



DIPROM

กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
DEPARTMENT OF INDUSTRIAL PROMOTION



การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน
องค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

คำนำ

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้กรอบกฎหมาย ยุทธศาสตร์ นโยบายระดับชาติ ประกอบด้วย พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงอุตสาหกรรม แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงอุตสาหกรรม และแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ในการนี้ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ได้ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครบถ้วน เรียบร้อยแล้ว และพบว่าสามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อเป็นการผลักดัน และขับเคลื่อน การส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ให้สัมฤทธิ์ผลตามกรอบแนวทางในการดำเนินการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

สารบัญ

	หน้า
๑. ความเป็นมา	๑
๒. นิยามความหมายขององค์กรคุณธรรม	๒
๓. ระดับขององค์กรคุณธรรม	๒
๔. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	๓
๕. การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินองค์กรคุณธรรม	๔
๖. ขั้นตอนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรให้มีการดำเนินงานอยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๕
เอกสารหลักฐาน	๒๕

๑. ความเป็นมา

ตามที่ กระทรวงวัฒนธรรม ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดเป้าหมาย “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรม ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ” และกำหนดดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” นั้น

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด และเป็นเครื่องมือในการพลิกโฉมสังคมไทย ด้วยการส่งเสริมให้เกิดกระบวนการทางสังคม ๓ กระบวนการ ได้แก่ กระบวนการบ่มเพาะจิตใจในทุกช่วงวัยของมนุษย์ด้วยการส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร เครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม กระบวนการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการมีพฤติกรรม หรือการแสดงออกที่สะท้อนการมีคุณธรรมในระดับบุคคลจากการปรับเปลี่ยนวิถีคิด กรอบคิด หรือค่านิยม และกระบวนการพัฒนาระบบเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม กำหนดเป็นวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดี ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

๒. เพื่อให้ทุกภาคส่วนโดยเฉพาะภาครัฐ พัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

๓. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร เครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

การพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะชีวิต (Soft Skills) อันมีคุณธรรม เป็นองค์ประกอบ จึงเป็นประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) อันเป็นแผนส่งเสริมคุณธรรมฉบับแรกของประเทศ ที่ทำให้คุณธรรมได้ถูกนำไปอภิปราย ถกเถียง และเกิดการบูรณาการ การส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานทุกภาคส่วนทั่วประเทศ

นอกจากนั้น ในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยังได้กำหนดคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อนำสู่การเป็นคนดี มีคุณธรรมและเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” น้อมนำหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ซึ่งเป็นหลักคิดในการดำรงชีวิตและการพัฒนาคุณธรรมให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในสังคม

พอเพียง ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้านและสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

วินัย ปฏิบัติตนตามกติกายาบรรณวิชาซีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่องานและสิ่งแวดล้อม

- สุจริต** มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริงความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ
- จิตอาสา** การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม
- กตัญญู** สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดาญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของอาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

๒. นิยามความหมายขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำ และสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กรยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ แบ่งตามพื้นที่ออกเป็น ๒ ส่วน คือ

๑. องค์กรที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง ได้แก่

- ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกระทรวง และในกำกับกระทรวง ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
 - ส่วนราชการและหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกรุงเทพมหานคร ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
 - องค์กรอิสระ หน่วยราชการอิสระ องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ ฯลฯ
- ในส่วนกลาง

๒. องค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด ได้แก่ ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาคและส่วนราชการสังกัดส่วนกลางที่มีที่ทำการตั้งอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดในแต่ละจังหวัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นองค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ สถาบันอุดมศึกษา โรงเรียนสถานีดารวจ โรงพยาบาล โรงงาน ฯลฯ

๓. ระดับขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่งมีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

๔. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนาและยกระดับองค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลางและองค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมเป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการ

ข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรมเป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน

ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า

๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบเป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า

๒๑ คะแนน

ส่วนที่ ๒ องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลางการประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๙ ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่ามาเป็นฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับ

สำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป

จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับ

สำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป

จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

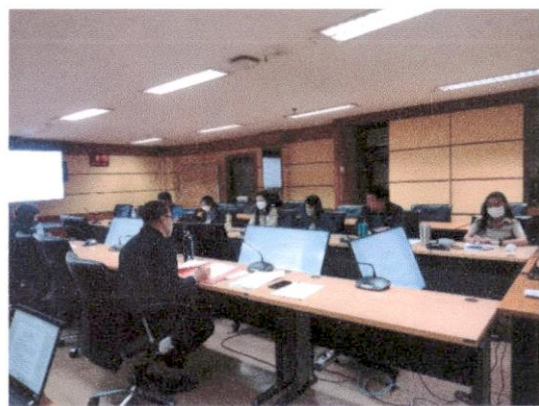
ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับ

สำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวน

ไม่น้อยกว่า ๗๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

๕. การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินองค์กรคุณธรรม

สืบเนื่องจากการประชุม คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกัน และปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบการดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามคำสั่ง ศส.กสอ. ที่ ๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ และปรับปรุง คำสั่งที่ ๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ คณะทำงานได้มีการจัดประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ศส.กสอ. ได้มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ ศส.กสอ. และได้กำหนดให้คณะทำงานหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ในสังกัด ศส.กสอ. ดำเนินการเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามประกาศ ศส.กสอ. เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ ร่วมขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์การประเมินองค์กรคุณธรรม ให้อยู่ในระดับที่สูงขึ้น เริ่มตั้งแต่ระดับองค์กรพัฒนาคุณธรรม โดยมีผลการประเมินตามตัวชี้วัด ๙ ขั้นตอน



๖. ขั้นตอนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรให้มีการดำเนินงานอยู่ในระดับองค์กร คุณธรรมต้นแบบ

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ตัวชี้วัด ที่ ๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เอกสารประกอบตัวชี้วัด คือ รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมจัดทำประกาศข้อตกลง หรือธรรมนูญหรือเจตนารมณ์ “คุณธรรมเป้าหมาย” และ ข้อมูล “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ขององค์กรจำนวน ๓ - ๕ เรื่อง

ผลการดำเนินการ

ศส.กสอ. ดำเนินการ ประกาศ ศส.กสอ. เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖ โดย ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ศส.กสอ. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน ๑๐๕ คน จากจำนวนเจ้าหน้าที่ ๑๐๕ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร ภายในสังกัด ศส.กสอ. รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๒ องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ผลการดำเนินการ

ศส.กสอ. ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ๕ เรื่อง ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

๑.๑ การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในหน่วยงานยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส. สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย

๑.๒ การเพิ่มความร่วมมือระหว่างภาคประชาชนในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒. ความดีที่อยากทำ

๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๒.๒ การเสริมสร้างจิตบริการของบุคลากรต่อผู้รับบริการ

๒.๓ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด

จริยธรรม

๒.๔ การยกย่องเชิด ประกาศเกียรติคุณบุคลากร ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

๒.๕ การยกย่องเชิดชู หน่วยงานที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี สร้างคุณค่าให้องค์กร

๒.๖ การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนร่วม โดยมีหวัง

ผลตอบแทน

๒.๗ การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม

๒.๘ การสืบสานประเพณี วัฒนธรรมไทยอันดีงาม

๒.๙ การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

ตัวชี้วัดที่ ๓ องค์การมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

ผลการดำเนินการ

ศส.กสอ. ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศส.กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของ ศส.กสอ. มีการระบุข้อมูล วัน เวลา งบประมาณผู้รับผิดชอบ หน่วยงานรับผิดชอบ หรือคณะทำงานรับผิดชอบชัดเจน โดยมีกิจกรรม ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ ศส.กสอ. วัดอุประสงค์ เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน

๒. การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระดับหน่วยงาน วัดอุประสงค์ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

๓. กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน” ของ ศส.กสอ. วัดอุประสงค์ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แสดงแสดงถึงกตเวทิตคุณสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของ พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๗ ในพระมหาจักรีบรมราชวงศ์ ซึ่งเป็นผู้ทรงวางรากฐานระเบียบข้าราชการพลเรือนไทยสมัยใหม่

๔. กิจกรรม “รวมพลังชาว ศส.กสอ. ทำ ๕ ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน” วัดอุประสงค์ เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคณะเป็นแนวทางพัฒนาและส่งเสริมประสิทธิภาพการทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีในสถานที่ทำงานนอกจากนี้ ยังเสริมสร้าง ความสามัคคี การร่วมมือร่วมแรง รวมถึงการแบ่งงานกันทำ และการทำงานเป็นทีมให้แก่บุคลากรในสถานที่ทำงานเดียวกัน อีกทั้งยังลดความสิ้นเปลือง

๕. กิจกรรม “ศส.กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม” วัดอุประสงค์ เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน

๕.๑ ร่วมบริจาคสิ่งของและเงินมอบให้กับมูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์

๕.๒ ร่วมบริจาคสิ่งของช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย

๕.๓ ร่วมปลูกหญ้าปรับภูมิทัศน์บริเวณสถานที่ทำงาน

๕.๔ ศึกษาดูงานศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน)

๕.๕ ร่วมบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะปีเก่า

๖. กิจกรรม “ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศส.กสอ.” วัดอุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น และปฏิบัติตนตามหลักศาสนา จะเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและปฏิบัติตนตามหลักของศาสนา ที่ตนนับถือ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี

๖.๑ “ร่วมบุญทอดกฐิน”

๖.๒ กิจกรรมเข้าวัดทำบุญ เนื่องในวันสำคัญทางศาสนา “วันมาฆบูชา”

๗. กิจกรรม “ศส.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม” วัดอุปประสงค์ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย วัฒนธรรมค่านิยมอันดีงาม

๗.๑ สืบสานประเพณีชาวไทยเชื้อสายจีน (เทศกาลตรุษจีน)

๗.๒ รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ ประเพณีไทย วันสงกรานต์ ๒๕๖๗

๗.๓ กิจกรรมรณรงค์สวมเสื้อลายดอก เทศกาลสงกรานต์

๗.๔ รณรงค์สวมใส่ผ้าไทย

๗.๕ รณรงค์เชิญชวนสวมเสื้อสีเหลืองที่มีตราสัญลักษณ์ ทุกวันจันทร์

๘. กิจกรรม “ศส.กสอ. จัดอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”

วัดอุปประสงค์ เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีรับผิชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของดำเนินกิจการภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี โดยรับผิดชอบสังคมและสิ่งแวดล้อมแสดงออกถึงความกตัญญูต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๘.๑ รวมใจพี่น้องปลูกต้นไม้ เพื่อโลกเรา

๘.๒ สัปดาห์รณรงค์การกินอาหารให้หมดช่วยลดโลกร้อน

๙. ศส.กสอ. ร่วมใจ NTIร่วมทำ น้อมนำคุณธรรมสู่องค์กร (สวดมนต์ทำวัตรเช้าทุกวันจันทร์ วันละ ๑๐ นาที ศส.กสอ. สวมเสื้อเหลือง NTI สวมเสื้อน้ำเงิน) วัดอุปประสงค์ เพื่อระลึกถึงพระพุทธรูปพระธรรม พระสงฆ์ และเป็นการฝึกสมาธิให้มีความสงบตั้งมั่นอยู่กับคำสวดมนต์อย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะส่งผลให้บุคลากรในองค์กรมีความสามารถและเตรียมพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน พร้อมทั้งสร้างความร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ ในการขับเคลื่อน จริยธรรม

๑๐. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. เพื่อตอบสนองการบริการประชาชน วัดอุปประสงค์ เพื่อให้บุคลากรทราบ หลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน และให้ข้าราชการเกิดสำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของประชาชน มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ

๑๑. นวัตกรรมสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมจริยธรรมให้ดีพร้อม ของ ศส.กสอ. วัดอุปประสงค์ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน กระตุ้น สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ตระหนักถึงความสำคัญของจริยธรรมและเผยแพร่แนวคิดหรือแนวทางในการแก้ไขปัญหาทางจริยธรรม

๑๒. กิจกรรม “คนดี ศรี ศส.กสอ.” ๒๕๖๗ วัดอุปประสงค์ เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่นได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

๑๓. กิจกรรม “กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม ศส.กสอ.” ๒๕๖๗ วัดอุปประสงค์ เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายในที่ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินกิจการ เนื่องจากสมาชิกขององค์กรมีคุณธรรม

๑๔. กิจกรรม “ศส.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำหน่วยงาน” วัดอุประสงค์ เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ

๑๕. กิจกรรมการออม “ออมวันนี้ รวยวันหน้า” วัดอุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างวินัยสร้างความพอเพียงการใช้เงินให้กับบุคลากร ศส.กสอ. เพื่อใช้ในอนาคต เมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน

๑๖. การพัฒนาหน่วยงาน ศส.กสอ. ให้ปฏิบัติงานได้ตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรม ไม่ต่ำกว่า ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ วัดอุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนา ศส.กสอ. ขับเคลื่อนคุณธรรมให้เข้มแข็ง และสร้างภาพลักษณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

พร้อมทั้งมีการแต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบการดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามคำสั่ง ศส.กสอ. ที่ ๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ และปรับปรุง ศส.กสอ. ที่ ๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

- | | |
|------------------------------------|--|
| ๑. นายจักรพันธ์ เด่นดวงบริพันธ์ | ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร |
| ๒. นางสาวสุวิมล จินตวัฒน์ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริการธุรกิจสารสนเทศ |
| ๓. นายกำชัย ไทยไชยนต์ | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ |
| ๔. นางสาวณัฐณี ปันสทรสูตร | ผู้อำนวยการกลุ่มระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย |
| ๕. นายภรณโรจน์ สุริยะไชยวัชร | ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงานสารสนเทศและบริหารทั่วไป |
| ๖. นายเด่นศักดิ์ดา ทับทิม | นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ |
| ๗. นางสาวนันทิตา นัยวัฒน์ | นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ |
| ๘. นายเอกณัฐ ปณิธานภรณ์ | นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ |
| ๙. นายอาคม เทศมาสา | นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ |
| ๑๐. นางสาวกรกนก จันทธานากุล | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ |
| ๑๑. นายวีระยุทธ ธรรมพร | เจ้าหน้าที่สนับสนุนงานบริการสารสนเทศ |
| ๑๒. นางสาวเดือนมนัส มุตติ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๑๓. นางสาวญาพิมพ์ณัฐ วัริยะประสงค์ | เจ้าหน้าที่สนับสนุนงานบริการสารสนเทศ |

รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่งมีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ตัวชี้วัดที่ ๔ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศส.กสอ. แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กร

ให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กร มีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/ กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗ ผลการติดตามและประเมินผล กิจกรรมจำนวน ๑๖ กิจกรรม มีจำนวนที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑๓ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๘๑.๒๕

ตัวชี้วัดที่ ๕ องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศส.กสอ. มีการรายงานผลการดำเนินการตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ในแผนฯ ได้มีการถอดบทเรียนในแต่ละกิจกรรมและนำข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไปมาประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานส่งเสริม และพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง ตามเป้าหมายของแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศส.กสอ. รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๖ องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

ผลการดำเนินการ

การดำเนินการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง คนดีมีคุณธรรมและกลุ่มงานดีมีคุณธรรม เป็นการดำเนินการตามนโยบายการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศส.กสอ. โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาที่ ๑ ในการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรมผ่าน ๒ กิจกรรม ได้แก่

๑. กิจกรรม “คนดี ศรี ศส.กสอ. ๒๕๖๗”

บุคลากร ศส.กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับผู้ได้รับรางวัล “คนดี ศรี ศส.กสอ. ๒๕๖๗” ผ่านกิจกรรม “คนดี ศรี ศส.กสอ. ๒๕๖๗” โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก ผอ.ศส.กสอ. เป็นผู้มอบ ประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ได้รับรางวัล “คนดี ศรี ศส.กสอ. ๒๕๖๗” เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น ในการนี้ผู้ได้รับมอบประกาศเกียรติบัตร ทั้งสิ้น จำนวน ๑๔ ท่าน

๑. ด้านพอเพียง

นางสาวสุวิมล จินตวัฒน์
นางสาวรุ่งนิตร์ ไพโรเขียว
นางสาวพรทิพย์ สุขจิต
นางสาวศิริกมล พูลสวัสดิ์
นางสาวณมน กิจลือเลิศ

๒. ด้านวินัย

นางสาวรุ่งนิตร์ ไพโรเขียว
นางสาวสุพรรณษา พุทธะสุกะ
นายเด่นศักดิ์ หับทิม
นางสาวโชคนิธิ นาคเมธี
นางสาวนันทิดา นัยวัฒน์

๓. ด้านสุจริต

นางสาวสุวิมล จินตวัฒน์
นางสาวณัฐณี ปัทมพรสูตร
นางสาวสุพรรณษา พุทธะสุกะ
นางสาวโชคนิธิ นาคเมธี
นางสาวรุ่งฉัตร ไพเราะเขียว

๔. ด้านจิตอาสา

นางสาวสุพรรณษา พุทธะสุกะ
นางสาวรุ่งฉัตร ไพเราะเขียว
นางสาวกุลพร กลั่นกลิน
นางสาวนันทิตา นัยวัฒน์
นางสาวสุวิมล เหนือระวงค์

๕. ด้านกตัญญู

นางสาวรุ่งฉัตร ไพเราะเขียว
นางสาวกุลพร กลั่นกลิน
นางสาวนันทิตา นัยวัฒน์
นางสาวสุวิมล เหนือระวงค์

๖. ด้านวัฒนธรรมประเพณี

นางสาวสุวิมล จินตวัฒน์
นางสาวนันทิตา นัยวัฒน์
นายเอกณัฐ ปณิฐาภรณ์
นางสาวรุ่งฉัตร ไพเราะเขียว
นางสาวณมน กิจลือเลิศ
นางสาวปัทมสร หนูแดง
นางสาวกุลพร กลั่นกลิน

๒. กิจกรรม “กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม ศส.กสอ. ๒๕๖๗”

บุคลากรในสังกัด ศส.กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับหน่วยงานที่ได้รับเลือกเป็นหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ของ ศส.กสอ. ผ่านกิจกรรม “กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม ศส.กสอ. ๒๕๖๗” เพื่อเชิดชูหน่วยงานภายในสังกัด ศส.กสอ. ที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในหน่วยงานในสังกัด ศส.กสอ. มีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะกับสังคมไทยโดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก ผอ.ศส.กสอ. เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้กับหน่วยงานที่ปฏิบัติตามเป้าหมายของแผนฯ ศส.กสอ. ทั้ง ๕ ด้าน จำนวนทั้งสิ้น ๓ กลุ่มงาน

๑. ด้านพอเพียง

กลุ่มบริการธุรกิจสารสนเทศ

๒. ด้านวินัย

กลุ่มบริการธุรกิจสารสนเทศ และ กลุ่มระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย

๓. ด้านสุจริต

กลุ่มบริการธุรกิจสารสนเทศ

๔. ด้านจิตอาสา

กลุ่มแผนงานสารสนเทศและบริหารทั่วไป

๕. ด้านกตัญญู

กลุ่มแผนงานสารสนเทศและบริหารทั่วไป

๖. ด้านวัฒนธรรมประเพณี

กลุ่มบริการธุรกิจสารสนเทศ และ กลุ่มแผนงานสารสนเทศและบริหารทั่วไป

พร้อมทั้ง ศส.กสอ. ได้เผยแพร่การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน ผ่าน Website : <https://ict.dip.go.th/th> โดยไปที่ title bar การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร -> การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ผ่านช่องทาง Line group ศส.กสอ. Facebook ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และบอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรมจนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

ตัวชี้วัดที่ ๗ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

ผลการดำเนินการ

จากการดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ ศส.กสอ. แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ - มิถุนายน ๒๕๖๗ ผลการติดตามและประเมินผล กิจกรรมจำนวน ๑๖ กิจกรรม มีจำนวนที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้นจำนวน ๑๖ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ ได้มีการประเมินผลสำเร็จสภาพบรรยากาศ สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง และการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จของการดำเนินงาน รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๘ องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อ ในรูปแบบต่าง ๆ

ผลการดำเนินการ

ศส.กสอ. ได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้เพื่อจัดทำเอกสาร เผยแพร่ ในหัวข้อ “การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม” และ ได้จัดทำสื่อ ๒ รูปแบบ ได้แก่ คลิปวิดีโอ และบอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน สำหรับเป็นองค์ความรู้ในการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว รายละเอียดตามหลักฐานแนบท้าย

ตัวชี้วัดที่ ๙ องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

ผลการดำเนินการ

ศส.กสอ. มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำ ผ่าน ๕ ช่องทาง ได้แก่

๑. ช่องทางเว็บไซต์หน่วยงาน สามารถเข้าชมการดำเนินการ กิจกรรม และเอกสาร สื่อที่เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ Website: <https://ict.dip.go.th/th> โดยไปที่ title bar การเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร -> การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒. ผ่านช่องทางการทำบันทึกแจ้งเวียนให้หน่วยงานภายนอก ศส.กสอ.

๓. บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน สำหรับเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

๔. ผ่านช่องทาง Line group ศส.กสอ.

