งปัน เสียสละเพื่อ ส่วนรวม	๑. บุคลากรร่วมบริจาค ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. มูลนิธิได้รับบริจาค สิ่งของ เครื่องใช้ เสื้อผ้า	ไม่ใช้ งบประมาณ		←→			ทุกกลุ่มใน ศส.กสอ.
๔.๑๑	กิจกรรมบริจาคปฏิทิน ตั้งโต๊ะปีเก่า (มูลนิธิช่วยคนตาบอด แห่งประเทศไทยใน พระราชูปถัมภ์)	เพื่อเสริมสร้างควมมี น้ำใจ ปลูกจิตสำนึกที่ดี รู้จักแบ่งปัน เสียสละเพื่อ ส่วนรวม	๑. บุคลากรร่วมบริจาค ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. จำนวนปฏิทินที่ บริจาคไม่น้อยกว่า ๑๐ เล่ม	ไม่ใช้ งบประมาณ		←→			ทุกกลุ่มใน ศส.กสอ.
ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา									
๔.๑๒	กิจกรรมจู๋มือเข้าวัด	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานตระหนักถึง ความสำคัญของการ ปฏิบัติตนตามหลักธรรม ทางศาสนา เพื่อกระตุ้นสร้างจิตสำนึก อันดีงาม	จัดกิจกรรมทางศาสนา ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม ต่อปี	ไม่ใช้ งบประมาณ		←→			ทุกกลุ่มใน ศส.กสอ.

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
ชื่อคุณธรรมเป้าหมายด้านสืบสานวิถีวัฒนธรรมที่ดีงาม									
๔.๑๓	กิจกรรมรณรงค์ ด้าหัว	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานได้ตระหนักถึง ความสำคัญของการสืบ สานวัฒนธรรมไทยและ ประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม	จัดกิจกรรมสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔			ทุกกลุ่มใน ศส.กสอ.
๔.๑๔	กิจกรรมรณรงค์สวมใส่ ผ้าไทย	เพื่อสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีไทย ค่านิยมอันดี งาม	สวมใส่ผ้าไทยไม่น้อย กว่า ๑ วัน ต่อ สัปดาห์	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔			ทุกกลุ่มใน ศส.กสอ.
๕	กิจกรรม “คนดี มี คุณธรรม ศส.กสอ.” ๒๕๖๖	เพื่อประกาศเกียรติคุณ บุคลากร ที่ได้รับการ คัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่ บุคลากรอื่นๆ ได้ตระหนัก ถึงเกียรติศักดิ์ศรี และ หน้าที่ของข้าราชการ ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน	๑. มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากร ที่มี คุณธรรมเป้าหมายของ หน่วยงาน ๒. ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔			คณะกรรมการ ตามคำสั่งที่ ๒/๒๕๖๖ ลง ๒๐ ม.ค. ๖๖
๖.	กิจกรรม “กลุ่มงานดี มีคุณธรรม ศส.กสอ.” ๒๕๖๖	เพื่อประกาศเกียรติคุณ หน่วยงานภายในที่ได้รับ การคัดเลือกและเป็น แบบอย่างที่ดี หน่วยงานมี บทบาทและสามารถสร้าง คนดีเพื่อสังคมดีส่งเสริมให้ คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธี คิด และการประพฤติ ปฏิบัติที่สะท้อนการ	๑ มีการประกาศยกย่อง เชิดชูองค์กร/กลุ่มงาน ที่ มีการส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย ของ หน่วยงาน ๒. ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔			คณะกรรมการ ตามคำสั่งที่ ๒/๒๕๖๖ ลง ๒๐ ม.ค. ๖๖

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
		มีคุณธรรมจริยธรรม และ ค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคม ไทยมากขึ้น และองค์กรมี คุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนิน กิจการ เนื่องจากสมาชิก ขององค์กรมีคุณธรรม							
๗.	การกำกับติดตามและ รายงานผล	เพื่อกำกับติดตาม / ประเมินผลบุคลากรใน หน่วยงาน ได้ปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมาย และมี	จัดทำรายงานการ ติดตามความก้าวหน้า ของการดำเนินงาน และ รายงานผลการ	ไม่ใช้ งบประมาณ		←→ (๒๐ มี.ค.๖๖)	←→ (๑๙ มิ.ย.๖๖)		คณะทำงานฯ ตามคำสั่งที่ ๒/๒๕๖๖ ลง ๒๐ ม.ค. ๖๖
		พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด และ สรุปผลความคืบหน้าการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การด้านส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมข้อเสนอการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ให้บรรลุตามเป้าหมาย	ดำเนินการ พร้อมทั้ง ระบุ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ให้ ครบถ้วน รอบ ๖ เดือน และ ๙ เดือน						
รวม	จำนวน ๒๑ โครงการ/กิจกรรม		จำนวนงบประมาณทั้งหมด ๙,๒๗๕ บาท						


 (.....)
 (นางเกษราภรณ์ ไกรทลวาทกุล)
 ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

แบบสรุบบันทึกท้ายแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ชื่อหน่วยงาน ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ชื่อผู้ประสานงาน ...นางสาวเดือนมนัส มุตติ... โทรศัพท์ ...๐๘๓๐๒๕๐๗๕๓.. E-mail ...deanmanus@gmail.com...

๑. จำนวนบุคลากรภายในหน่วยงาน (รวมทุกประเภท) รวม๓๒..... คน

๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม๒๑..... โครงการ/กิจกรรม

๓. จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.๑ งบหน่วยงาน	☒ งบรายจ่ายอื่น ...๙,๒๗๕.. บาท	☐ งบดำเนินงาน	บาท	รวม	 ๙,๒๗๕..... บาท
๓.๒ งบบูรณาการ	☐ งบรายจ่ายอื่น	☐ งบดำเนินงาน	บาท	รวม	 บาท

๔. เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๑ จำนวนบุคลากรและประชาชน ทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง รวม๓๘...คน

๔.๒ จำนวนหน่วยงาน/องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญ สนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม๑๐....แห่ง

๔.๓ จำนวนหน่วยงาน/องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รวม๓.....แห่ง

๔.๔ จำนวนบุคลากรและประชาชน ทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รวม.....๓๕...คน

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน

๕.๑ บุคลากร ศส.กสอ.ให้มีความร่วมมือ เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และเกิดความสามัคคีในการทำกิจกรรมร่วมกัน

๕.๒ บุคลากรเกิดจิตสำนึกที่ดีต่อส่วนรวม ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม.....