๕. ผ่านช่องทาง Facebook ศส.กสอ.

จากการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ศส.กสอ. แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่น ที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กร ให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กร มีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงาน กำกับ ติดตาม ประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/ กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ยกระดับผลการประเมิน องค์กรคุณธรรม ให้อยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รายละเอียดตามตาราง แบบรายงานการประเมิน องค์กรคุณธรรม ดังนี้

แบบสรุปรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงอุตสาหกรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ชื่อหน่วยงาน ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
๒. ชื่อผู้บริหาร นายจักรพันธ์ เด่นดวงบริพันธ์
๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๑ - ๓)					
ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๑. องค์กรมีการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กร ให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☒ จำนวนผู้บริหาร และบุคลากรใน องค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำ เป็นลายลักษณ์อักษร	☐ จำนวนผู้บริหาร และบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ขึ้นไป ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำ เป็นลายลักษณ์อักษร	☐ จำนวนผู้บริหาร และบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙% ขึ้นไป ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำ เป็นลายลักษณ์อักษร	☐ จำนวนผู้บริหาร และบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำ เป็นลายลักษณ์อักษร	๓
	หลักฐาน - ศส.กสอ. มีการ ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม โดยกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย จำนวน ๕ ประการ - ผู้บริหารและ บุคลากรในสังกัด ศส.กสอ. ประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน เป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสังกัด	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	

๒. องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความท้าทาย” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☒ มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (ไม่น้อยกว่า ๕ คุณธรรม)	☐ มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (ไม่น้อยกว่า ๓ คุณธรรม)	☐ มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (ไม่น้อยกว่า ๒ คุณธรรม)	☐ ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓
	หลักฐาน - ศส.กสอ. จัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ๑๖ โครงการ ๒๔ กิจกรรม และกำหนดตัวชี้วัดงบประมาณระยะเวลาดำเนินงาน หน่วยงานที่รับผิดชอบ ชื่อผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน - ศส.กสอ. ประกาศคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ลงวันที่ ๒๕ ม.ค. ๖๗	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
๓. องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	☒ มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ ☒ มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และ ☒ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน	☐ มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ ☐ มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน	☐ มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	☐ ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓

	รับผิดชอบการดำเนินงาน				
	หลักฐาน - มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ศส.กสอ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ - มีการมอบหมายบุคคลและกลุ่มงานในสังกัด ศส.กสอ. รับผิดชอบการดำเนินการในแต่ละกิจกรรม - มีการแต่งตั้งคณะทำงานฯ ของ ศส.กสอ. ที่ ๓/๒๕๖๗ ลว. ๑๙ ม.ค. ๒๕๖๗ และปรับปรุง คำสั่งที่ ๘/๒๕๖๗ ลว. ๒๓ ก.พ. ๒๕๖๗	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๑ - ๓					๙

การประเมินระดับที่ ๒ องค์การพัฒนาคุณธรรม (ตามเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๔ - ๖)					
ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๔. องค์การมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☒ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	☐ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%	☐ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙%	☐ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐%	๓
	หลักฐาน - รายงานผลส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗ ผลการติดตามและประเมินผล กิจกรรมจำนวน ๑๖ กิจกรรม มีจำนวนที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑๓ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๘๑.๒๕	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
๕. องค์การมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☒ มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ ☒ มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ	☐ มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ ☐ มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☐ มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☐ ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓

	☒ มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓				
	หลักฐาน ๑. ศส.กสอ. มีการรายงานผลการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนฯ ได้ ๒. จัดประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่องตามเป้าหมายของแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ ศส.กสอ. ๓. มีการถอดบทเรียนในแต่ละกิจกรรมและนำข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไปมา	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
๖. องค์กรมีการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☒ มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ ☒ มีการประกาศยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ	☐ มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ ☐ มีการประกาศยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	☐ มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	☐ ไม่มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากร หรือหน่วยงาน ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	๓

	☒ มีการ ประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กรและ ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น				
	หลักฐาน ๑. มีการประกาศยก ย่องเชิดชูบุคคลที่ ปฏิบัติตามเป้าหมาย ของแผนฯ ศส.กสอ. ทั้ง ๕ ด้าน รวม จำนวน ๓๒ ราย ๒. มีการประกาศยก ย่องเชิดชูหน่วยงานที่ ปฏิบัติตามเป้าหมาย ของแผนฯ ศส.กสอ. ทั้ง ๕ ด้าน จำนวน ๓ กลุ่มงาน ๓. มีการ ประชาสัมพันธ์จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์ บอร์ด เฟซบุ๊ก และไลน์	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๔ - ๖					๙
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๑ - ๖					๑๘

การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๗ - ๙)					
ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๗. องค์กรมีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมี บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น	☒ มีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ ☒ องค์กรมี บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และ ☒ บุคลากรใน องค์กรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้	☐ มีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙% ขึ้นไป และ ☐ องค์กรมี บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	☐ มีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙%	☐ มีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	๓
	หลักฐาน - รายงานผลส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๙ เดือน ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖-มิถุนายน ๒๕๖๗ ผลการติดตามและ ประเมินผล กิจกรรม จำนวน ๑๖ กิจกรรม มีจำนวนที่ปฏิบัติแล้ว ทั้งสิ้น จำนวน ๑๖ กิจกรรม คิดเป็นร้อย ละผลสำเร็จของการ ดำเนินกิจกรรม ร้อย ละ ๑๐๐ - ได้มีการประเมินผล สำเร็จสภาพบรรยากาศ สภาพแวดล้อมที่	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	

	เปลี่ยนแปลง และการ ประเมินพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงจาก ผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน				
๘. องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินงาน ตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อ ในรูปแบบต่าง ๆ	☒ มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม ตามแผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ ☒ มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อ ออนไลน์ เป็นต้น	☐ มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม ตามแผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ ☐ มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อ ออนไลน์ เป็นต้น	☐ มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม ตามแผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม	☐ ไม่มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	๓
	หลักฐาน - ศส.กสอ. ได้ ดำเนินการรวบรวม องค์ความรู้เพื่อจัดทำ เอกสารเผยแพร่ใน หัวข้อ “การดำเนิน การตามเกณฑ์ กระประเมินองค์กร คุณธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร” - จัดทำสื่อ ๓ รูปแบบ ได้แก่ พาวเวอร์พอย (Powerpoint) คลิป วิดีโอ และบอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	

๙. องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	☒ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ ☒ มีการเผยแพร่ภายนอกองค์กรผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	☐ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ ☐ มีการเผยแพร่ภายนอกองค์กรผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	☐ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	☐ ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	
	หลักฐาน - ศส.กสอ. มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่างๆ ผ่าน ๔ ช่องทาง ๑. เว็บไซต์หน่วยงาน ๒. Facebook ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ๓. บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน สำหรับเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ๔. Line กลุ่ม ศส.กสอ.	หลักฐาน 	หลักฐาน 	หลักฐาน 	๓
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๗ - ๙					๙
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๑ - ๙					๒๑

๔. สรุปผลการประเมินตนเองของหน่วยงาน

☒ ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

☒ ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม

ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

☒ ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ผู้รายงาน.....

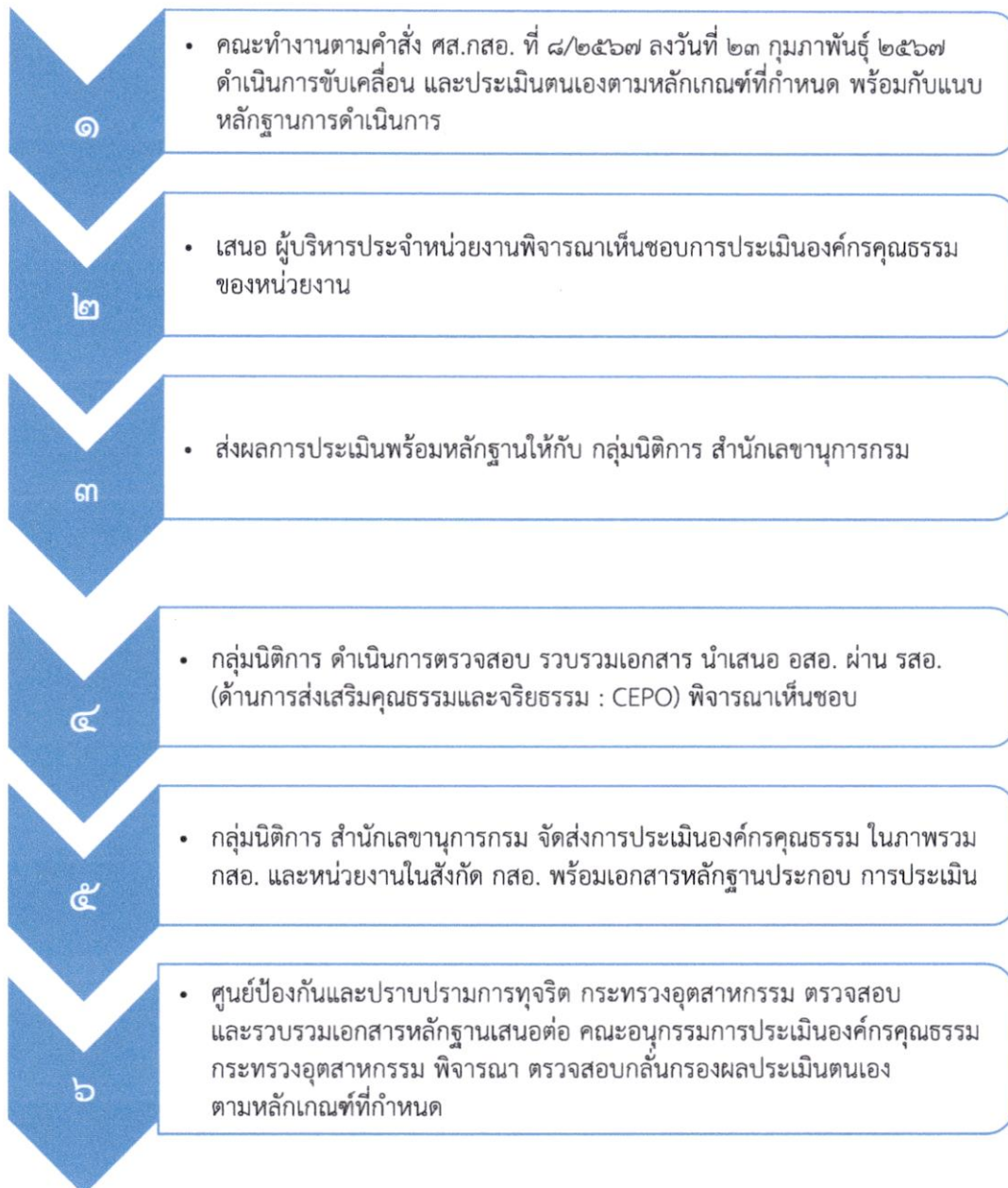
(นายจักรพันธ์ เด่นดวงบริพันธ์)

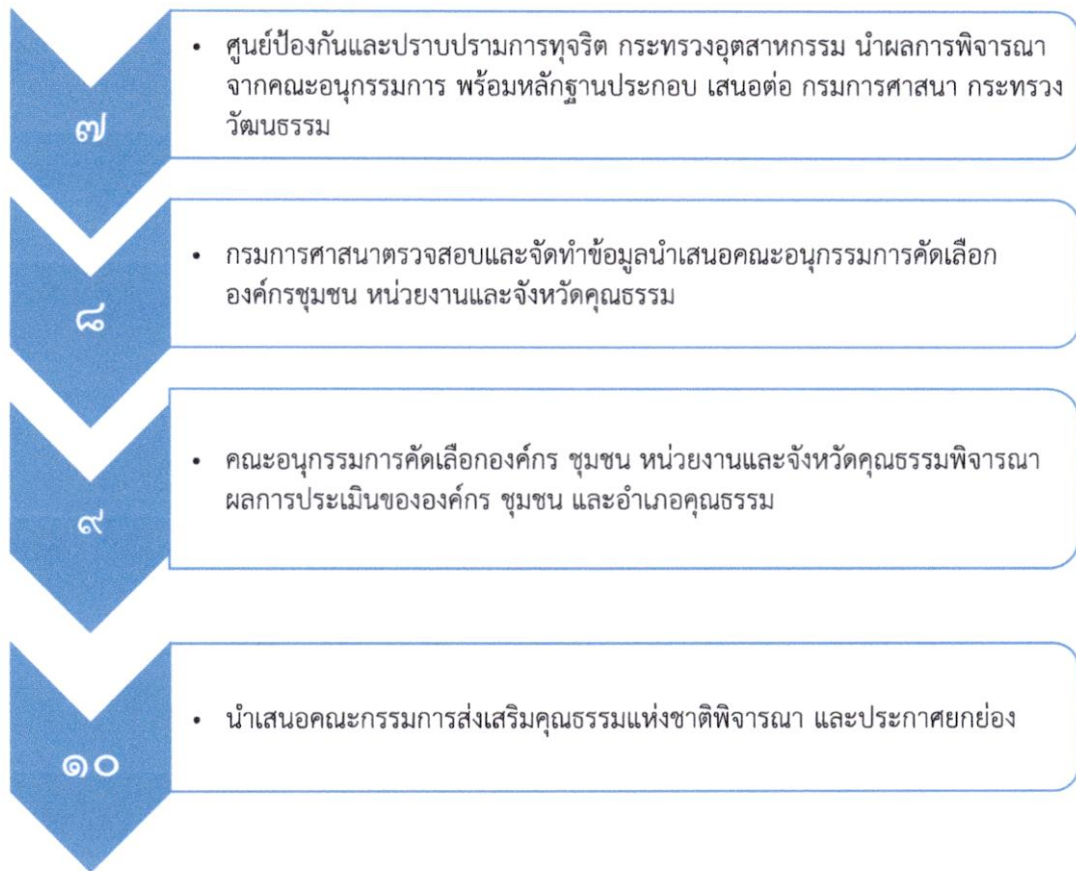
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

วันที่ ๑๓ มิ.ย. ๒๕๖๗

หมายเหตุ จัดทำแบบสรุปรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ในรูปแบบไฟล์ PDF และจัดส่งให้หน่วยงาน
หลักที่รับผิดชอบตรวจสอบ เพื่อบรรณเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงอุตสาหกรรม

๕. กระบวนการประเมินองค์กรคุณธรรม





เอกสารหลักฐาน
การดำเนินการตามเกณฑ์ตัวชี้วัด
การประเมินองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดที่ ๑

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม
โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



ประกาศศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขอแสดงเจตนารมณ์ร่วมกัน จะพัฒนาและส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ บทบาทภารกิจ สภาพปัญหา ด้านจริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กร มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง ร่วมขับเคลื่อนศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมส่งเสริม อุตสาหกรรม ไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมไปสู่องค์กร คุณธรรมต้นแบบ โดยมุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝังระเบียบวินัย ค่านิยมที่พึงประสงค์ และให้บุคลากรยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมกันสืบสานวิถีดนธรรมไทยที่ดั่งาม รวมทั้งการส่งเสริมและรักษาไว้ซึ่งคุณธรรม ที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อวางรากฐานให้บุคลากรมีส่วนร่วมสร้าง สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน เพื่อเป็นแนวทางในการสร้างเปลี่ยนแปลงที่ดีให้กับบุคลากร ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ภายใต้องค์กร ธรรมาภิบาล ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ จึงได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

- ๑) การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในหน่วยงาน ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย
- ๒) การเพิ่มความร่วมมือระหว่างภาคประชาชนในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒. ความดีที่อยากทำ

- ๑) การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ๒) การเสริมสร้างจิตบริการของเจ้าหน้าที่ต่อผู้รับบริการ
- ๓) การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
- ๔) การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
- ๕) การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คน ในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่ดี สร้างคุณค่าให้องค์กร
- ๖) การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวัง ผลตอบแทน
- ๗) การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม
- ๘) การสืบสานประเพณี วิถีดนธรรมไทยอันดั่งาม
- ๙) การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายจักรพันธ์ เด่นดวงบริพันธ์)

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ข้าพเจ้าและบุคลากรในสังกัดศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมได้รับทราบ
ประกาศ เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม พร้อมทั้งยึดถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป

(นายจักรพันธ์ เต็นดวงวิพันธุ์)

(นายภรณโรจน์ สุริยะไชยวัชร)

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารผู้แทนฝ่ายกลุ่มแผนงานสารสนเทศและบริหารทั่วไป

(นางสาวสุวิมล จินตวัฒน์)

(นางสาวณัฐณี ปิ่นทรสุตร)

ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มบริการธุรกิจสารสนเทศ ตำแหน่งนักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการพิเศษ

(นายวิภากร ทัฬหภูมิ)

(นางสาวรุ่งนฤพร ไพรเขียว)

ตำแหน่งนักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ ตำแหน่งนักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

(นายกำชัย ไทยไชยงค์)

(นางสาวโชคนิธิ นาคเมธี)

ตำแหน่งวิศวกรชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

(นางสาวนันทิดา นัยวัฒน์)

(นายสุวิทย์ วัฒนพันธ์)

ตำแหน่งนักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ ตำแหน่งนักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ

(นายอานันท์ อมรรังษี)

(นายอาคม เทตมาสา)

ตำแหน่งนักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ ตำแหน่งนักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ

(นางสาวอริยา นันท)

(นางสาวอรุณกนก จันทร์ธนากร)

ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

24.

(นางสาวสุกัญญา อัมมฤตฐาน)
ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

(นางสาวกัญญา อ่องอิน)
ตำแหน่ง นักสนับสนุนทรัพยากรบุคคล

(นาย วิรัชญ์ บรรณาส)

ตำแหน่ง จชท. ศบค. ส่วน ออสมท.ภาคใต้

สักมงคล
 (เกษตรกับมงคล นพพรศิลป์)
 ตำแหน่ง **คณบดี** คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์

(นางสาว สุวิไล)
ตำแหน่ง รพ. ดอนเมืองมหาวิทยาลัย

ชื่อ นามสกุล
(นาย นามสกุล นามสกุล)
ตำแหน่ง วิชา สอน วิชา สอน

ผู้จัดทำ
(นพ.สพ.กฤษดา จันทน)
ตำแหน่ง งาน สืบค้นงานบริการสาธารณสุข

กัญชง
(กัญชง กัญชง) ราชบัณฑิต
ตำแหน่ง จชท. คลังสินค้ากัญชงราชบัณฑิต

100% 100%

ตำแหน่ง นักวิชากรบริหารบุคคลปฏิบัติการ

(ก) ผู้พิมพ์และเจ้าของลิขสิทธิ์
บรรณาธิการ

ศพรมหา มหาลลิตา
 (มหาลลิตา มหาลลิตา)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองบริหารและพัฒนาเทคโนโลยี

ทวิพงษ์ สุจริต
(นางสาวทวิพงษ์ สุจริต)
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สนับสนุนงานบริหารงานทั่วไป

นางสาว กัญญา
(นางสาวอณนภพ กัญญาสิงห์)
ตำแหน่ง นักจัดการอัตรากำลัง

(นายกมลวิทย์ สอน)
ตำแหน่ง จกท. สอนวิชาพิเศษ

(.....)

ตำแหน่ง.....

(.....)

ตำแหน่ง

ตัวชี้วัดที่ ๒

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้”
และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรม
ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ตัวชี้วัดที่ ๓

องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๒
อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร



คำสั่งศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ที่ ๗ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม
และกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity And Transparency Assessment : ITA)
ของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตามคำสั่งศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ ๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อทำหน้าที่จัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) นั้น

เพื่อให้ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (ITA) ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ เกิดการบูรณาการทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม ยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และยกระดับดัชนีคุณธรรมของบุคลากรภาครัฐ พร้อมทั้งยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐเพิ่มขึ้นตามแนวทางที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมได้กำหนดไว้ ประกอบกับการปรับเปลี่ยนองค์ประกอบคณะทำงาน ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ จึงให้ยกเลิกและแต่งตั้งคณะทำงานฯ ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ ๒ /๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. แต่งตั้ง...

๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โดยมีองค์ประกอบ อำนาจและหน้าที่ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบ

(๑) ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ประธานคณะทำงาน
(๒) ผู้อำนวยการกลุ่มบริการธุรกิจสารสนเทศ	คณะทำงาน
(๓) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะทำงาน
(๔) ผู้อำนวยการกลุ่มระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	คณะทำงาน
(๕) นายเด่นศักดิ์ หัษิม นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ	คณะทำงาน
(๖) นางสาวนันทิตา นัยวัฒน์ นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ	คณะทำงาน
(๗) นางสาวพันธุ์ทิพา เอ็มพิน บรรณารักษ์ปฏิบัติการ	คณะทำงาน
(๘) นางสาวฉัตรวิ มั่งมูล นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	คณะทำงาน
(๙) นางสาวกรรณก จันทราธนากุล นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	คณะทำงาน
(๑๐) นายวีระยุทธ ธรรมพร เจ้าหน้าที่สนับสนุนงานบริการสารสนเทศ	คณะทำงาน
(๑๑) ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงานสารสนเทศและบริหารทั่วไป	คณะทำงานและ เลขานุการ
(๑๒) นางสาวเดือนมนัส มุตติ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
(๑๓) นางสาวญาพิมพ์ วัชรียะประสงค์ เจ้าหน้าที่สนับสนุนงานบริการสารสนเทศ	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจและหน้าที่

(๑) จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม พร้อมทั้งรายงานผลตามให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาดำเนินงานตามที่กำหนด

(๒) ขับเคลื่อน รายงานผล และรวบรวมเอกสาร การดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

และประพฤติ...

และประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ให้เป็นไปตามกรอบแนวทาง ระยะเวลาดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมกำหนด

(๓) ประชุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการ รักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA)

(๔) พิจารณา กลั่นกรองคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานในสังกัดที่มีผลงานโดดเด่น เพื่อประกาศ ยกย่องเชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง

(๕) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ให้กับเจ้าหน้าที่รัฐภายในหน่วยงาน และประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

(๖) ถ่ายทอดนโยบาย กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวล จริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และประกาศ เชิงนโยบายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินการเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร

(๗) ประชาสัมพันธ์ แนะนำให้คำปรึกษา สร้างการรับรู้ ให้กับผู้มีมีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน และภายนอก เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และเผยแพร่ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ ของผู้มีมีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

(๘) สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา ชุมชน สังคม ทำกิจกรรม ในรูปแบบรับผิดชอบต่อสังคม รับฟังความคิดเห็นจากภาคประชาชนและนำมาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานตามความ คาดหวังภาคประชาชน ที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินการด้วยความสุจริต มีธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง

(๙) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายจักรพันธ์ เต็นดวงบริพันธ์)

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร



คำสั่งศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ที่ ส/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม
และกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity And Transparency Assessment : ITA)
ของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ตามคำสั่งศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ ๒/๒๕๖๖
ลงวันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรมและการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
และการสื่อสาร เพื่อทำหน้าที่จัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการขับเคลื่อนการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity And Transparency Assessment : ITA) นั้น

เพื่อให้ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม การขับเคลื่อนดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม
และกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (ITA) ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย
มีประสิทธิภาพ เกิดการบูรณาการทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม
และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม ยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และยกระดับดัชนี
คุณธรรมของบุคลากรภาครัฐ พร้อมทั้งยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ
เพิ่มขึ้นตามแนวทางที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมได้กำหนดไว้ ประกอบกับมีการโยกย้ายข้าราชการภายในสังกัด
ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ จึงให้
ยกเลิกและแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ ๓/๒๕๖๗
ลงวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. แต่งตั้ง...

๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โดยมีองค์ประกอบ อำนาจและหน้าที่ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบ

(๑) ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ประธานคณะทำงาน
(๒) ผู้อำนวยการกลุ่มบริการธุรกิจสารสนเทศ	คณะทำงาน
(๓) ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะทำงาน
(๔) ผู้อำนวยการกลุ่มระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	คณะทำงาน
(๕) นายเด่นศักดิ์ดา ทับทิม นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ	คณะทำงาน
(๖) นางสาวนันท์ดา นัยวัฒน์ นักวิชาการอุตสาหกรรมชำนาญการ	คณะทำงาน
(๗) นายเอกณัฐ ปณิษฐาภรณ์ นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ	คณะทำงาน
(๘) นายอาคม เทศมาสา นักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ	คณะทำงาน
(๙) นางสาวกรรณก จันทราธนากุล นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	คณะทำงาน
(๑๐) นายวีระยุทธ ธรรมพร เจ้าหน้าที่สนับสนุนงานบริการสารสนเทศ	คณะทำงาน
(๑๑) ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงานสารสนเทศและบริหารทั่วไป	คณะทำงานและ เลขานุการ
(๑๒) นางสาวเดือนมนัส มุตติ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
(๑๓) นางสาวญาพิมพ์ วัชรียะประสงค์ เจ้าหน้าที่สนับสนุนงานบริการสารสนเทศ	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจและหน้าที่

(๑) จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม พร้อมทั้งรายงานผลตามให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาดำเนินงานตามที่กำหนด

(๒) ขับเคลื่อน รายงานผล และรวบรวมเอกสาร การดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

และประพฤติ...

และประพจน์มิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ให้เป็นไปตามกรอบแนวทาง ระยะเวลาดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมกำหนด

(๓) ประชุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการ รักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพจน์มิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA)

(๔) พิจารณา กลั่นกรองคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานในสังกัดที่มีผลงานโดดเด่น เพื่อประกาศ ยกย่องเชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง

(๕) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพจน์มิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ให้กับเจ้าหน้าที่รัฐภายในหน่วยงาน และประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

(๖) ถ่ายทอดนโยบาย กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวล จริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม และประกาศ เจริญนโยบายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพจน์มิชอบ การดำเนินการเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร

(๗) ประชาสัมพันธ์ แนะนำให้คำปรึกษา สร้างการรับรู้ ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน และภายนอก เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และเผยแพร่ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

(๘) สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา ชุมชน สังคม ทำกิจกรรม ในรูปแบบรับผิดชอบต่อสังคม รับฟังความคิดเห็นจากภาคประชาชนและนำมาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานตามความ คาดหวังภาคประชาชน ที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินการด้วยความสุจริต มีธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง

(๙) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายจักรพันธ์ เด่นดวงบริพันธ์)

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
หน่วยงาน ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

งบประมาณ ☐ งบหน่วยงาน ☐ งบบูรณาการ ☐ งบดำเนินงาน ☐ งบรายจ่ายอื่นๆ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.	การประกาศ เจตนารมณ์ขับเคลื่อน การเป็นองค์กร คุณธรรมของ ศส.กสอ.	เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความ ตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงาน ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน	๑. มีการประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากรของ หน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๕ เรื่อง ๒๘ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๕ ม.ค. ๖๗	กลุ่มแผนงาน สารสนเทศและ บริหารทั่วไป นายจักรพันธ์ เด่นดวงบริพันธ์ ผอ.ศส.กสอ. /นางสาวกุลพร กลิ่นกลิ่น	ตัวชี้วัด ๑ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรมีการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันที่จะ ขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กร คุณธรรม โดยยึดมั่นใน หลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตัวชี้วัด ๒ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม ไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
								ยุทธศาสตร์ที่ ๒ มาตรฐาน จริยธรรม ๑) มีมาตรการและนโยบายการ ส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับ แนวทางการส่งเสริมจริยธรรม ภาครัฐบทบาทภารกิจ สภาพ ปัญหาด้านจริยธรรมและ วัฒนธรรมองค์กรของหน่วยงาน
๒.	การจัดทำแผนปฏิบัติ การด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ระดับหน่วยงาน เพื่อ พัฒนาบุคลากรและ หน่วยงาน ศส.กสอ.	เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการ ขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม และธรรมา ภิบาล ให้บุคลากรของกรมส่งเสริม อุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลัก มาตรฐานทางจริยธรรมอย่าง ต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับ หน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กร พัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กร คุณธรรม	๑. มีแผนปฏิบัติการด้าน ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ ศส.กสอ. จำนวน ๑ แผน ที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมายของหน่วยงาน มีการ ระบุข้อมูลวันเวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ หน่วยรับผิดชอบ หรือคณะทำงานรับผิดชอบ ชัดเจน	๑ แผน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ม.ค. ๖๗	คำสั่ง คณะทำงาน ที่ ๗/๒๕๖๗ สว.๑๙ ม.ค. ๖๗ นายจักรพันธ์ เด่นดวงบริพันธ์ ผอ.ศส.กสอ. ประธาน ผอ.กลุ่มแผนงาน สารสนเทศและ บริหารทั่วไป /นางสาวกุลพร กลิ่นกลิ่น /นางสาว ญาพิมพ์ วิริยะประสงค์	ตัวชี้วัด ๓ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรมีการจัดทำแผนการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมี ส่วนร่วม ของบุคลากร เพื่อการ พัฒนาองค์กร
๓.	กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและ	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ได้แสดงแสดงถึงกตเวทิตะ สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของ พระบาทสมเด็จพระปกเกล้า	จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	๑ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ เม.ย. ๖๗	นายจักรพันธ์ เด่นดวงบริพันธ์ ผอ.ศส.กสอ	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ มาตรฐาน จริยธรรม ๒) จัดกิจกรรมเน้นย้ำ ความสำคัญของการถวายสัตย์

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	พลังของแผ่นดิน” ของ ศส.กสอ.	เจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๗ ในพระมหา จักรีบรมราชวงศ์ ซึ่งเป็นผู้ทรง วางรากฐานระเบียบข้าราชการ พลเรือนไทยสมัยใหม่					/ข้าราชการ ในสังกัด	ปฏิญาณเพื่อปลูกฝังจิตสำนึก ของข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่ของรัฐใน พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว คุณธรรมเป้าหมาย ด้าน วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒ ๑) การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
๔.	กิจกรรม “รวมพลังชาว ศส.กสอ. ทำ ๕ ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการ ปฏิบัติงาน”	เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคณะเป็น แนวทางพัฒนาและส่งเสริม ประสิทธิภาพการทำงาน เกิดความคล่องตัว ประหยัด ทรัพยากร รวมถึงสร้างความ ปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีใน สถานที่ทำงาน นอกจากนี้ยัง เสริมสร้าง ความสามัคคี การร่วมมือ ร่วมแรง รวมถึงการแบ่งงานกันทำ และการทำงานเป็นทีมให้แก่บุคลากร ในสถานที่ทำงานเดียวกัน อีกทั้งยัง ลดความสิ้นเปลือง	จัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	๑ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ เม.ย. ๖๗	กลุ่มระบบ คอมพิวเตอร์ และเครือข่าย นายเด่น ศักดิ์ดา ทับทิม	คุณธรรมเป้าหมาย พอเพียง วินัย จิตอาสา กตัญญู ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๑ ๑) การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาด
๕.	กิจกรรม “ศส.กสอ. อาสาทำ ความดีในโอกาสต่าง ๆ	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่ บุคลากรในหน่วยงานทำความดี	จัดกิจกรรมจิตอาสา (CSR/CSV) โดยรวมกับภาคประชาสังคม ต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี				กลุ่มแผนงาน สารสนเทศและ บริหารทั่วไป	คุณธรรมเป้าหมาย จิตอาสา

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	เพื่อประโยชน์ของ ผู้อื่นและส่วนรวม”	เพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน						
	๕.๑ ร่วมบริจาคสิ่งของ และเงินมอบให้กับ มูลนิธิช่วยคนตาบอด แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์	๕.๑ เพื่อช่วยเหลือผู้พิการทาง สายตาทั้งชายหญิง โดยไม่จำกัด เชื้อชาติและศาสนาให้มีการศึกษา และฝึกอบรมด้านอาชีพให้ สามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้ อย่างมีความสุข รวมทั้งเพื่อให้ บุคลากรตระหนักเห็นความสำคัญ ของการเป็น “ผู้ให้” เพื่อประโยชน์ ต่อส่วนรวม	๕.๑ จัดกิจกรรมร่วมบริจาค สิ่งของหรือเงินร่วมกับเจ้าหน้าที่ บริษัทเอกชนไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	๑ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.พ. - เม.ย. ๖๗	นางสาวกุลพร กลิ่นกลิ่น /นางสาว ญาพิมพ์ชู วิริยะประสงค์	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ มาตรฐาน จริยธรรม ๓) มีกิจกรรม/โครงการที่กลุ่ม ประชาสังคมต่าง ๆ เข้ามามีส่วน ร่วมในการส่งเสริมจริยธรรม ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒ ๖) การมีจิตอาสาบำเพ็ญ ประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น
	๕.๒ ร่วมบริจาคสิ่งของ ช่วยเหลือผู้ประสบ อุทกภัย	๕.๒ เพื่อช่วยเหลือประชาชน ผู้ประสบอุทกภัยให้สามารถ ดำรงชีพได้และบรรเทาความ เดือดร้อน	๕.๒ ร่วมบริจาคสิ่งของช่วยเหลือ ผู้ประสบอุทกภัย ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	๑ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๖ ต.ค. ๖๖ และ ๑๙ ธ.ค. ๖๖		
	๕.๓ ร่วมปลูกหญ้า ปรับภูมิทัศน์บริเวณ สถานที่ทำงาน	๕.๓ เพื่อช่วยปรับภูมิทัศน์ สภาพแวดล้อมบริเวณสถานที่ ทำงานให้เหมาะสมน่าอยู่	๕.๓ ร่วมกิจกรรมปรับ สภาพแวดล้อมภูมิทัศน์ ไม่น้อย กว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	๑ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๒ ต.ค. ๖๖		
	๕.๔ ศึกษาดูงานศูนย์ ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน)	๕.๔ เพื่อให้บุคลากรน้อมนำองค์ ความรู้ตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติราชการและการดำรงชีวิต	๕.๔ บุคลากรเข้าร่วมศึกษา ดูงานและได้รับหมวกและ ผ้าพันคอไม่น้อยกว่า ๒๐ คน	๒๐ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๒ มี.ค. ๖๗		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	๕.๕ ร่วมบริจาคปฏิทิน ตั้งโต๊ะปีเก่า	๕.๕ เพื่อเสริมสร้างความมีน้ำใจ ปลูกจิตสำนึกที่ดี รู้จักแบ่งปัน เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	๕.๕ จำนวนปฏิทินที่บริจาคไม่ น้อยกว่า ๓๐ เล่ม	๓๐ เล่ม	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑๒ ก.พ. ๖๗ – ๕ เม.ย. ๖๗		
๖.	กิจกรรม “ปฏิบัติตน ตามหลักธรรมทาง ศาสนา ศรัทธาของ ชาว ศส.กสอ.”	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนัก ถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ยึดมั่น และปฏิบัติตนตามหลักศาสนา จะเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและ ปฏิบัติตนตามหลักของศาสนาที่ตน นับถือ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี	จัดกิจกรรมทางศาสนาโดย ร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี				กลุ่มแผนงาน สารสนเทศและ บริหารทั่วไป	คุณธรรมเป้าหมาย ยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทาง ศาสนา
๖.๑ “ร่วมบุญ ทอดกฐิน”	๖.๑ เพื่อเป็นการเทิดทูนพระพุทธ บัญญัติเรื่องกฐินให้คงอยู่สืบไป นับ ได้ว่าบูชาพระพุทธศาสนา ด้วยการปฏิบัติบูชาส่วนหนึ่งสืบท่อ ประเพณีกฐินทานมิให้เสื่อมสลายไป จากวัฒนธรรมประเพณีของคนไทย	๖.๑ บุคลากรในสังกัดร่วมทำบุญ ทอดกฐิน ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค. – พ.ย. ๖๖	นางสาวกุลพร กลิ่นกลิ่น /นางสาว ญาพิมพ์ชู วิริยะประสงค์	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ มาตรฐาน จริยธรรม ๓) มีกิจกรรม/โครงการที่กลุ่ม ประชาสังคมต่าง ๆ เข้ามามีส่วน ร่วมในการส่งเสริมจริยธรรม	
๖.๒ กิจกรรมเข้าวัด ทำบุญ เนื่องในวัน สำคัญทางศาสนา “วันมาฆบูชา”	๖.๒ เพื่อสืบสานประเพณีวันสำคัญ ทางพระพุทธศาสนาเนื่องใน วัน มาฆบูชา รวมทั้งบูชารำลึกถึงพระ รัตนตรัยและเหตุการณ์สำคัญที่ถือ ได้ว่าเป็นวันที่พระพุทธเจ้า ประทานโอวาทปาฏิโมกข์	๖.๒ จัดกิจกรรมเข้าวัดทำบุญ เนื่องในวันสำคัญทางศาสนา ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	๑ ครั้ง	ไม่ใช่ งบประมาณ	๒๓ ก.พ. ๖๗		ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒ ๔) การยึดมั่นปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา	
๗.	กิจกรรม “ศส.กสอ. ร่วมสืบ สานประเพณี วัฒนธรรม ”	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบ สานวัฒนธรรมไทยและประเพณี ไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม	จัดกิจกรรมสืบสานประเพณี วัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี				กลุ่มบริการ ธุรกิจ สารสนเทศ	คุณธรรมเป้าหมาย สืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒ ๘) การสืบสานประเพณี

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	๗.๑ สืบสานประเพณี ชาวไทยเชื้อสายจีน (เทศกาลตรุษจีน)	๗.๑ เพื่อสืบสานประเพณีเทศกาล ตรุษจีนให้กับชาวไทยเชื้อสายจีน	๗.๑ จัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	๑ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	๙ ก.พ. ๖๗	กลุ่มแผนงาน สารสนเทศและ บริหารทั่วไป	
	๗.๒ รดน้ำดำหัว ผู้ใหญ่ ประเพณีไทย วันสงกรานต์ ๒๕๖๗	๗.๒ เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงาน ได้ตระหนักถึงความสำคัญของ การสืบสานวัฒนธรรมไทยและ ประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยม อันดีงาม	๗.๒ จัดกิจกรรมสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรม ไม่ น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	๑ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๐ เม.ย. ๖๗	นางสาวนันทิศา นัยวัฒน์ /นายเอกณัฐ ปณิษฐาภรณ์ /นางสาวกุลพร กลิ่นกลิ่น /นางสาว ญาพิมพ์ชู วิริยะประสงค์	
	๗.๓ กิจกรรมรณรงค์ สวมเสื้อลายดอก เทศกาลสงกรานต์	๗.๓ เพื่อสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีไทย ค่านิยมอันดี	๗.๓ รณรงค์สวมเสื้อลายดอก เนื่องในเทศกาลวันสงกรานต์ จำนวน ๑ วัน	๑ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๐ เม.ย. ๖๗		
	๗.๔ รณรงค์สวมใส่ผ้า ไทย	๗.๔ เพื่อสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีไทย ค่านิยมอันดีงาม	๗.๔ รณรงค์สวมใส่ผ้าไทย ไม่น้อย กว่า ๑ วัน ต่อ สัปดาห์	๑ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๒ ก.พ. ๖๗		
	๗.๕ รณรงค์เชิญชวน สวมเสื้อสีเหลืองที่มี ตราสัญลักษณ์ ทุกวัน จันทร์	๗.๕ เพื่อให้เป็นไปตามที่รัฐบาลขอ ความร่วมมือให้หน่วยงานราชการ จัดกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในปมหามงคลพระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัวทรงเจริญพระชนม พรรษาครบ ๖ รอบ ๗๒ พรรษา	๗.๕ รณรงค์สวมเสื้อสีเหลืองที่ มีตราสัญลักษณ์ ทุกวันจันทร์	๑ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๕ มี.ค. ๖๗		
๘.	กิจกรรม “ศส.กสอ. จิตอาสา อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำ ความดีรับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อมของดำเนินกิจการ ภายใต้หลักจริยธรรมและการ	จัดกิจกรรมจิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อมโดยร่วมกับภาค ประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี				กลุ่มพัฒนา ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ	คุณธรรมเป้าหมาย จิตอาสา กตัญญู

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	๘.๑ รวมใจพี่น้องปลูก ต้นไม้ เพื่อโลกเรา ๘.๒ สื่อนรณรงค์การกิน อาหารให้หมดช่วยลด โลกร้อน	จัดการที่ดี โดยรับผิดชอบสังคม และสิ่งแวดล้อม แสดงออกถึง ความกตัญญูต่อทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๘.๑ เพื่อร่วมอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมและเสริมสร้างพลัง สามัคคีให้กับบุคลากร ๘.๒ เพื่อรณรงค์ให้บุคลากร รับประทานอาหารให้หมด ช่วยลด ขยะ ช่วยลดโลกร้อน	๘.๑ จัดกิจกรรมจิตอาสาในการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติไม่ น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ๘.๒ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ไม่ น้อยกว่า ๑ สื่อ	๑ ครั้ง ๑ สื่อ	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๒ มี.ค. ๖๗ ๑๔ มี.ค. ๖๗ – ๓๑ มี.ค. ๖๗	/กลุ่มแผนงาน สารสนเทศและ บริหารทั่วไป นางสาวกรรณก จันทราธนากุล /นายวีระยุทธ ธรรมพร /นางสาวกุลพร กลิ่นกลิ่น /นางสาว ญาพิมพ์ชู วิริยะประสงค์	ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒ ๗) การมีจิตอาสาอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ มาตรฐาน จริยธรรม ๓) มีกิจกรรม/โครงการที่กลุ่ม ประชาสังคมต่าง ๆ เข้ามามีส่วน ร่วมในการส่งเสริมจริยธรรม
๙.	ศส.กสอ ร่วมใจ NTI ร่วมทำ น้อมนำ คุณธรรมสู่องค์กร (สวดมนต์ทำวัตรเช้า ทุกวันจันทร์ วันละ ๑๐ นาที ศส.กสอ สวม เสื้อเหลือง NTI สวม เสื้อน้ำเงิน)	เพื่อระลึกถึงพระพุทธ พระธรรม พระสงฆ์ และเป็นการฝึกสมาธิให้ ใจมีความสงบตั้งมั่นอยู่กับคำสวด มนต์อย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะส่งผลให้ บุคลากรในองค์กรมีความสามารถ และเตรียมพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโต อย่างยั่งยืน พร้อมทั้งสร้างความ ร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ ในการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม	๑. มีการจัดกิจกรรม สวดแทรกเนื้อหา หัวข้อ กิจกรรมทางจริยธรรม ร่วมกับ ภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อย กว่า ๑ เครือข่าย ๒. มีการจัดทำแคมเปญสื่อสาร เรื่องราว บทความ เนื้อหา ประเด็น หรือสื่อที่เกี่ยวข้องกับ คุณธรรมจริยธรรม สร้างความ สนใจให้กับเจ้าหน้าที่รัฐ ประชาชนและผู้รับบริการ ภาค ส่วนต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง	๑ เครือข่าย ๑ เรื่อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๑ มี.ค. ๖๗ ๑๘ มี.ค. ๖๗	กลุ่มแผนงาน สารสนเทศและ บริหารทั่วไป นางสาวกุลพร กลิ่นกลิ่น /นางสาว ญาพิมพ์ชู วิริยะประสงค์	คุณธรรมเป้าหมาย วินัย พอเพียง (ให้สอดคล้องกับ กิจกรรม) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ มาตรฐาน จริยธรรม ๑) มีกลไกการสร้างการมีส่วน ร่วมให้ภาคประชาชนและภาค ประชาสังคมมีบทบาทในการ ติดตามและตรวจสอบการ ดำเนินงานของภาครัฐ ๒) ภาคประชาชน ภาคธุรกิจ เอกชน องค์กรพัฒนา ภาคเอกชน สถาบันการศึกษา องค์กรทางศาสนาและภาคส่วน ต่างๆ ได้เข้ามามีส่วนร่วมใน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
								กิจกรรมสร้างเสริมจริยธรรมของ หน่วยงานรัฐ ๓) มีกิจกรรม/โครงการที่กลุ่ม ประชาสังคมต่างๆ เข้ามามี ส่วนรวมในการส่งเสริมจริยธรรม ยุทธศาสตร์ที่ ๕ มาตรฐาน จริยธรรม ๔) นำเสนอเนื้อหาประเด็น เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมใน หน่วยงาน และจัดทำสื่อต่าง ๆ ในรูปแบบที่ดึงดูด และสร้าง ความสนใจให้กับเจ้าหน้าที่ของ รัฐ ประชาชนและผู้รับบริการ ๖) จำนวนกิจกรรม/โครงการ รณรงค์ที่สื่อสารกับประชาชน เพื่อขับเคลื่อนมาตรฐานทาง จริยธรรมภาครัฐ ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๑ ๒) การเพิ่มความร่วมมือระหว่าง ภาคประชาชน
๑๐.	การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวล จริยธรรม และ ข้อกำหนดจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรทราบ หลักเกณฑ์ใน การปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดี ที่ข้าราชการต้องยึดถือในการ ปฏิบัติงาน และให้ ข้าราชการเกิด สำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการควร แก่ความไว้วางใจและ เชื่อมั่นของ	๑. มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และ ข้อกำหนดจริยธรรม หลักใน การบริการที่ดีภายใต้หลักธรร	๑ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๐ เม.ย. ๖๗	กลุ่มพัฒนา ระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศ	กลไกการรักษาจริยธรรมใน หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานของท่านมีการกำกับ ดูแลการดำเนินกระบวนการ รักษาจริยธรรม และการ ประเมินผลการปฏิบัติตาม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	กสอ. เพื่อตอบสนอง การบริการประชาชน	ประชาชน มีการประพฤติปฏิบัติตน อย่างมีคุณธรรมและรักษากฎจริยธรรม อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ตอบสนอง ความต้องการของผู้รับบริการ	มาภิบาลให้กับเจ้าหน้าที่ทุก ระดับ จำนวน ๑ ครั้งต่อปี				นางสาวกรรณก จันทร์ธนากุล นายวีระยุทธ ธรรมพร	ประมวลจริยธรรม รวมทั้งจัด หลักสูตรการฝึกอบรม และเผยแพร่ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรมและ ประมวลจริยธรรม โดยองค์กรกลางบริหารงาน บุคคลและองค์กรที่มีหน้าที่ จัดทำประมวลจริยธรรม ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒ ๒) การเสริมสร้างจิตบริการ
๑๑.	นวัตกรรมสื่อ สร้างสรรค์ส่งเสริม จริยธรรมให้ดีขึ้น ของ ศส.กสอ.	เพื่อส่งเสริม สนับสนุน กระตุ้น สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในกรม ส่งเสริมอุตสาหกรรม ตระหนักถึง ความสำคัญของจริยธรรมและ เผยแพร่แนวคิดหรือแนวทางใน การแก้ไขปัญหาทางจริยธรรม	๑. มีการจัดทำสื่อสร้างสรรค์ใน รูปแบบต่างๆ เกี่ยวกับแนวคิดทาง จริยธรรม/วิธีแก้ปัญหาทางจริยธรรม ๒. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	๑ สื่อ ๒ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	เม.ย.-มิ.ย.๖๗	กลุ่มแผนงาน สารสนเทศและ บริหารทั่วไป นางสาวกุลพร กลิ่นกลิ่น /ทุกกลุ่ม	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ มาตรฐานทาง จริยธรรม ๔) มีเวทีประกวดแนวคิด/วิธี แก้ปัญหาทางจริยธรรม โดยมี คณะกรรมการตัดสินและให้ รางวัลทางจริยธรรมและธรรมา ผลักดันประเด็นที่ต้องการแก้ไข
๑๒.	กิจกรรม “คนดี ศรี ศส.กสอ.” ๒๕๖๗	เพื่อประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และ หน้าที่ของข้าราชการในการดำเนิน ชีวิตและการปฏิบัติงาน	๑. มีการประกาศยกย่องเชิดชู เจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๒. สื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	๑ คน ต่อด้าน ๔ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	พ.ค. ๖๗	กลุ่มแผนงาน สารสนเทศและ บริหารทั่วไป นางสาวกุลพร กลิ่นกลิ่น /นางสาว ญาพิมพ์ วิริยะประสงค์	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การ ประเมินองค์กรคุณธรรม องค์กรต้องมีการยกย่องเชิดชู บุคลากร และหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒ ๔) การยกย่องเชิดชู ประกาศ เกียรติคุณเจ้าหน้าที่

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๓.	กิจกรรม “กลุ่มงาน ส่งเสริมคุณธรรม ศส.กสอ.” ๒๕๖๗	เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงาน ภายในที่ได้รับการคัดเลือก และ เป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมี บทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อ สังคมดีส่งเสริมให้คนในองค์กร มี ทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติ ปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะ กับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมี คุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินกิจการ เนื่องจากสมาชิกขององค์กรมี คุณธรรม	๑ มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน ที่มี การส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๒. สื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	๑ หน่วยงาน ต่อด้าน ๔ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	พ.ค. ๖๗	กลุ่มแผนงาน สารสนเทศและ บริหารทั่วไป นางสาวกุลพร กลั่นกลั่น /นางสาว ญาพิมพ์ชู วิริยะประสงค์	ตัวชี้วัดที่ ๖ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม องค์กรต้องมี การยกย่องเชิดชูบุคลากร และหน่วยงาน ที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ ประกาศองค์กรคุณธรรม ข้อ ๒ (๕) การยกย่องเชิดชูหน่วยงาน
๑๔.	กิจกรรม “ศส.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำ หน่วยงาน”	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และ มีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่นๆ	๑. มีการจัดทำคลิปวิดีโอ ๑ คลิป ๒. มีการจัดทำเอกสาร ๑ เล่ม ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	๑ คลิป ๑ เล่ม ๔ ช่องทาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	พ.ค.-มิ.ย. ๖๗	กลุ่มแผนงาน สารสนเทศและ บริหารทั่วไป นางสาวกุลพร กลั่นกลั่น นางสาว ญาพิมพ์ชู วิริยะประสงค์	ตัวชี้วัด ๘,๙ เกณฑ์การ ประเมินองค์กรคุณธรรม (๘) องค์กรมีการรวบรวมองค์ ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ โดยจัดทำ เป็นเอกสาร และจัดทำสื่อใน รูปแบบต่างๆ (๙) องค์กรมีขีดความสามารถใน การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และมีความพร้อมเป็น แหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
								ยุทธศาสตร์ที่ ๕ มาตรฐาน จริยธรรม ๑) มีการประชาสัมพันธ์หรือ เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงานผ่านสื่อต่าง ๆ ในรูปแบบที่ดึงดูดและสร้างความ สนใจให้กับเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงาน ประชาชนและ ผู้รับบริการ ๔) นำเสนอเนื้อหาประเด็น เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมใน หน่วยงาน และจัดทำสื่อต่าง ๆ ในรูปแบบที่ดึงดูด และสร้างความ สนใจให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประชาชนและผู้รับบริการ
๑๕.	กิจกรรมการออม “ออมวันนี้ รวยวัน หน้า”	เพื่อเสริมสร้างวินัยสร้างความ พอเพียงการใช้เงินให้กับบุคลากร ศส.กสอ. เพื่อใช้ในอนาคต เมื่อเกิด เหตุฉุกเฉิน	๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมออมเงิน เป็นประจำทุกวัน ๒. มีเงินออมรวมกันทั้ง หน่วยงานไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐ บาท	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๘ มี.ค. – ๓๐ เม.ย. ๖๗	กลุ่มแผนงาน สารสนเทศและ บริหารทั่วไป /ทุกกลุ่มงาน นางสาว ญาพิมณัฐ วิริยะประสงค์	คุณธรรมเป้าหมาย พอเพียง วินัย
๑๖.	การพัฒนาหน่วยงาน ศส.กสอ. ให้ปฏิบัติ งานได้ตามเกณฑ์ องค์กรคุณธรรม ไม่ต่ำ กว่าระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อเสริมสร้างและพัฒนา ศส.กสอ. ขับเคลื่อนคุณธรรมให้เข้มแข็ง และ สร้างภาพลักษณ์การเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ศส.กสอ. มีผลการประเมิน องค์กรคุณธรรม ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบตาม แบบรายงานประเมินตนเอง	ระดับองค์กร คุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ย. ๖๗	กลุ่มแผนงาน สารสนเทศและ บริหารทั่วไป /ทุกกลุ่มงาน	เกณฑ์การประเมินองค์กร คุณธรรม ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ดำเนินการตามแผนตั้งแต่ ข้อ ๑ – ๑๕ ได้ครบถ้วนตามกรอบ เวลาที่กำหนด)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
							นางสาวกุลพร กลิ่นกลิ่น /นางสาว ญาพิมพ์ชู วิริยะประสงค์	ประกาศองค์การคุณธรรม ข้อ ๒ ๓) การปฏิบัติตนตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมาณ จริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรม
รวม	จำนวน ๑๖ โครงการ ๒๔ กิจกรรม		จำนวนงบประมาณทั้งสิ้น - บาท			(จำนวนเงิน)		

แบบสรุปแนบท้ายแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อหน่วยงาน ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวกุลพร กลั่นกลิ่น โทรศัพท์ ๐ ๒๕๓๐ ๖๘๗๙ ต่อ ๑๗๑๒ E-mail Kulaporn@diprom.go.th

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวญาณิษฐ์ วิริยะประสงค์ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๓๐ ๖๘๗๙ ต่อ ๑๗๑๖ E-mail yapimon@diprom.go.th

๑. จำนวนบุคลากรภายในหน่วยงาน (รวมทุกประเภท) รวม ๖๐ คน

๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ๑๖ โครงการ/กิจกรรม

๓. จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๑ งบหน่วยงาน ☐ งบรายจ่ายอื่น - บาท ☐ งบดำเนินงาน - บาท รวม - บาท

๓.๒ งบบูรณาการ ☐ งบรายจ่ายอื่น - บาท ☐ งบดำเนินงาน - บาท รวม - บาท

๔. เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔.๑ จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม รวม ๖๐ คน

๔.๒ จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย รวม ๒ แห่ง

(จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)

๔.๓ จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น รวม ๕ แห่ง

๔.๔ จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม - ระบบ

๔.๕ จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม ๑ แห่ง

๔.๖ จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย รวม - คน

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน

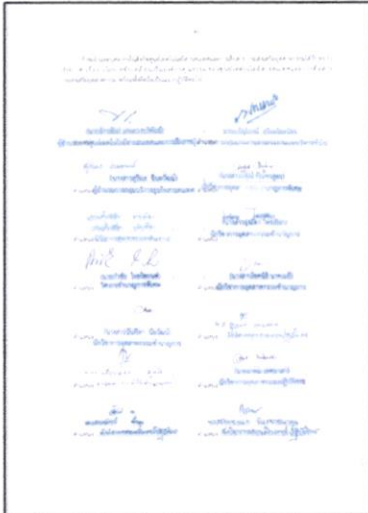
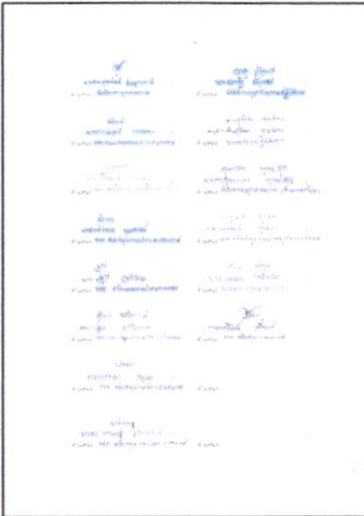
- ๕.๑. บุคลากรในสังกัด ศส.สสอ. มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม มีเจตนารมณ์ในการส่งเสริม สนับสนุน การขับเคลื่อนคุณธรรมในหน่วยงาน มีค่านิยม จิตสำนึก อันดีงาม แสดงออกถึงความตั้งใจในการขับเคลื่อนคุณธรรม
- ๕.๒. ส่งเสริมให้บุคลากร องค์กร มีภาพลักษณ์ที่ดี บรรยาภาศในการทำงานเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น
- ๕.๓. บุคลากรมีค่านิยมในการปฏิบัติตน ปฏิบัติงาน ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
- ๕.๔. องค์กรมีผลสำเร็จตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นองค์กรคุณธรรมระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๕.๖. บุคลากรในสังกัดยึดมั่นปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
- ๕.๗. องค์กรมีขีดความสามารถในขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ

ตัวชี้วัดที่ ๔

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

แบบรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ครั้งที่ ๑ ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗
หน่วยงาน ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๑.	การประกาศ เจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการเป็น องค์กรคุณธรรมของ ศส.กสอ.	เพื่อแสดงเจตนารมณ์ และความตั้งใจในการ ดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อน หน่วยงานไปสู่การเป็น องค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม ภายในหน่วยงาน	๑. มีการประกาศ เจตนารมณ์ และ กำหนดคุณธรรม เป้าหมายของ หน่วยงาน ไม่น้อย กว่า ๕ เรื่อง คุณธรรม ๒. ผู้บริหารและ บุคลากรของ หน่วยงานประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน เป็นลายลักษณ์ อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัด ศส.กสอ. มี การประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดคุณธรรม เป้าหมายของ หน่วยงานจำนวน ๕ เรื่องคุณธรรม และร้อยละของ จำนวนผู้ลงนามเป็น ลายลักษณ์อักษร จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรภายใน สังกัด ศส.กสอ.	ผู้บริหารและ บุคลากรในสังกัด ศส.กสอ. มีการ ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันเป็นลาย ลักษณ์อักษร มี ความตั้งใจในการ ดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและ ขับเคลื่อน ศส.กสอ. ไปสู่การเป็นองค์กร คุณธรรม โดยมุ่งเน้น การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๕ ม.ค. ๖๗	กลุ่มแผนงาน สารสนเทศ และบริหาร ทั่วไป นาย จักรพันธ์ เด่นดวง บริพันธ์ ผอ.ศส.กสอ. /นางสาว กุลพร กลิ่นกลิ่น	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม   										
๒.	การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระดับหน่วยงาน เพื่อพัฒนาบุคลากรและหน่วยงาน ศส.กสอ.	เพื่อให้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กร	๑. มีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ ศส.กสอ. จำนวน ๑ แผน ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน มีการระบุข้อมูลวันเวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ หน่วยรับผิดชอบ หรือ	ศส.กสอ. มีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ด้าน	คณะทำงานฯ และเจ้าหน้าที่ ศส.กสอ. มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ให้สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดนโยบายขับเคลื่อนคุณธรรม ศส.กสอ.	ไม่ใช่	ไม่ใช่	๒๙ ม.ค. ๖๗	คำสั่งคณะทำงานฯ ที่ ๓/๒๕๖๗ ลง ๑๙ ม.ค. ๖๗ นายจักรพันธ์ เด่นดวงบริพันธ์ ผอ.ศส.กสอ. ประธาน	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
		พัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การ ประเมินองค์กร คุณธรรม	คณะทำงาน รับผิดชอบชัดเจน						และบริหาร ทั่วไป /นางสาวกุลพร กลิ่นกลิ่น /นางสาว ญาพิมพ์ วิริยะประสงค์	

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

แผนปฏิบัติการด้านคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ศูนย์ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
๑	โครงการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. มีหน่วยงานที่ผ่านการประเมินคุณธรรมในระดับดีมาก	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐๐,๐๐๐ บาท	๑. มีหน่วยงานที่ผ่านการประเมินคุณธรรมในระดับดีมาก ๑๐๐ แห่ง
๒	โครงการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒. มีหน่วยงานที่ผ่านการประเมินคุณธรรมในระดับดีมาก	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐๐,๐๐๐ บาท	๒. มีหน่วยงานที่ผ่านการประเมินคุณธรรมในระดับดีมาก ๑๐๐ แห่ง

แผนปฏิบัติการด้านคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ศูนย์ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

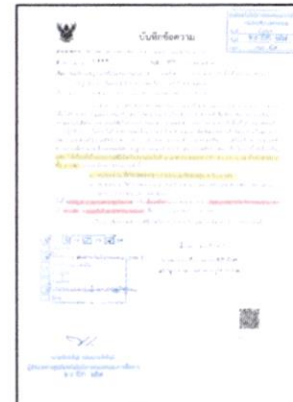
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
๑	โครงการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. มีหน่วยงานที่ผ่านการประเมินคุณธรรมในระดับดีมาก	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐๐,๐๐๐ บาท	๑. มีหน่วยงานที่ผ่านการประเมินคุณธรรมในระดับดีมาก ๑๐๐ แห่ง
๒	โครงการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒. มีหน่วยงานที่ผ่านการประเมินคุณธรรมในระดับดีมาก	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐๐,๐๐๐ บาท	๒. มีหน่วยงานที่ผ่านการประเมินคุณธรรมในระดับดีมาก ๑๐๐ แห่ง



๓	กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและ พลังของแผ่นดิน” ของ ศส.กสอ.	เพื่อให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้ แสดงแสดงถึงกตเวทิตะ คุณสำนึกในพระมหา กรุณาธิคุณของ พระบาทสมเด็จพระ พระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๗ ในพระ มหาจักรีบรมราชวงศ์ ซึ่งเป็นผู้ทรงวาง	จัดพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	ผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัด ศส.กสอ. มี การจัดพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณ ๑ ครั้ง ต่อปี	ผู้บริหารและ บุคลากรในสังกัด ศส.กสอ. มีความ มุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะ เป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน ปฏิบัติหน้าที่ตาม รอยพระยุคลบาท ในฐานะข้าของ แผ่นดินให้เกิด	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ เม.ย. ๖๗	กลุ่มแผนงาน สารสนเทศ และบริหาร ทั่วไป นายจักรพันธ์ เด่นดวง บริพันธ์ ผอ.ศส.กสอ	๑๐๐
---	---	---	---	---	--	--------------------	--------------------	------------	--	-----

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
		รากฐานระเบียบ ข้าราชการพลเรือน ไทยสมัยใหม่			ประโยชน์สุขแก่ ประชาชนและ ประเทศชาติสืบไป				/ ข้าราชการ ในสังกัด	

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



๔	กิจกรรม “รวมพลังชาว ศส.กสอ. ทำ ๕ ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการ ปฏิบัติงาน”	เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคนเป็นแนวทาง พัฒนาและส่งเสริม ประสิทธิภาพการ ทำงาน เกิดความ คล่องตัว ประหยัด ทรัพยากร รวมถึงสร้าง ความปลอดภัย และ สุขอนามัยที่ดีในสถานที่ ทำงาน นอกจากนี้ยัง เสริมสร้าง ความสามัคคี การร่วมมือร่วมแรง รวมถึงการแบ่งงานกัน ทำ และการทำงานเป็น	จัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	ศส.กสอ. จัดกิจกรรม “รวมพลังชาว ศส.กสอ. ทำ ๕ ส” ๑ ครั้ง ต่อปี	เจ้าหน้าที่ ศส.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม และร่วมกันทำความ สะอาด เกิดความ สามัคคีทำงานเป็น ทีม ส่งผลให้สถานที่ ทำงานมีความ สะอาดเรียบร้อย ความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความ ปลอดภัย และ สุขอนามัยที่ดี เสริม	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ เม.ย. ๖๗	กลุ่มระบบ คอมพิวเตอร์ และเครือข่าย นายเด่น ศักดิ์ดา ทับทิม	๑๐๐
---	---	--	--	---	---	--------------------	--------------------	------------	---	-----

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
		ทีมให้แก่บุคลากรใน สถานที่ทำงานเดียวกัน อีกทั้งยังลดความ สิ้นเปลือง			ภาพลักษณ์ที่ดีของ หน่วยงาน					

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

ก่อนทำ ๕ ส.



หลังทำ ๕ ส.



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๕	กิจกรรม “ศส.กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม”	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน	จัดกิจกรรมจิตอาสา (CSR/CSV) โดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	ศส.กสอ. จัดกิจกรรม “ศส.กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม” เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ ศส.กสอ. ได้รับการปลูกฝังค่านิยมและตระหนักถึงการทำความดีเพื่อส่วนร่วม โดยมีหวังผลตอบแทน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ – เม.ย. ๖๗	กลุ่มแผนงาน สารสนเทศ และบริหาร ทั่วไป นางสาวกุลพร กลั่นกลิ่น /นางสาว ญาพิมณัฐ วิริยะประสงค์	๑๐๐
	๕.๑ ร่วมบริจาคสิ่งของและเงินมอบให้กับมูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์	๕.๑ เพื่อช่วยเหลือผู้พิการทางสายตาทั้งชายหญิง โดยไม่จำกัดเชื้อชาติและศาสนาให้มีการศึกษาและฝึกอบบรมด้านอาชีพให้สามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างเป็นสุข รวมทั้งเพื่อให้บุคลากรตระหนักเห็นความสำคัญของการเป็น “ผู้ให้” เพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวม	๕.๑ จัดกิจกรรมร่วมบริจาคสิ่งของหรือเงินร่วมกับเจ้าหน้าที่บริษัทเอกชนไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	เจ้าหน้าที่ ศส.กสอ. จัดกิจกรรมสงกรานต์ Festival เช่น ชุ้มถ่ายรูป ชุ้มสอยดาว และชุ้มเกมปาเป้าเพื่อนำรายได้ จำนวน ๑๐,๒๓๔ บาท ให้กับมูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์	- มูลนิธิได้รับสิ่งของและเงิน เพื่อนำไปช่วยเหลือผู้พิการทางสายตา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๓ เม.ย. ๖๗	กลุ่มแผนงาน สารสนเทศ และบริหาร ทั่วไป /ทุกกลุ่ม นางสาวกุลพร กลั่นกลิ่น /นางสาว ญาพิมณัฐ วิริยะประสงค์	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม										
										
	๕.๒ ร่วมบริจาค สิ่งของช่วยเหลือผู้ ประสบอุทกภัย	๕.๒ เพื่อช่วยเหลือ ประชาชนผู้ประสบ อุทกภัยให้สามารถ ดำรงชีพได้และ บรรเทาความ เดือดร้อน	๕.๒ ร่วมบริจาค สิ่งของช่วยเหลือผู้ ประสบอุทกภัย ไม่ น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	ศส.กสอ.ร่วมกิจกรรม เพื่อสังคม CSR/CSV ๑ กิจกรรม ต่อปี	เจ้าหน้าที่ ศส.กสอ. ร่วมมอบข้าวสาร อาหารแห้ง เวชภัณฑ์ยาและของ ใช้จำเป็น เพื่อนำไป บริจาคผู้ประสบ อุทกภัย	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๒๖ ต.ค. ๖๖ และ ๑๙ ธ.ค. ๖๖	กลุ่มแผนงาน สารสนเทศ และบริหาร ทั่วไป	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖



วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖



๕.๓ ร่วมปลูกหญ้า ปรับภูมิทัศน์บริเวณ สถานที่ทำงาน	๕.๓ เพื่อช่วยปรับภูมิ ทัศน์ สภาพแวดล้อม บริเวณสถานที่ทำงาน ให้เหมาะสมน้อยอยู่	๕.๓ ร่วมกิจกรรม ปรับสภาพแวดล้อม ภูมิทัศน์ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	เจ้าหน้าที่ ศส.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม “ปลูกหญ้าเพื่อปรับ ภูมิทัศน์” ๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ ศส.กสอ. ได้รับการปลูกฝัง ค่านิยมและตระหนัก ถึงการทำความดี รับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม สร้างเสริมความ สามัคคี การมีส่วน ร่วม สร้างจิตสำนึก รักและห่วงแหน ทรัพยากรป่าไม้ของชาติ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑๒ ต.ค. ๖๖ และ ๒๐ พ.ค. ๖๗	กลุ่มแผนงาน สารสนเทศ และบริหาร ทั่วไป	๑๐๐
---	--	--	--	--	--------------------	--------------------	---------------------------------	--	-----

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖



วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
	   									
๕.๔	ศึกษาดูงานศูนย์ ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน)	๕.๔ เพื่อให้บุคลากร น้อมนำองค์ความรู้ ตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมา ปรับใช้ในการปฏิบัติ ราชการและการ ดำรงชีวิต	๕.๔ บุคลากรเข้า ร่วมศึกษาดูงานและ ได้รับหมวกและ ผ้าพันคอไม่น้อยกว่า ๒๐ คน	ศส.กสอ. จัดกิจกรรม “ศึกษาดูงานศูนย์ฝึก โรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน)” จำนวน ๒๑ คน	เจ้าหน้าที่ ศส.กสอ. ได้รับการปลูกฝัง ค่านิยมและตระหนัก ถึงการทำความดี รับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม สร้างเสริมความ สามัคคี	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑๒ มี.ค. ๖๗	กลุ่มแผนงาน สารสนเทศ และบริหาร ทั่วไป	๑๐๐
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม    										

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			



๕.๕ ร่วมบริจาค ปฏิทินตั้งโต๊ะปีเก่า	๕.๕ เพื่อเสริมสร้าง ความมีน้ำใจ ปลุก จิตสำนึกที่ดี รู้จัก แบ่งปัน เสียสละเพื่อ ประโยชน์ส่วนรวม	๕.๕ จำนวนปฏิทินที่ บริจาคไม่น้อยกว่า ๓๐ เล่ม	ศส.กสอ. ร่วมกิจกรรม “ปฏิทินนี้เพื่อน้อง” เพื่อแบ่งปันปฏิทิน ตั้งโต๊ะปีเก่า กับผู้พิการ ทางสายตา เพื่อส่ง มอบให้กับมูลนิธิคนตา บอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชานุอุปถัมภ์ จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี	- มูลนิธิได้รับปฏิทิน เพื่อนำไปจัดทำหนังสือ อักษรเบรลล์ช่วย เหลือคนตาบอดต่อไป - เจ้าหน้าที่ ศส.กสอ. มีจิตสำนึกที่ดี รู้จัก แบ่งปัน และการทำ ความดี เพื่อส่วนรวมโดยมี ห่วงผลตอบแทน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑๒ ก.พ. ๖๗ - ๕ เม.ย. ๖๗	กลุ่มแผนงาน สารสนเทศ และบริหาร ทั่วไป	๑๐๐
--	--	--	---	--	--------------------	--------------------	----------------------------	--	-----

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
	๖.๒ กิจกรรมเข้าวัด ทำบุญ เนื่องในวัน สำคัญทางศาสนา “วันมาฆบูชา”	๖.๒ เพื่อสืบสาน ประเพณีวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนาเนื่อง ใน วันมาฆบูชา รวมทั้งบูชารำลึกถึง พระรัตนตรัยและ เหตุการณ์สำคัญที่ถือ ได้ว่าเป็นวันที่ พระพุทธเจ้าประทาน โอวาทปาฏิโมกข์	๖.๒ จัดกิจกรรมเข้า วัดทำบุญเนื่องในวัน สำคัญทางศาสนา ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	ศส.กสอ. จัดกิจกรรม เข้าวัดทำบุญ เนื่องใน วันสำคัญทางศาสนา “วันมาฆบูชา” ไม่น้อย กว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	เจ้าหน้าที่ ศส.กสอ. สืบสานประเพณีวัน สำคัญทาง พระพุทธศาสนา เนื่องใน วันมาฆบูชา รวมทั้งบูชารำลึกถึง พระรัตนตรัยและ เหตุการณ์สำคัญที่ ถือได้ว่าเป็นวันที่ พระพุทธเจ้าประทาน โอวาทปาฏิโมกข์	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๓ ก.พ. ๖๗	กลุ่มแผนงาน สารสนเทศ และบริหาร ทั่วไป	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



๗.	กิจกรรม “ศส.กสอ. ร่วมสืบ สานประเพณี วัฒนธรรม ”	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานได้ตระหนัก ถึงความสำคัญของ การสืบสานวัฒนธรรม ไทยและประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอัน ดีงาม	จัดกิจกรรมสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	ศส.กสอ. จัดกิจกรรม สืบสานประเพณี วัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	เจ้าหน้าที่ ศส.กสอ. ตระหนักถึง ความสำคัญของการ สืบสานวัฒนธรรม ไทยและประเพณี ไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก.พ. – เม.ย. ๖๗	กลุ่มบริการ ธุรกิจ สารสนเทศ /กลุ่มแผนงาน สารสนเทศ และบริหาร ทั่วไป	๑๐๐
----	---	---	---	--	--	--------------------	--------------------	-----------------	--	-----

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
									นางสาวนันทิดา นัยวัฒน์ /นายเอกณัฐ ปณิธากรณ์ /นางสาวกุลพร กลิ่นกลิ่น /นางสาว ญาพิมพ์ชู วิริยะประสงค์	
	๗.๑ สืบสาน ประเพณีชาวไทย เชื้อสายจีน (เทศกาลตรุษจีน)	๗.๑ เพื่อสืบสาน ประเพณีเทศกาล ตรุษจีนให้กับชาวไทย เชื้อสายจีน	๗.๑ จัดกิจกรรมไม่ น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	ศส.กสอ. ร่วมจัด กิจกรรม สืบสาน ประเพณีชาวไทยเชื้อ สายจีน (เทศกาล ตรุษจีน) มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๒๑ คน ไม่ น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	เจ้าหน้าที่ ศส.กสอ. ตระหนักถึง ความสำคัญของการ สืบสานประเพณี เทศกาลตรุษจีน ให้กับชาวไทยเชื้อ สายจีน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๙ ก.พ. ๖๗	กลุ่มบริการ ธุรกิจ สารสนเทศ /กลุ่มแผนงาน สารสนเทศ และบริหาร ทั่วไป	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



๗.๒ รดน้ำดำหัว ผู้ใหญ่ ประเพณีไทย วันสงกรานต์ ๒๕๖๗	๗.๒ เพื่อให้บุคลากร ใน หน่วยงานได้ ตระหนักถึงความ	๗.๒ จัดกิจกรรมสืบ สานประเพณี วัฒนธรรม ไม่น้อย กว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	ศส.กสอ. ร่วมจัด กิจกรรม รดน้ำดำหัว ผู้ใหญ่ ประเพณีไทย	เจ้าหน้าที่ ศส.กสอ. ร่วมรดน้ำ พระพุทธรูป รดน้ำ ขอพร เพื่อสืบสาน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑๐ เม.ย. ๖๗	กลุ่มบริการ ธุรกิจ สารสนเทศ	๑๐๐
--	---	---	---	--	--------------------	--------------------	-------------	-----------------------------------	-----

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
		สำคัญของการสืบสาน วัฒนธรรมไทยและ ประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม		วันสงกรานต์ ๒๕๖๗ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	วัฒนธรรมไทยและ ประเพณีไทย เพื่อ เป็นศิริมงคลและ แสดงความเคารพรัก				/กลุ่มแผนงาน สารสนเทศ และบริหาร ทั่วไป	

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



๗.๓ กิจกรรม รณรงค์สวมเสื้อลาย ดอก เทศกาล สงกรานต์	๗.๓ เพื่อสืบสาน วัฒนธรรม ประเพณีไทย ค่านิยมอันดี	๗.๓ รณรงค์สวมเสื้อ ลายดอกเนื่องใน เทศกาลวันสงกรานต์ จำนวน ๑ วัน	ศส.กสอ. ร่วมจัด กิจกรรมรณรงค์สวม เสื้อลายดอก เทศกาล สงกรานต์ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	เจ้าหน้าที่ ศส.กสอ. ตระหนักถึงความ สำคัญของการสืบ สานวัฒนธรรมไทย และ ประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยม อันดีงาม	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑๐ เม.ย. ๖๗	กลุ่มบริการ ธุรกิจ สารสนเทศ /กลุ่มแผนงาน สารสนเทศ และบริหาร ทั่วไป	๑๐๐
--	--	--	--	---	--------------------	--------------------	-------------	--	-----

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม										
										
	๗.๔ รมรงค์สวมใส่ ผ้าไทย	๗.๔ เพื่อสืบสาน วัฒนธรรม ประเพณีไทย ค่านิยม อันดีงาม	๗.๔ รมรงค์สวมใส่ ผ้าไทย ไม่น้อย กว่า ๑ วัน ต่อ สัปดาห์	ศส.กสอ. ร่วมรมรงค์ สวมใส่ผ้าไทย ไม่น้อย กว่า ๑ วัน ต่อสัปดาห์	เจ้าหน้าที่ ศส.กสอ. ตระหนักถึงความ สำคัญของการสืบ สานวัฒนธรรมไทย และ ประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยม อันดีงาม	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑๒ ก.พ. ๖๗	กลุ่มบริการ ธุรกิจ สารสนเทศ /กลุ่มแผนงาน สารสนเทศ และบริหาร ทั่วไป	๑๐๐
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม										
										

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
	๗.๕ รมรงค์เชิญชวนสวมเสื้อสีเหลืองที่มีตราสัญลักษณ์ทุกวันจันทร์	๗.๕ เพื่อให้เป็นไปตามที่รัฐบาลขอความร่วมมือให้หน่วยงานราชการจัดกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในปีมหามงคล พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงเจริญพระชนมพรรษาครบ ๖ รอบ ๗๒ พรรษา	๗.๕ รมรงค์สวมเสื้อสีเหลืองที่มีตราสัญลักษณ์ ทุกวันจันทร์	ศส.กสอ. ร่วมรมรงค์เชิญชวนสวมเสื้อสีเหลืองที่มีตราสัญลักษณ์ ทุกวันจันทร์	เจ้าหน้าที่ ศส.กสอ. ร่วมมือในการจัดกิจกรรมรมรงค์เชิญชวนสวมเสื้อสีเหลืองที่มีตราสัญลักษณ์ ทุกวันจันทร์เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในปีมหามงคล พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงเจริญพระชนมพรรษาครบ ๖ รอบ ๗๒ พรรษา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๕ มี.ค. ๖๗	กลุ่มบริการธุรกิจสารสนเทศ/กลุ่มแผนงานสารสนเทศและบริหารทั่วไป	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๘.	กิจกรรม “ศส.กสอ. จิตอาสา อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”	เพื่อส่งเสริม และ ปลูกฝังค่านิยม ให้แก่ บุคลากรในหน่วยงาน ทำความดีรับผิชอบ ต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อมของดำเนิน กิจการภายใต้หลัก จริยธรรมและการ จัดการที่ดี โดย รับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม แสดงออก ถึงความกตัญญูต่อ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	จัดกิจกรรมจิตอาสา อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อมโดย ร่วมกับภาคประชา สังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	ศส.กสอ. จัดกิจกรรม “ศส.กสอ. จิตอาสา อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม” ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	เจ้าหน้าที่ ศส.กสอ. ได้ ปลูกฝังค่านิยม ให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานทำความดี รับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมของ ดำเนินกิจการภายใต้ หลักจริยธรรมและ การจัดการที่ดี โดย รับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม แสดงออกถึงความ กตัญญูต่อ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	มี.ค. ๖๗	กลุ่มพัฒนา ระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศ /กลุ่มแผนงาน สารสนเทศ และบริหาร ทั่วไป นางสาวกรรณก จันทร์ธนากุล /นาย วิระยุทธ ธรรมพร	๑๐๐
	๘.๑ รวมใจพี่น้อง ปลูกต้นไม้ เพื่อโลก เรา	๘.๑ เพื่อร่วมอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมและ เสริมสร้างพลังสามัคคี ให้กับบุคลากร	๘.๑ จัดกิจกรรมจิต อาสาในการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	ศส.กสอ. ร่วมกับ กข.กสอ. จัดกิจกรรม รวมใจพี่น้องปลูกต้นไม้ เพื่อโลกเรา ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	เจ้าหน้าที่ ศส.กสอ. ร่วมกับ กข.กสอ. อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมเสริมสร้าง สามัคคีให้กับบุคลากร การมีส่วนร่วม สร้างจิตสำนึกรัก หวงแหนทรัพยากรป่าไม้	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑๒ มี.ค. ๖๗	กลุ่มพัฒนา ระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศ /กลุ่มแผนงาน สารสนเทศ และบริหาร ทั่วไป	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



	๘.๒ สื่อรณรงค์การ กินอาหารให้หมดช่วย ลดโลกร้อน	๘.๒ เพื่อรณรงค์ให้ บุคลากรรับประทาน อาหารให้หมด ช่วยลด ขยะ ช่วยลดโลกร้อน	๘.๒ จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ไม่ น้อยกว่า ๑ สื่อ	ศส.กสอ. จัดสื่อ รณรงค์การกินอาหาร ให้หมดช่วยลดโลก ร้อน ไม่น้อยกว่า ๑ สื่อ	เจ้าหน้าที่ ศส.กสอ. ร่วมรณรงค์ให้ บุคลากรรับประทาน อาหารให้หมด ช่วย ลดขยะ ช่วยลดโลกร้อน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑๔ มี.ค. ๖๗ - ๓๐ มี.ค. ๖๗	กลุ่มพัฒนา ระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศ /กลุ่มแผนงาน สารสนเทศ และบริหาร ทั่วไป	๑๐๐
--	--	---	--	--	---	--------------------	--------------------	------------------------------	--	-----

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๙.	ศส.กสอ ร่วมใจ NTI ร่วมทำ น้อมนำ คุณธรรมสู่องค์กร (สวดมนต์ทำวัตรเช้า ทุกวันจันทร์ วันละ ๑๐ นาที ศส.กสอ สวมเสื้อเหลือง NTI สวมเสื้อน้ำเงิน)	เพื่อระลึกถึงพระพุท พระธรรม พระสงฆ์ และเป็นการฝึกสมาธิ ให้ใจมีความสงบตั้งมั่น อยู่กับคำสวดมนต์ อย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะ ส่งผลให้บุคลากรใน องค์กรมีความสามารถ และเตรียมพร้อมต่อ การเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การ เติบโตอย่างยั่งยืน พร้อมทั้งสร้างความ ร่วมมือกับภาคส่วน ต่างๆ ในการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม	๑. มีการจัด กิจกรรม สอดแทรก เนื้อหา หัวข้อ กิจกรรมทาง จริยธรรม ร่วมกับ ภาคประชาสังคม ต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ เครือข่าย ๒. มีการจัดทำ แคมเปญสื่อสาร เรื่องราว บทความ เนื้อหาประเด็น หรือ สื่อที่เกี่ยวข้องกับ คุณธรรมจริยธรรม สร้างความสนใจ ให้กับเจ้าหน้าที่รัฐ ประชาชนและ ผู้รับบริการ ภาค ส่วนต่างๆ ไม่น้อย กว่า ๑ เรื่อง	ศส.กสอ. จัดกิจกรรม “ศส.กสอ ร่วมใจ NTI ร่วมทำ น้อมนำ คุณธรรมสู่องค์กร” ร่วมกับ กข.กสอ. (สวดมนต์ทำวัตรเช้า ทุกวันจันทร์ วันละ ๑๐ นาที ศส.กสอ สวมเสื้อ เหลือง NTI สวมเสื้อน้ำ เงิน)	เจ้าหน้าที่ ศส.กสอ. ระลึกถึงพระพุท พระธรรม พระสงฆ์ และเป็นการฝึก สมาธิให้ใจมีความ สงบตั้งมั่นอยู่กับคำ สวดมนต์อย่าง ต่อเนื่อง ส่งผลให้ บุคลากรในองค์กรมี ความสามารถและ เตรียมพร้อมต่อการ เปลี่ยน แปลง นำพาองค์กร ไปสู่การเติบโตอย่าง ยั่งยืน พร้อมทั้งสร้าง ความร่วมมือกับภาค ส่วนต่างๆ ในการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๑ มี.ค. ๖๗ ๑๘ มี.ค. ๖๗	กลุ่มแผนงาน สารสนเทศ และบริหาร ทั่วไป /นางสาวกุลพร กลั่นกลั่น /นางสาว ญาพิมพ์ วิริยะประสงค์	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗



วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๑๐.	การเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรม กสอ. เพื่อ ตอบสนองการ บริการประชาชน	เพื่อให้บุคลากรทราบ หลักเกณฑ์ในการปฏิบัติ ตนและรักษาคุณงาม ความดีที่ข้าราชการต้อง ยึดถือในการปฏิบัติงาน และให้ ข้าราชการเกิด สำนึกถึงซึ่งและเทียง ธรรมในหน้าที่ ผดุง เกียรติและศักดิ์ศรี ข้าราชการควรแก่ความ ไว้วางใจและ เชื่อมั่นของ ประชาชน มีการประพฤติ ปฏิบัติตนอย่างมี คุณธรรมและรักษา จริยธรรมอย่าง เคร่งครัด อยู่เสมอ ตอบสนองความ ต้องการของผู้รับบริการ	๑. มีการจัดกิจกรรม เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวล จริยธรรม และ ข้อกำหนดจริยธรรม หลักในการบริการที่ ดีภายใต้หลักธรร มาภิบาลให้กับ เจ้าหน้าที่ทุกระดับ จำนวน ๑ ครั้งต่อปี	ศส.กสอ. จัดกิจกรรมดู สื่อความรู้เกี่ยว การ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรม กสอ. เพื่อ ตอบสนองการบริการ ประชาชนจำนวน ๑ ครั้งต่อปี	เจ้าหน้าที่ ศส.กสอ. ทราบ หลักเกณฑ์ใน การปฏิบัติตนและ รักษาคุณงามความดีที่ ข้าราชการต้องยึดถือ ในการปฏิบัติงาน และ ให้ข้าราชการเกิดสำนึก และเทียงธรรมใน หน้าที่ผดุงเกียรติและ ศักดิ์ศรีข้าราชการ ควร แก่ความไว้วางใจและ เชื่อมั่นของประชาชน มีการประพฤติปฏิบัติ ตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรม อย่าง เคร่งครัดอยู่ เสมอ ตอบสนองความ ต้องการของผู้รับบริการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๐ เม.ย. ๖๗	กลุ่มพัฒนา ระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศ นางสาวกรรณก จันทธานากุล /นาย วีระยุทธ ธรรมพร	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๑๑.	นวัตกรรมสื่อ สร้างสรรค์ส่งเสริม จริยธรรมให้ดีพร้อม ของ ศส.กสอ.	เพื่อส่งเสริม สนับสนุน กระตุ้น สร้างแรงจูงใจ ให้บุคลากรในกรม ส่งเสริมอุตสาหกรรม ตระหนักถึง ความสำคัญของ จริยธรรมและเผยแพร่ แนวคิดหรือแนวทาง ในการแก้ไขปัญหาทาง จริยธรรม	๑. มีการจัดทำสื่อ สร้างสรรค์ในรูปแบบ ต่างๆ เกี่ยวกับแนวคิด ทางจริยธรรมวิธี แก้ปัญหาทางจริยธรรม ๒. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	- ศส.กสอ. มีการ จัดทำสื่อสร้างสรรค์ใน รูปแบบต่างๆเกี่ยวกับ แนวคิดทางจริยธรรม/ วิธีแก้ปัญหาทาง จริยธรรม - มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทาง ๓ ช่องทาง ได้แก่ เฟซบุ๊ก ไลน์กลุ่ม และบอร์ด ประชาสัมพันธ์ศส.กสอ.	เจ้าหน้าที่ ศส.กสอ. ส่งเสริม สนับสนุน กระตุ้น สร้าง แรงจูงใจให้บุคลากร ในกรมส่งเสริม อุตสาหกรรม ตระหนักถึง ความสำคัญของ จริยธรรมและ เผยแพร่แนวคิดหรือ แนวทางในการแก้ไข ปัญหาทางจริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	พ.ค. - มิ.ย ๖๗	กลุ่มแผนงาน สารสนเทศ และบริหาร ทั่วไป /ทุกกลุ่มงาน นางสาวกุลพร กลั่นกลิน	
๑๒.	กิจกรรม “คนดี ศรี ศส.กสอ.” ๒๕๖๗	เพื่อประกาศเกียรติ คุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับ การคัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่ เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ ของข้าราชการในการ ดำเนินชีวิตและการ ปฏิบัติงาน	๑. มีการประกาศ ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรมเปี่ยม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๒. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ศส.กสอ ประกาศยก ย่องเชิดชูบุคลากรที่มี คุณธรรมเปี่ยม รวมจำนวน ๖ ด้าน - ด้านพอเพียง - ด้านวินัย - ด้านสุจริต - ด้านจิตอาสา - ด้านกตัญญู - ด้านสืบสาน วัฒนธรรม และประชาสัมพันธ์ ๓ ช่องทาง เช่น ไลน์ บอร์ด และเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ ศส.กสอ. เกิดขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติงาน การ ดำรงชีวิตตามหลัก คุณธรรมเปี่ยม รวมทั้งตระหนักถึง เกียรติศักดิ์ศรี และ หน้าที่ของ ข้าราชการในการ ดำเนินชีวิตและเป็น แบบอย่างที่ดีให้กับ ผู้อื่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๗ พ.ค. ๖๗	กลุ่มแผนงาน สารสนเทศ และบริหาร ทั่วไป นางสาวกุลพร กลั่นกลิน /นางสาว ญาพิมณัฐ วิริยะประสงค์	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม										
										
๑๓.	กิจกรรม “กลุ่มงาน ส่งเสริมคุณธรรม ศส.กสอ.” ๒๕๖๗	เพื่อประกาศเกียรติ คุณหน่วยงานภายในที่ ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาท และสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมดีส่งเสริมให้	๑ มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู หน่วยงาน ที่มีการ ส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย	ศส.กสอ ประกาศยก ย่องกลุ่มงานที่มี คุณธรรมเป้าหมาย รวมจำนวน ๖ ด้าน - ด้านพอเพียง - ด้านวินัย - ด้านสุจริต	กลุ่มงานภายใน ศส.กสอ. เกิดขวัญ กำลังใจในการ สนับสนุน ส่งเสริม เจ้าหน้าที่ในสังกัด ปฏิบัติตนให้บรรลุ ตามหลักคุณธรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑๗ พ.ค. ๖๗	กลุ่มแผนงาน สารสนเทศ และบริหาร ทั่วไป	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
		คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการ ประพฤติปฏิบัติที่ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยม ที่ดีเหมาะสมกับ สังคมไทยมากขึ้น และ องค์กรมีคุณค่าและ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลใน การดำเนินกิจการ เนื่องจากสมาชิกของ องค์กรมีคุณธรรม	สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๒. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	- ด้านจิตอาสา - ด้านกตัญญู - ด้านสืบสาน วัฒนธรรม และประชาสัมพันธ์ ๓ ช่องทาง เช่น ไลน์ บอร์ด และเว็บไซต์	เป้าหมาย การเป็น หน่วยงานที่สะท้อน ค่านิยมบทบาทและ สามารถสร้างคนดี เพื่อสังคม ต่อไป				นางสาว กุลพร กลั่นกลิน นางสาว ญาพิมณัฐ วีริยะประสงค์	

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



๑๔.	กิจกรรม “ศส.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ประจำหน่วยงาน”	เพื่อเผยแพร่องค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็น แหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่นๆ	๑. มีการจัดทำคลิป วิดีโอ ๑ คลิป ๒. มีการจัดทำ เอกสาร ๑ เล่ม ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	- ศส.กสอ. ร่วม กิจกรรม “ศส.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำ หน่วยงาน” โดยการ จัดทำคลิปวิดีโอ จำนวน ๑ คลิป	ศส.กสอ. ตระหนัก ถึงความสำคัญของ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และองค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และมี ความพร้อมเป็น	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	กลุ่มแผนงาน สารสนเทศ และบริหาร ทั่วไป นางสาวกุลพร กลั่นกลิน	
-----	--	---	---	--	--	--------------------	--------------------	--------------------------	--	--

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
			เช่นไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	- มีการจัดทำเอกสาร ๑ เล่ม - มีการประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทาง ๓ ช่องทาง ได้แก่ เฟซบุ๊ก , ไลน์กลุ่ม, บอร์ด ประชาสัมพันธ์	แหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่น ๆ				นางสาว ญาพิมณัฐ วิริยะประสงค์	
๑๕	กิจกรรมการออม “ออมวันนี้ รวยวัน หน้า”	เพื่อเสริมสร้างวินัย สร้างความพอเพียง การใช้เงินให้กับ บุคลากร ศส.กสอ. เพื่อใช้ในอนาคต เมื่อ เกิดเหตุฉุกเฉิน	๑. ผู้เข้าร่วม กิจกรรมออมเงิน เป็นประจำทุกวัน ๒. มีเงินออมรวมกัน ทั้งหน่วยงานไม่น้อย กว่า ๕,๐๐๐ บาท	- ศส.จัดกิจกรรม “ออมวันนี้ รวยวัน หน้า” มีผู้เข้าร่วม กิจกรรม ๓๐ คน คิด เป็นร้อยละ ๑๐๐ - ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ออมเงินร่วมกัน ทั้งหมด ๙,๓๘๘ บาท	เจ้าหน้าที่ ศส.กสอ. สามารถเสริมสร้าง วินัยสร้างความ พอเพียงการใช้เงิน ให้กับบุคลากร ศส.กสอ. เพื่อใช้ใน อนาคต เมื่อเกิดเหตุ ฉุกเฉิน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๘ มี.ค. ๖๗ - ๓๐ เม.ย. ๖๗	กลุ่มแผนงาน สารสนเทศ และบริหาร ทั่วไป /ทุกกลุ่มงาน นางสาว ญาพิมณัฐ วิริยะประสงค์	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
										
๑๖	การพัฒนา หน่วยงาน ศส.กสอ. ให้ปฏิบัติงานได้ตาม เกณฑ์องค์กร คุณธรรม ไม่ต่ำกว่า ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	เพื่อเสริมสร้างและ พัฒนา ศส.กสอ. ขับเคลื่อนคุณธรรมให้ เข้มแข็ง และสร้าง ภาพลักษณ์การเป็น องค์กรคุณธรรมต้น แบบ	ศส.กสอ. มีผลการ ประเมินองค์กร คุณธรรม ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบตามแบบ รายงานประเมิน ตนเอง	- ศส.กสอ. ได้รับการ ประเมินองค์กร คุณธรรม ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบตามแบบ รายงานประเมิน ตนเอง	เจ้าหน้าที่ ศส.กสอ. สามารถส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และองค์ความรู้ เสริมสร้างและ พัฒนา ศส.กสอ. ให้ เข้มแข็ง และสร้าง ภาพลักษณ์การเป็น องค์กรคุณธรรมต้น แบบต่อไป	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	มิ.ย. ๖๗	กลุ่มแผนงาน สารสนเทศ และบริหาร ทั่วไป /ทุกกลุ่มงาน นางสาวกุลพร กลั่นกลิ่น /นางสาว ญาพิมพ์ วิริยะประสงค์	



(นายจักรพันธ์ เด่นดวงบริพันธ์)

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผู้รายงานนางสาวญาพิมพ์ วิริยะประสงค์..... ตำแหน่งเจ้าหน้าที่สนับสนุนงานบริการสารสนเทศ.....

โทรศัพท์๐ ๒๔๓๐ ๖๘๗๙ ต่อ ๑๗๑๖..... E-mail : yapimon@diprom.go.th.....

ตัวชี้วัดที่ ๕

องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน
มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือ
ถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ
เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

รายงานการประชุม
คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม
และกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity And Transparency Assessment : ITA)
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗
วันอังคารที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๓ อาคาร กสอ.

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายจักรพันธ์ เด่นดวงบริพันธ์	ผอ.ศส.กสอ.	ประธานคณะทำงาน
๒. นางสาวสุวิมล จินตวัฒน์	ผกบ.ศส.กสอ.	คณะทำงาน
๓. นายกำชัย ไทยไชยนต์	ผกท.ศส.กสอ.	คณะทำงาน
๔. นางสาวณัฐณี ปันทรสุตร	ผกค.ศส.กสอ.	คณะทำงาน
๕. นายเด่นศักดิ์ดา ทับทิม	นวอ.ชก.	คณะทำงาน
๖. นางสาวนันท์ธิดา นัยวัฒน์	นวอ.ชก.	คณะทำงาน
๗. นายเอกณัฐ ปณิธราภรณ์	นวอ.ปก.	คณะทำงาน
๘. นางสาวกรกนก จันทราชนากุล	นวช.คพ.ปก.	คณะทำงาน
๙. นายวีระยุทธ ธรรมพร	จนท.สนท.	คณะทำงาน
๑๐. นายภรณัฐโรจน์ สุริยะไชยวัชร	ผกก.ศส.กสอ.	เลขานุการ
๑๑. นางสาวญาพิมพ์วิญญู วัชรียะประสงค์	จนท.สนท.	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวเดือนมนัส มุตติ	นจท.ชก.	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ (ลาป่วย)
๒. นายอาคม เทศมาสา	นวอ.ปก.	คณะทำงาน (ติดภารกิจ)

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานคณะทำงาน (นายจักรพันธ์ เด่นดวงบริพันธ์) แจ้งที่ประชุมทราบ การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ ศส.กสอ. ขอให้ดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางที่ ศส.กสอ. กำหนด เพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้ง กสอ.

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ฝ่ายเลขานุการฯ แจ้งที่ประชุมว่า ได้แจ้งเวียนรายงานการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ หากมีข้อแก้ไขขอให้แจ้งฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ซึ่งไม่มีคณะทำงานฯ ท่านใดแจ้งขอแก้ไข

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุมโดยไม่มีข้อแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ คำสั่ง ศส.กสอ. ที่ ๘/๒๕๖๗ เรื่อง คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของ ศส.กสอ. ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ประธานคณะทำงาน (นายจักรพันธ์ เด่นดวงบริพันธ์) แจ้งที่ประชุมทราบ คำสั่ง ศส.กสอ. ที่ ๘/๒๕๖๗ เรื่อง คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity And Transparency Assessment : ITA) ของ ศส.กสอ. ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ องค์ประกอบมี ผอ.ศส.กสอ. เป็นประธานคณะทำงาน ผอ.กลุ่ม ๓ กลุ่ม และผู้แทนแต่ละกลุ่มร่วมเป็นคณะทำงาน ผก.ศส.กสอ. เป็นเลขานุการ และผู้แทน กง.ศส.กสอ. ๒ ท่าน เป็นคณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ ซึ่งการปรับปรุงคำสั่งในครั้งนี้เป็นการปรับปรุงคณะทำงานฯ ๒ ท่าน เนื่องจากมีการย้ายข้าราชการในสังกัดกลุ่ม กค.ศส.กสอ. และ กบ.ศส.กสอ. โดยมีอำนาจหน้าที่จัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กสอ. พร้อมทั้งรายงานผลให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาดำเนินงานตามที่กำหนด รวมทั้งรวบรวมเอกสารการดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประชุม กำกับ ติดตาม ประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การดำเนินการตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมฯ พิจารณา กลั่นกรองคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานในสังกัดที่มีผลงานโดดเด่น เพื่อประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ถ่ายทอดนโยบาย กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมฯ

ประชาสัมพันธ์ แนะนำให้คำปรึกษา สร้างการรับรู้ ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งในและภายนอก เกี่ยวกับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสร้างร่วมมือกับเครือข่ายภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา ชุมชน สังคม ทำกิจกรรมในรูปแบบรับผิดชอบต่อสังคม และปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ ผอ.ศส.กสอ. มอบหมาย

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ รายงานความคืบหน้าการดำเนินกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ฝ่ายเลขานุการฯ รายงานความคืบหน้าการดำเนินกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้าน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

๑) การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ ศส.กสอ. ตัวชี้วัดมีการ ประกาศเจตนารมณ์และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ซึ่งผู้บริหารและ บุคลากรของหน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗

๒) การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระดับหน่วยงาน เพื่อพัฒนา บุคลากรและหน่วยงาน ศส.กสอ. ตัวชี้วัด มีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ ศส.กสอ. จำนวน ๑ แผน ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน มีการระบุข้อมูลวันเวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ หน่วยรับผิดชอบ หรือคณะทำงานรับผิดชอบชัดเจน ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ ซึ่งคณะทำงานฯ ร่วมกัน ประชุมพิจารณาแผนเมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ และจะขอปรับปรุงแผนฯ ในวาระเพื่อพิจารณา

๓) กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน” ของ ศส.กสอ. ตัวชี้วัด จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากรอดำเนินกิจกรรมร่วมกับ สส.กสอ. ในเดือนเมษายน ๒๕๖๗

๔) กิจกรรม “รวมพลังชาว ศส.กสอ. ทำ ๕ ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน” ตัวชี้วัด จัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี อยู่ระหว่างการดำเนินการ และจะนำเสนอเกณฑ์การตรวจ ประเมินในวันนี้ในวาระเพื่อพิจารณา

๕) กิจกรรม “ศส.กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น และส่วนรวม” ตัวชี้วัด จัดกิจกรรมจิตอาสา (CSR/CSV) โดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี

๕.๑) ร่วมบริจาคสิ่งของและเงินมอบให้กับมูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ อยู่ระหว่างการดำเนินการ ซึ่งได้มีการเปิดรับบริจาคไปแล้วในช่วงวันวาเลนไทน์เมื่อวันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๗

และจะดำเนินการขอรับบริจาคสิ่งของเพิ่มเติม โดยกลุ่ม กง.ศส.กสอ. เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อน

๕.๒) ร่วมบริจาคสิ่งของช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว
เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖

๕.๓) ร่วมปลูกหญ้าปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณสถานที่ทำงาน ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว
เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖

๕.๔) ศึกษาดูงานศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) อยู่ระหว่างการ
ดำเนินการ กำหนดระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลาประมาณ ๐๗.๓๐ - ๑๓.๓๐ น.

๕.๕) ร่วมบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะปีเก่า อยู่ระหว่างการดำเนินการ ซึ่งได้ดำเนินการรับ
บริจาคปฏิทินแล้วเรียบร้อย ซึ่ง สล.กสอ. จะแจ้งให้แต่ละหน่วยงานรวบรวมส่งในภาพรวมต่อไป

๖) กิจกรรม “ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศส.กสอ.” ตัวชี้วัด
จัดกิจกรรมทางศาสนาโดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี

๖.๑) กิจกรรม “ร่วมบุญทอดกฐิน” ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เมื่อวันที่ ๘
พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๖.๒) กิจกรรมเข้าวัดทำบุญ เนื่องในวันสำคัญทางศาสนา “วันมาฆบูชา”
ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ร่วมกับ กข.กสอ. และเชิญบริษัท เอ็กเซลเลนซ์ บิสเนส
แมนเนจเม้นท์ จำกัด และบริษัท นิวเทคโนโลยียอนฟอร์เมชั่น จำกัด เข้าร่วมกิจกรรมด้วย

๗) กิจกรรม “ศส.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม” ตัวชี้วัด จัดกิจกรรมสืบสาน
ประเพณีวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี

๗.๑) สืบสานประเพณีชาวไทยเชื้อสายจีน (เทศกาลตรุษจีน) ดำเนินการเสร็จสิ้น
เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๗.๒) รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ ประเพณีไทย วันสงกรานต์ ๒๕๖๗ ยังไม่ได้มีการ
ดำเนินการ กำหนดจะดำเนินการในเดือนเมษายน ๒๕๖๗

๗.๓) รณรงค์สวมใส่ผ้าไทย ทุกวันอังคาร และวันศุกร์ ดำเนินการแล้ว เมื่อวันที่
๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยให้จัดทำสื่อรณรงค์ส่งในไลน์กลุ่ม ศส.กสอ. โดย กบ.ศส.กสอ. เป็นหน่วยงานรับผิดชอบ
หลักในการขับเคลื่อน

๘) กิจกรรม “ศส.กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม” ตัวชี้วัด
จัดกิจกรรมจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม โดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า
๑ ครั้ง ต่อปี

๘.๑) รวมใจพี่น้องปลูกต้นไม้ เพื่อโลกเรา อยู่ระหว่างการดำเนินการ ซึ่งกำหนด
จัดกิจกรรมในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน)

๘.๒) สื่อรณรงค์การกินอาหารให้หมดช่วยลดโรคร้อน ยังไม่ได้ดำเนินการ ซึ่งกำหนดตามแผนจะดำเนินการในเดือนมีนาคม ๒๕๖๗ กง.ศส.กสอ. เป็นหน่วยงานหลักรับผิดชอบขับเคลื่อน กิจกรรมดังกล่าว

๙) การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. เพื่อตอบสนองการบริการประชาชน ตัวชี้วัด ๑. มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม หลักในการบริการที่ดี ภายใต้หลักธรรมาภิบาลให้กับเจ้าหน้าที่ทุกระดับ จำนวน ๑ ครั้งต่อปี ยังไม่ได้ดำเนินการ กำหนดการดำเนินการ ตามแผนในเดือนมีนาคม - เมษายน ๒๕๖๗

๑๐) นวัตกรรมสื่อสารสร้างสรรค์ส่งเสริมจริยธรรมให้ดีพร้อม ของ ศส.กสอ. ตัวชี้วัดมีการจัดทำ สื่อสร้างสรรค์ในรูปแบบต่างๆ เกี่ยวกับแนวคิดทางจริยธรรม/วิธีแก้ปัญหาทางจริยธรรมและมีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น ยังไม่ได้ดำเนินการ ซึ่งหน่วยงานหลัก ศส.กสอ. จะแจ้งรายละเอียดในการขับเคลื่อนกิจกรรมในเดือนเมษายน ๒๕๖๗

๑๑) กิจกรรม “คนดี ศส.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๗ ตัวชี้วัด มีการประกาศยกย่องเชิดชู เจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน รวมทั้งสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น ยังไม่ได้ดำเนินการ ฝ่ายเลขานุการฯ จะนำเสนอเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลต้นแบบในที่ประชุมวันนี้ วาระเพื่อพิจารณา

๑๒) กิจกรรม “หน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม ศส.กสอ. ที่ DIPROM” ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดมีการ ประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน ที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน รวมทั้งสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น ยังไม่ได้ดำเนินการ ฝ่ายเลขานุการฯ จะนำเสนอเกณฑ์การ คัดเลือกบุคคลต้นแบบในที่ประชุมวันนี้ วาระเพื่อพิจารณา

๑๓) กิจกรรม “ศส.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำ หน่วยงาน” ตัวชี้วัดมีการจัดทำคลิปวิดีโอ ๑ คลิป มีการจัดทำเอกสาร ๑ เล่ม และมีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น กำหนดการดำเนินการ ในช่วงเดือนพฤษภาคม-มิถุนายน ๒๕๖๗

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ เกณฑ์การคัดเลือกการประกาศเกียรติคุณบุคคลและหน่วยงานต้นแบบ

ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา เกณฑ์การคัดเลือกการประกาศเกียรติคุณบุคคลและหน่วยงานต้นแบบ ดังต่อไปนี้

๑. ด้านสืบสานวัฒนธรรมไทย

- บุคคลที่สวมใส่ผ้าไทยเป็นประจำ ๕ ลำดับแรก จะได้รับประกาศนียบัตรเป็นบุคคลต้นแบบ จากสถิติการสวมใส่ผ้าไทย
- กลุ่มใดที่มีเจ้าหน้าที่สวมใส่ผ้าไทยเป็นประจำและมีจำนวนผู้สวมใส่มากที่สุดจะได้รับประกาศนียบัตรเป็นหน่วยงานต้นแบบ

๒. ด้านวินัย

- บุคคลใดที่ได้รับคะแนนการตรวจประเมินสูงสุด ๕ ลำดับแรกจะได้รับประกาศนียบัตรเป็นบุคคลต้นแบบ
- กลุ่มที่มีความสะอาดเป็นไปตามเกณฑ์การตรวจประเมินมากที่สุด และมีจำนวนเจ้าหน้าที่ได้รับการตรวจประเมิน ๕ ส จำนวนมากที่สุด จะได้รับประกาศนียบัตรเป็นหน่วยงานต้นแบบ
- การตรวจประเมิน ขอให้เสนอผู้แทนแต่ละกลุ่มงาน จำนวน ๑ คน รวม ๔ กลุ่ม และ ผอ.ศส.กสอ. เป็นผู้ตรวจประเมิน ๕ ส

๓. ด้านจิตอาสา

- บุคคลที่เข้าร่วมกิจกรรมมากที่สุด ๕ ลำดับแรก จะได้รับประกาศนียบัตร จากสถิติรายชื่อที่เข้าร่วมจิตอาสาและภาพถ่ายต่างๆ
- กลุ่มใดมีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมมากที่สุดจะได้รับประกาศนียบัตรเป็นหน่วยงานต้นแบบ

๔. ด้านพอเพียง เสนอให้ใช้การโหวต

๕. ด้านสุจริต เสนอให้ใช้การโหวต

ที่ประชุม เสนอความเห็น เกณฑ์การคัดเลือกการประกาศเกียรติคุณบุคคลและหน่วยงานต้นแบบ ดังต่อไปนี้

๑. ด้านพอเพียง เห็นควรให้เพิ่มกิจกรรมการออมและใช้เกณฑ์การคัดเลือกบุคคลต้นแบบ โดยผู้ที่ออมจำนวนสูงสุดและออมเป็นประจำทุกวัน ๕ ลำดับแรกจะได้รับประกาศนียบัตร และกลุ่มงานใดที่มีจำนวนเงินที่ออมสูงสุดและเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมออมเป็นประจำทุกวันมากที่สุดจะได้รับประกาศนียบัตรเป็นหน่วยงานต้นแบบ ซึ่งกิจกรรมการออม มอบ กง.ศส.กสอ. เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนกิจกรรม

๒. ด้านวินัย เห็นควรเพิ่มกิจกรรมสวดมนต์ทำวัตรเช้าและใช้สถิติการเข้าร่วมกิจกรรมมาเป็นเกณฑ์การคัดเลือกทั้งบุคคลต้นแบบและหน่วยงานต้นแบบ และใช้เกณฑ์การตรวจประเมิน ๕ ส รวมทั้งใช้สถิติการขาดลามาสายมารวมคะแนนเพื่อคัดเลือกบุคคลต้นแบบและหน่วยงานต้นแบบในด้านนี้

๓. ด้านจิตอาสา ใช้สถิติการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา การบำเพ็ญประโยชน์เป็นเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลต้นแบบ บุคคลใดที่เข้าร่วมกิจกรรมมากที่สุด ๕ ลำดับแรกจะได้รับประกาศนียบัตร และกลุ่มงานใดที่มีเจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมมากที่สุดจะได้เป็นหน่วยงานต้นแบบในด้านนี้

๔. ด้านกตัญญู เห็นควรใช้สถิติการสวมเสื้อเหลืองทุกวันจันทร์ และสถิติการเข้าร่วมกิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ ประเพณีไทย วันสงกรานต์ ๒๕๖๗ และการเข้าร่วมกิจกรรมปลูกต้นไม้เป็นเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลต้นแบบ บุคคลใดที่เข้าร่วมกิจกรรมมากที่สุด ๕ ลำดับแรกจะได้รับประกาศนียบัตร และกลุ่มงานใดที่มีเจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมมากที่สุดจะได้เป็นหน่วยงานต้นแบบในด้านนี้

โดยกิจกรรมรณรงค์เชิญชวนสวมเสื้อสีเหลืองที่มีตราสัญลักษณ์ ทุกวันจันทร์ เพื่อให้เป็นไปตามที่รัฐบาลขอความร่วมมือให้หน่วยงานราชการจัดกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในปีกมหามงคล พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงเจริญพระชนมพรรษาครบ ๖ รอบ ๗๒ พรรษา มอบ กบ.คส.กสอ. เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนกิจกรรมดังกล่าว

๕. ด้านสุจริต เห็นควรใช้วิธีการโหวตเป็นเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลต้นแบบ บุคคลที่ได้คะแนนสูงสุด ๕ ลำดับ จะได้รับประกาศนียบัตร และใช้วิธีการโหวตคัดเลือกหน่วยงานต้นแบบในด้านนี้ จำนวน ๑ กลุ่มงาน โดยกลุ่มงานใดได้คะแนนโหวตสูงสุดจะได้รับประกาศนียบัตร

๖. ด้านสืบสานวัฒนธรรม ประเพณี เห็นควรใช้สถิติการเข้าร่วมกิจกรรมการสวมใส่ผ้าไทย รวมทั้งการเข้าร่วมกิจกรรมโดยสวมเสื้อหรือชุดลายดอก เป็นเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลต้นแบบ บุคคลใดที่เข้าร่วมกิจกรรมมากที่สุด ๕ ลำดับแรกจะได้รับประกาศนียบัตร และกลุ่มงานใดที่มีเจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมมากที่สุดจะได้เป็นหน่วยงานต้นแบบในด้านนี้

ซึ่งกิจกรรมรณรงค์เชิญชวนสวมเสื้อลายดอกในเทศกาลสงกรานต์ มอบ กบ.คส.กสอ. เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนกิจกรรมดังกล่าว

๗. เห็นควรมอบประกาศนียบัตรให้กับบุคคลที่เข้าร่วมทุกกิจกรรมมากที่สุด ๕ ลำดับแรก และกลุ่มงานที่ได้รับมอบประกาศนียบัตรมากที่สุด

ทั้งนี้ ทุกคนที่ได้รับประกาศนียบัตรจะได้รับของรางวัลเพื่อเป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบเกณฑ์การคัดเลือกการประกาศเกียรติคุณบุคคลและหน่วยงานต้นแบบ
๒. มอบฝ่ายเลขานุการฯ จัดเก็บสถิติการเข้าร่วมกิจกรรมพร้อมทั้งสรุปผล และจัดเตรียมประกาศนียบัตรเพื่อมอบให้กับบุคคลและกลุ่มงานที่จะได้รับการประกาศเกียรติคุณ

๔.๒ ปรับปรุงแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ฝ่ายเลขานุการฯ แจ้งที่ประชุมทราบ ในคราวประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ที่ประชุม มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม จำนวน ๑๓ โครงการ

ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้ปรับปรุงแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ เนื่องจากการ ได้เข้าร่วมประชุมรับฟังการชี้แจงการดำเนินการสู่เป้าหมายการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ กสอ. เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ สล.กสอ. แจ้งแนวทางการจัดทำแผนตัวชี้วัด กิจกรรม SHAP ขอให้ทุกกองดำเนินการยกเว้น ศส.กสอ. กง.กสอ. และสล.กสอ. โดยทั้ง ๓ กองจะต้องจัดกิจกรรมที่สอดคล้องเนื้อหา หัวข้อกิจกรรมทางจริยธรรม ร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ เครือข่าย

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางที่ สล.กสอ. กำหนด ฝ่ายเลขานุการฯ จึงเสนอ เพิ่มกิจกรรมศส.กสอ. ร่วมใจ NTI ร่วมทำ น้อมนำคุณธรรมสู่องค์กร เป็นข้อที่ ๙ และเพิ่มกิจกรรมการออม ในข้อที่ ๑๕ โดยมอบ กง.ศส.กสอ. เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนกิจกรรม

ที่ประชุม เสนอความเห็นว่าย มอบ กท.ศส.กสอ. เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อน กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรม กสอ. เพื่อตอบสนองการบริการประชาชน ซึ่ง กท.ศส.กสอ. สามารถพิจารณารูปแบบในการเผยแพร่ ความรู้ได้ ไม่ว่าจะเป็นการจัดทำสื่อหรือกิจกรรมรูปแบบอื่นๆ ตามที่ กท.ศส.กสอ. เห็นสมควร โดยนำไปเสนอให้ ความรู้ในที่ประชุมประจำเดือน ของ ศส.กสอ.

มติที่ประชุม

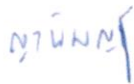
๑. เห็นชอบปรับปรุงแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม จากเดิม ๑๓ โครงการ ปรับเป็น ๑๕ โครงการ
๒. มอบแต่ละกลุ่มงานดำเนินกิจกรรมให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

ฝ่ายเลขานุการฯ แจ้งที่ประชุมทราบ รายงานผลการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรม และสื่อประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องต่างๆ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์เสร็จสิ้นแล้ว ณ บริเวณ ศส.กสอ. ชั้น ๔ และได้เผยแพร่ภาพถ่ายข่าวสารกิจกรรมใน Website และ Facebook รวมทั้ง LINE Group ศส.กสอ.

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม ๑๖.๓๐ น.



(นางสาวณัฏฐา พิริยะประสงค์)
เจ้าหน้าที่สนับสนุนงานบริการสารสนเทศ
คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายภรณ์โรจน์ สุริยะไชยวัชร)
ผู้อำนวยการกลุ่มแผนงานสารสนเทศและบริหารทั่วไป
คณะทำงานและเลขานุการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

แนวทางการปรับปรุงพัฒนา และการถอดบทเรียนผลสำเร็จการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม

ความเป็นมา

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บนฐานการคิดยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ภายใต้คุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อวางรากฐานให้บุคลากรมีส่วนร่วมสร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

๑.๑ การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในหน่วยงาน
ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส. สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย

๑.๒ การเพิ่มความร่วมมือระหว่างภาคประชาชนในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒. ความดีที่อยากทำ

๒.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๒.๒ การเสริมสร้างจิตบริการของบุคลากรต่อผู้รับบริการ

๒.๓ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม

๒.๔ การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณบุคลากร ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

๒.๕ การยกย่องเชิดชู หน่วยงานที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดีส่งเสริมให้คน
ในองค์กร มีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่ดี สร้างคุณค่าให้องค์กร

๒.๖ การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวัง
ผลตอบแทน

๒.๗ การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม

๒.๘ การสืบสานประเพณี วัฒนธรรมไทยอันดีงาม

๒.๙ การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

บุคลากรศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม โดยจัดกิจกรรมตามแผนฯ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๖ กิจกรรม และได้มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ อย่างต่อเนื่อง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมได้วิเคราะห์ผลจากการดำเนินการแนวทางปรับปรุงพัฒนา และถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ ตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามคำสั่งศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ที่ ๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตลอดจนเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวผ่านเว็บไซต์ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

การดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ตามที่ กระทรวงวัฒนธรรม ดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) ซึ่งเป็นแผนระดับชาติด้านการส่งเสริมคุณธรรม ฉบับแรกของไทยที่มุ่งหวังให้คนในสังคมมีคุณธรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายในให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” เพื่อให้ทุกคน ทุกครอบครัว ทุกชุมชน ทุกองค์กรและทุกหน่วยงานมีคุณธรรม กล่าวคือ มีความจงรักภักดีสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิตและได้รับความร่วมมือ ส่งเสริม สนับสนุนจากผู้นำชุมชนประชาชน เครือข่ายและทุกภาคส่วนในจังหวัด ให้ความทุ่มเทเสียสละร่วมดำเนินการเป็นอย่างดี ทำให้การดำเนินงานประสบความสำเร็จ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ บรรลุผลเป็นรูปธรรม ส่งผลให้เกิดชุมชน องค์กร อำเภอและ จังหวัดคุณธรรมขึ้นทั่วประเทศ นั้น

สืบเนื่องจากการประชุม คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกัน และปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบการดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามคำสั่ง ศส.กสอ. ที่ ๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะทำงานได้มีการจัดประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๓ อาคารกสอ. ศส.กสอ. ได้มีมติเห็นชอบแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ ศส.กสอ. และได้กำหนดให้คณะทำงาน หน่วยงาน และบุคลากรในสังกัด ศส.กสอ. ดำเนินการเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามประกาศ ศส.กสอ. เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ร่วมขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์การประเมินองค์กรคุณธรรม ให้อยู่ในระดับที่สูงขึ้น เริ่มตั้งแต่ระดับองค์กรพัฒนาคุณธรรม โดยมีผลการประเมินตามตัวชี้วัด ๙ ขั้นตอน โดยมีแนวทางดำเนินงานดังนี้

ศส.กสอ. มีความต้องการที่จะพัฒนาตนเอง ให้เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างแท้จริง มีการแสวงหาความรู้จากที่ต่างๆ เพื่อให้ได้คำตอบที่ดีที่สุด เพื่อเป็นแนวทางของการพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่เหมาะสมกับตนเอง สิ่งที่สำคัญที่สุดของเรื่องนี้ อยู่ที่การระเบิดจากภายในของตนเอง ที่ต้องเห็นว่า คุณค่าของการเป็นองค์กรที่มีคุณธรรม ไม่ได้อยู่ที่การหาคำตอบให้ได้เพียงเอกสารหลักฐานเท่านั้น แต่ต้องเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นจริงและปรากฏเป็นพฤติกรรมเชิงบวกที่เป็นวิถีของคนในองค์กรนั้นเป็นสำคัญ ซึ่งการที่จะสร้างให้เกิดเป็นองค์กรคุณธรรมนั้น สามารถทำได้ และทำให้ดีได้ หากเรามีภาพที่อยากเห็นด้วยกัน เป็นระยะตั้งแต่เริ่มต้น จนถึงที่สุดที่ควรจะเป็น ซึ่งคนในองค์กรนั้นๆ สามารถจะร่วมกันสร้างสรรค์ขึ้นมาได้ ไม่ใช่ใครคนใดคนหนึ่งเท่านั้นและเพื่อให้ง่ายต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรม โดยประสบการณ์จากการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ ศส.กสอ. ได้มีการแบ่งความสำเร็จของการเป็นองค์กรคุณธรรม ไว้ ๓ ระดับ หรือบันไดสามขั้น ซึ่งแต่ละองค์กรสามารถนำไปเทียบเคียงการปฏิบัติที่เป็นอยู่ เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาต่อยอดได้ ดังต่อไปนี้

ระดับที่ ๑ มีโครงสร้างพร้อม รองรับการพัฒนาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม (Expect to see) ประกอบไปด้วย

๑. มีการทบทวนทุนความดี ของตนเอง กำหนดทุนความดีที่อยากรักษา และมีการกำหนดปัญหาที่อยากแก้ไข อยากเปลี่ยนแปลงให้ดีขึ้นขององค์กร

๒. มีการแสดงออกถึงความมุ่งมั่น หรือ เจตนารมณ์อันแน่วแน่ ที่จะพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม ที่มุ่งประโยชน์สุขร่วมกันขององค์กรนั้นๆ และร่วมกับสังคม

๓. มีแผนงาน กิจกรรม หรือโครงการ ที่จะส่งเสริมให้เกิดการพัฒนา ตามเป้าหมายที่อยากเห็นร่วมกันนั้น

๔. มีกติกา ข้อตกลง ธรรมเนียม ปฏิญญาคุณธรรมขององค์กร ที่จะปฏิบัติตามร่วมกัน

๕. มีทีมงาน คณะทำงาน หรือกลุ่มคนที่รับผิดชอบดำเนินงาน ที่ชัดเจน พร้อมทั้งจะปฏิบัติขับเคลื่อนในแต่ละกิจกรรม

ระดับที่ ๒ เกิดแบบอย่างความสำเร็จและองค์กรมีระบบสนับสนุนหรือมาตรการรองรับ (Like to see) ประกอบไปด้วย

๑. เกิดการเคลื่อนไหวกิจกรรม โครงการหรือแผนงานที่ส่งเสริมความต่อเนื่อง สม่ำเสมอ มีการปฏิบัติตามกติกา ธรรมเนียม ข้อตกลงนั้นๆ จนเป็นกิจวัตร

๒. เกิดแบบอย่างที่ดี มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมคน ตามที่ต้องการให้ปรากฏ

๓. องค์กรมีระบบงานหรือมาตรการสนับสนุน รองรับการพัฒนา เช่น การเกิดชมรม การมีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การส่งเสริมยกย่องการทำความดี การให้ทุนให้โทษ การรักษาคณดี หรือมีมาตรการกระตุ้นแรงจูงใจต่างๆ

ระดับที่ ๓. มีผลลัพธ์เป็นที่ประจักษ์ พร้อมถ่ายทอดขยายผล (Love to see) ประกอบไปด้วย

๑. พฤติกรรมความดีที่อยากรักษา ปัญหาที่อยากแก้ไข ปรากฏเห็นผลชัดเจน เป็นรูปธรรม เปรียบเทียบก่อนดำเนินการได้

๒. ความสุข ความภูมิใจ ความศรัทธาเชื่อมั่นต่อองค์กรนั้นๆ ของพนักงานที่เพิ่มขึ้น หรือคงไว้ สม่ำเสมอ

๓. เกิดการขยายความดี ไปสู่การทำเรื่องอื่นๆ ที่มากกว่าเดิม เชื่อมโยงความดีนั้นกับเรื่องอื่นๆ หรือกับเครือข่ายอื่นๆ ได้

๔. มีองค์ความดี มีผู้รู้ ที่สามารถถ่ายทอด ขยายผล ให้กับบุคคล องค์กร หน่วยงานอื่นๆ ภายนอกได้

ส่วนที่ ๑ แนวทางการปรับปรุงพัฒนา เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น

ลำดับ ที่	โครงการที่ยังไม่ได้ ดำเนินการตามแผนฯ	ตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
๑	นวัตกรรมสื่อสร้างสรรค์ ส่งเสริมจริยธรรมให้ ดีพร้อม ของ ศส.กสอ.	๑. มีการจัดทำสื่อสร้างสรรค์ในรูปแบบต่างๆ เกี่ยวกับแนวคิดทางจริยธรรม/วิธีแก้ปัญหาทาง จริยธรรม ๒. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	การจัดทำเกณฑ์การประกวดมีความล่าช้า และยังไม่มี ความชัดเจนเพียงพอ	มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมล่วงหน้า กำหนดการ สถานที่ ระยะเวลา วัตถุประสงค์ของกิจกรรมให้ ชัดเจน
๒	กิจกรรม “ศส.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำ หน่วยงาน”	๑. มีการจัดทำคลิปวิดีโอ ๑ คลิป ๒. มีการจัดทำเอกสาร ๑ เล่ม ๓. มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ยังไม่ได้ทำกิจกรรมให้ครบถ้วน	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๓	การพัฒนาหน่วยงาน ศส.กสอ. ให้ปฏิบัติงาน ได้ตามเกณฑ์องค์กร คุณธรรม ไม่ต่ำกว่า ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ศส.กสอ. มีผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแบบ รายงานประเมินตนเอง	ยังไม่ได้ทำกิจกรรมให้ครบถ้วน	ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางใน การขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของ ศส.กสอ. มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทาง จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับ ศส.กสอ.ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม

ส่วนที่ ๒ ถอดบทเรียนผลสำเร็จตามแผนฯ

ลำดับ ที่	โครงการที่ดำเนินการ แล้วเสร็จตามแผนฯ	ตัวชี้วัด	ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
๑	การประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการเป็น องค์กรคุณธรรมของ ศส.กสอ.	๑. มีการประกาศเจตนารมณ์ และกำหนด คุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ไม่น้อย กว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงาน ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลาย ลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ ๑. ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัด ศส.กสอ. ๒. บุคลากร ศส.กสอ. ร่วมกำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน ๓. บุคลากร ศส.กสอ. มีแนวทางการขับเคลื่อนคุณธรรมประจำหน่วยงานที่แสดงเจตนารมณ์อย่างชัดเจน ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป ๑. ควรดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องให้กับบุคลากรในสังกัด ศส.กสอ. ให้ตระหนักถึงคุณธรรมที่ พึงประสงค์ ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
๒	การจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระดับหน่วยงาน เพื่อพัฒนาบุคลากรและ หน่วยงาน ศส.กสอ.	๑. มีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ ศส.กสอ. จำนวน ๑ แผน ที่ สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของ หน่วยงาน มีการระบุข้อมูลวันเวลา งบประมาณผู้รับผิดชอบ หน่วย รับผิดชอบ หรือคณะทำงานรับผิดชอบ ชัดเจน	ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ ๑. บุคลากร ศส.กสอ.มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางในการขับเคลื่อน พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ให้สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดนโยบายขับเคลื่อนคุณธรรม ศส.กสอ. ๒. บุคลากร ศส.กสอ. มีคุณธรรมเป้าหมาย มีการประพฤติตนที่ดี มีการเปลี่ยนแปลงที่ดีเพิ่มขึ้น ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป ๑. ควรดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางใน การขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของ ศส.กสอ. การปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็น องค์กรพัฒนาคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม
๓	กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน” ของ ศส.กสอ.	จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ ๑. ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัด ศส.กสอ. ๒. ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ศส.กสอ. มีความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็นข้าราชการที่ดีและพลัง ของแผ่นดิน ปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท ในฐานะข้าของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนและประเทศชาติ ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป ๑. ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องให้กับบุคลากรในสังกัด ศส.กสอ. ให้ตระหนักถึงพิธีถวายสัตย์ ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน

๔	กิจกรรม “รวมพลังชาว ศส.กสอ. ทำ ๕ ส ปรับพื้นที่ให้น่า อยู่ พร้อมรับการ ปฏิบัติงาน”	จัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ ๑. บุคลากร ศส.กสอ. ร่วมกันทำความสะอาด เกิดความสามัคคีทำงานเป็นทีม ส่งผลให้สถานที่ ทำงานมีความสะอาดเรียบร้อย ความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความปลอดภัย และ สุขอนามัยที่ดี เสริมภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน ๒. บุคลากรในสังกัด ศส.กสอ. ยึดถือและปฏิบัติตามหลัก ๕ ส คือ สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป ๑. ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องให้กับบุคลากรในสังกัด ศส.กสอ. ให้ตระหนักถึงความสำคัญกับ การจัดการองค์กรตามหลัก ๕ ส
๕	กิจกรรม “ศส.กสอ. อาสาทำความ ดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อ ประโยชน์ของผู้อื่นและ ส่วนรวม”	จัดกิจกรรมจิตอาสา (CSR/CSV) โดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อย กว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ ๑. ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัด ศส.กสอ. ๒. บุคลากร ศส.กสอ. ได้รับการปลูกฝังค่านิยมและตระหนักถึงการทำความดีรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมสร้างเสริมความสามัคคี การมีส่วนร่วม ๓. บุคลากร ศส.กสอ. จัดกิจกรรมสงกรานต์ Festival เช่น ชุมนำถ่ายรูป ชุมนำสวดดาว และเล่นเกมปา เป้า เพื่อนำรายได้ จำนวน ๑๐,๒๓๔ บาท ให้กับมูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรม ราชูปถัมภ์
๖	กิจกรรม “ปฏิบัติตนตาม หลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของ ชาว ศส.กสอ.”	จัดกิจกรรมทางศาสนาโดยร่วมกับภาค ประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อ ปี	ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ ๑. ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัด ศส.กสอ. ๒. ศส.กสอ. จัดกิจกรรม “ร่วมบุญทอดกฐิน” เพื่อนำไปมอบให้กับวัดเจติย (ไอ้ไข่) จำนวน ๑,๗๕๕ บาท ๓. บุคลากร ศส.กสอ. ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาให้ ความสำคัญในการดำรงรักษาพระพุทธศาสนา และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป ๑. ดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องให้กับบุคลากรในสังกัด ศส.กสอ. ให้ตระหนักถึงความสำคัญในการ ดำรงรักษาพระพุทธศาสนา และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี
๗	กิจกรรม “ศส.กสอ. ร่วมสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรม ”	จัดกิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ ๑. ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัด ศส.กสอ.

			๒. บุคลากร ศส.กสอ. ตระหนักถึงความสำคัญของการสืบสานวัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม ๓. บุคลากร ศส.กสอ. ร่วมมือในการจัดกิจกรรมรณรงค์เชิญชวนสวมเสื้อสีเหลืองที่มีตราสัญลักษณ์ทุกวันจันทร์เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในปีมหามงคล พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงเจริญพระชนมพรรษาครบ ๖ รอบ ๗๒ พรรษา
๘	กิจกรรม “ศส.กสอ. จิตอาสา อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”	จัดกิจกรรมจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อมโดยร่วมกับภาค ประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อ ปี	ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ ๑. บุคลากรในสังกัด ศส.กสอ. มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม แสดงออกถึงความ กตัญญูต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๒. บุคลากร ศส.กสอ. ร่วมรณรงค์ให้บุคลากรรับประทานอาหารให้หมด ช่วยลดขยะ ช่วยลดโลกร้อน
๙	ศส.กสอ ร่วมใจ NTI ร่วมทำ น้อมนำคุณธรรม สู่องค์กร	๑. มีการจัดกิจกรรม สอดแทรกเนื้อหา หัวข้อ กิจกรรมทางจริยธรรม ร่วมกับภาค ประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ เครือข่าย ๒. มีการจัดทำแคมเปญสื่อสารเรื่องราว บทความ เนื้อหาประเด็น หรือสื่อที่ เกี่ยวข้องกับคุณธรรมจริยธรรม สร้าง ความสนใจให้กับบุคลากรรัฐ ประชาชน และผู้รับบริการ ภาคส่วนต่างๆ ไม่น้อย กว่า ๑ เรื่อง	ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ ๑. ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัด ศส.กสอ. ๒. บุคลากร ศส.กสอ. ระลึกถึงพระพุทธรูป พระธรรม พระสงฆ์ และเป็นการฝึกสมาธิให้ใจมีความสงบ ตั้งมั่นอยู่กับคำสวดมนต์อย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้บุคลากรในองค์กรมีความสามารถและเตรียมพร้อม ต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน พร้อมทั้งสร้างความร่วมมือกับภาคส่วน ต่างๆ ในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป ๑. ควรจัดกิจกรรมที่มีการร่วมมือกับภาคประชาชน หน่วยงานภายนอก หรือองค์กรภายนอก เพิ่มขึ้น ๒. ควรมีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมล่วงหน้า กำหนดการ สถานที่ ระยะเวลา วัตถุประสงค์ของ กิจกรรมให้ชัดเจน
๑๐	การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และ ข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. เพื่อตอบสนองการ บริการประชาชน	๑. มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวลจริยธรรม และ ข้อกำหนดจริยธรรม หลักในการบริการที่ดี ภายใต้หลักธรรมาภิบาลให้กับบุคลากรทุก ระดับ จำนวน ๑ ครั้งต่อปี	ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ ๑. ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัด ศส.กสอ. ๒. บุคลากร ศส.กสอ. ทราบ หลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงานและรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือใน การปฏิบัติงาน และให้ข้าราชการเกิดสำนึกและเที่ยงธรรมในหน้าที่ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการ ควรแก่ ความไว้วางใจและ เชื่อมั่นของประชาชน มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่าง เคร่งครัดอยู่เสมอ ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ

			ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป ๑. ดำเนินการจัดกิจกรรมในรูปแบบการประชุม หรือถ่ายทอดนโยบายให้กับบุคลากรในสังกัด ศส.กสอ. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม อย่างต่อเนื่อง
๑๑	กิจกรรม “คนดี ศรี ศส.กสอ.” ๒๕๖๗	๑. มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากร ที่มีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๒. สื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ ๑. ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัด ศส.กสอ. ๒. บุคลากร ศส.กสอ. มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน การดำรงชีวิตตามหลักคุณธรรมเป้าหมาย รวมทั้งตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิตและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป ๑. ควรมีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมล่วงหน้า กำหนดการ สถานที่ ระยะเวลา วัตถุประสงค์ของกิจกรรมให้ชัดเจน เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ศส.กสอ. วางแผนเข้าร่วมกิจกรรมได้
๑๒	กิจกรรม “กลุ่มงาน ส่งเสริมคุณธรรม ศส.กสอ.” ๒๕๖๗	๑ มีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน ภายใน ที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๒. สื่อสารประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ ๑. ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัด ศส.กสอ. ๒. กลุ่มงานภายใน ศส.กสอ. ตระหนักถึงการเป็นหน่วยงานที่สะท้อนค่านิยม ส่งเสริมบุคลากรในสังกัดปฏิบัติตนให้บรรลุตามหลักคุณธรรมเป้าหมาย การเป็นหน่วยงานที่สะท้อนค่านิยมบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคม ต่อไป ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป ๑. ควรมีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมล่วงหน้า กำหนดการ สถานที่ ระยะเวลา วัตถุประสงค์ของกิจกรรมให้ชัดเจน เพื่อให้บุคลากรในสังกัด ศส.กสอ. วางแผนเข้าร่วมกิจกรรมได้
๑๓	กิจกรรมการออม “ออมวันนี้ รวยวันหน้า”	๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมออมเงินเป็นประจำทุกวัน ๒. มีเงินออมรวมกันทั้งหน่วยงานไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐ บาท	ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ ๑. ความร่วมมือและการมีจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัด ศส.กสอ. ๒. บุคลากร ศส.กสอ. ตระหนักถึงการเสริมสร้างวินัยสร้างความพอเพียงการเก็บออมเงิน เพื่อใช้ในอนาคต เมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน

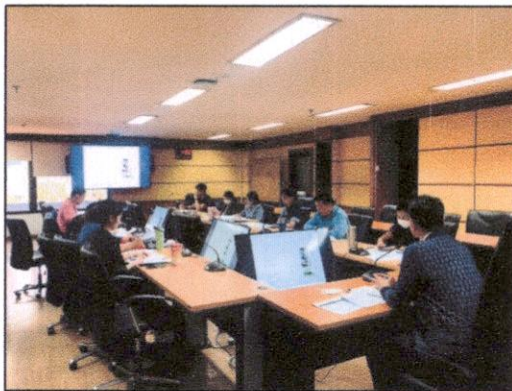
ส่วนที่ ๓ ประชุมสรุปผลการดำเนินงาน

จากการดำเนินกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมายส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต การรายงานกำกับติดตามประเมินผลความก้าวหน้าโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ผลการติดตามและประเมินผล **กิจกรรมทั้งหมด จำนวน ๑๖ กิจกรรม**

มีจำนวนกิจกรรม/โครงการที่ปฏิบัติแล้วทั้งสิ้น จำนวน ๑๓ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ ๘๑.๒๕

ทั้งนี้ คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศส.กสอ. ได้มีการถอดบทเรียน ปัญหา อุปสรรค ในแต่ละกิจกรรมรวมถึงข้อเสนอแนะในแต่ละกิจกรรมที่ยังไม่ได้ดำเนินการ และนำข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไปมาประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง

รูปภาพประกอบการประชุม (ย่อย)



(นายจักรพันธ์ เต็นดวงบริพันธ์)

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผู้รายงานนางสาวกุลพร กลั่นกลิ่น..... ตำแหน่งนักวิชาการอุตสาหกรรมปฏิบัติการ.....

โทรศัพท์๐ ๒๔๓๐ ๖๘๗๙ ต่อ ๑๗๑๒..... E-mail :Kulaporn@diprom.go.th.....

ตัวชี้วัดที่ ๖

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มี
คุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อ
ส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการ
ดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

การดำเนินการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

คนดี ศรี ศส.กสอ. และกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม ศส.กสอ. เป็นการดำเนินการตามนโยบายการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศส.กสอ. โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาที่ ๑ ในการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรมผ่าน ๒ กิจกรรม ได้แก่ ๑. คนดี ศรี ศส.กสอ. เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรีและหน้าที่ของข้าราชการในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน ๒. กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม ศส.กสอ. เพื่อประกาศเกียรติคุณหน่วยงานภายใน ศส.กสอ. ที่ได้รับคัดเลือกให้เป็นแบบอย่างที่ดี มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติวิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่า ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการดำเนินงานได้อย่างดี

กิจกรรม “คนดี ศรี ศส.กสอ. ๒๕๖๗”

บุคลากร ศส.กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับผู้ได้รับรางวัล คนดี ศรี ศส.กสอ. ผ่านกิจกรรม “คนดี ศรี ศส.กสอ. ๒๕๖๗” โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก นายจักรพันธ์ เด่นดวงบริพันธ์ ผอ.ศส.กสอ. เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ได้รับรางวัล คนดี ศรี ศส.กสอ. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น ในการนี้ผู้ได้รับมอบประกาศเกียรติบัตร ทั้งสิ้น จำนวน ๑๔ ท่าน ซึ่งเป็นบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ในสังกัด ศส.กสอ.

ด้านพอเพียง

(นางสาวสุวิมล จินตวัฒน์ กลุ่มบริการธุรกิจสารสนเทศ)



(น.ส.รุ่งฉัตร ไพเราะยว กลุ่มแผนงานสารสนเทศและบริหารทั่วไป)



(น.ส.พรทิพย์ สุขจิตร กลุ่มบริการธุรกิจสารสนเทศ)



(น.ส.ศิริกมล พูลสวัสดิ์ กลุ่มระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย)



(น.ส.ณมน กิจลือเลิศ กลุ่มแผนงานสารสนเทศและบริหารทั่วไป)



ด้านวินัย

(น.ส.รุ่งฉัตร ไพเราะเขียว กลุ่มแผนงานสารสนเทศและบริหารทั่วไป)



(น.ส.สุพรรณษา พุทธะสุกะ กลุ่มบริการธุรกิจสารสนเทศ)



(นายเด่นศักดิ์ ทับทิม กลุ่มระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย)



(น.ส.โชคนิธิ นาคเมธี กลุ่มระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย)



(น.ส.นันทิตา นัยวัฒน์ กลุ่มบริการธุรกิจสารสนเทศ)



ด้านสุจริต

(น.ส.สุวิมล จินตวัฒน์ กลุ่มบริการธุรกิจสารสนเทศ)



(น.ส.ณัฐณี ปันจรัสสูตร กลุ่มระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย)



(น.ส.สุพรรณษา พุทธะสุกะ กลุ่มบริการธุรกิจสารสนเทศ)



(น.ส.โชคนิธิ นาคเมธี กลุ่มระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย)



(น.ส.รุ่งฉัตร ไพโรเขียว กลุ่มแผนงานสารสนเทศและบริหารทั่วไป)



ด้านจิตอาสา
(น.ส.สุพรรณษา พุทธะสุกะ กลุ่มบริการธุรกิจสารสนเทศ)



(น.ส.รุ่งฉัตร ไพเราะเขียว กลุ่มแผนงานสารสนเทศและบริหารทั่วไป)



(น.ส.กุลพร กลั่นกลั่น กลุ่มแผนงานสารสนเทศและบริหารทั่วไป)



(น.ส.นันทิศา นัยวัฒน์ กลุ่มบริการธุรกิจสารสนเทศ)



(น.ส.สุวิมล เหนือระวงค์ กลุ่มแผนงานสารสนเทศและบริหารทั่วไป)



ด้านกตัญญู

(น.ส.รุ่งฉัตร ไพเราะเขียว กลุ่มแผนงานสารสนเทศและบริหารทั่วไป)



(น.ส.กุลพร กลั่นกลิ่น กลุ่มแผนงานสารสนเทศและบริหารทั่วไป)



(น.ส.นันทิตา นัยวัฒน์ กลุ่มบริการธุรกิจสารสนเทศ)



(น.ส.สุวิมล เหนือระวงศ์ กลุ่มแผนงานสารสนเทศและบริหารทั่วไป)



รางวัลพิเศษ ด้านสืบสานวัฒนธรรมประเพณี
(น.ส.สุวิมล จินตวัฒน์ กลุ่มบริการธุรกิจสารสนเทศ)



(น.ส.นันทิตา นัยวัฒน์ กลุ่มบริการธุรกิจสารสนเทศ)



(นายเอกณัฐ ปณิษฐาภรณ์ กลุ่มบริการธุรกิจสารสนเทศ)



(น.ส.รุ่งฉัตร ไพเราะเขียว กลุ่มแผนงานสารสนเทศและบริหารทั่วไป)



(น.ส.ณมน กิจสือเลิศ กลุ่มแผนงานสารสนเทศและบริหารทั่วไป)



(น.ส.ปภัศตรา หนูแดง กลุ่มแผนงานสารสนเทศและบริหารทั่วไป)



(น.ส.กุลพร กลั่นกลิ่น กลุ่มแผนงานสารสนเทศและบริหารทั่วไป)



กิจกรรม “กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม ศส.กสอ. ๒๕๖๗”

บุคลากรในสังกัด ศส.กสอ. ได้ร่วมแสดงความยินดีกับหน่วยงานที่ได้รับเลือกเป็นหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ของ ศส.กสอ. ผ่านกิจกรรม “กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม ศส.กสอ. ๒๕๖๗” เพื่อเชิดชูหน่วยงานภายในสังกัด ศส.กสอ. ที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในหน่วยงานในสังกัด ศส.กสอ. มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี เหมาะกับสังคมไทย โดยกิจกรรมในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก นายจักรพันธ์ เด่นดวงบริพันธ์ ผอ.ศส.กสอ. เป็นผู้มอบประกาศเกียรติคุณให้กับหน่วยงานที่ปฏิบัติตามเป้าหมายของแผนฯ ศส.กสอ. ทั้ง ๕ ด้าน จำนวนทั้งสิ้น ๓ กลุ่มงาน

ด้านพอเพียง

(กลุ่มบริการธุรกิจสารสนเทศ)



ด้านวินัย

(กลุ่มบริการธุรกิจสารสนเทศ และ กลุ่มระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย)



ด้านสุจริต
(กลุ่มบริการธุรกิจสารสนเทศ)



ด้านจิตอาสา
(กลุ่มแผนงานสารสนเทศและบริหารทั่วไป)



ด้านกตัญญู
(กลุ่มแผนงานสารสนเทศและบริหารทั่วไป)



รางวัลพิเศษ ด้านสืบสานวัฒนธรรมประเพณี
(กลุ่มบริการธุรกิจสารสนเทศ และ กลุ่มแผนงานสารสนเทศและบริหารทั่วไป)





ช่องทางเผยแพร่

ศส.กสอ. ได้เผยแพร่การยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน ผ่าน Website : <https://ict.dip.go.th/th> โดยไปที่ title bar การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร -> การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

 ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

webmasterict@dip.go.th 0 220 24520

 **1358**

เกี่ยวกับหน่วยงาน CIO ข่าวสาร ข้อมูลเผยแพร่ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ติดต่อสอบถาม





 **กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม**

กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม
 10 หมู่ 10 ถนนพหลโยธิน แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10130
 โทรศัพท์ 0 220 24520 โทรสาร 0 220 24521

เข้าสู่เว็บไซต์

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

วันที่เผยแพร่ : 31/01/2023 | เผยแพร่โดย : suwamontak

กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม มีการทำ ศึกษาค้นคว้าเกี่ยวกับวัฒนธรรม โดยส่งเสริมให้บุคลากร ของ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีสมรรถนะการทำงาน มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม วัฒนธรรม และถูกบังคับด้วยความเปลี่ยนแปลงของโลก

เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด กสอ. ทุกภาคส่วน มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนพัฒนาการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม วัฒนธรรม การดำเนินการตามข้อ กำหนดการวัฒนธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITAI) ของกรม ส่งเสริมอุตสาหกรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดการบูรณาการการทุกภาคส่วน ตามแนวทางที่ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมได้ กำหนด ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม “มีได้รวบรวมองค์ความรู้เพื่อใช้ในการดำเนินการดำเนินการดำเนินการดำเนินการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร เผยแพร่ และเผยแพร่เป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ต่อไป



การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม



การดำเนินการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

--> [เว็บไซต์ที่เกี่ยวข้อง](#)

บทความที่เกี่ยวข้อง

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การดำเนินการเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมจริยธรรม

การดำเนินการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เว็บไซต์ภายใต้กรม 1

เว็บไซต์ภายใต้กรม 1

บทความที่เกี่ยวข้อง

พอ.ศส.กสอ. มอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูบุคลากร คนดี ศส.กสอ. และ กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม ศส.กสอ.

โพสเมื่อเมื่อ : 17/05/2024 | แอปพลิเคชัน : vaponn



ดำเนินการเผยแพร่ผ่าน กลุ่ม Line ศส.กสอ.



ดำเนินการเผยแพร่ผ่าน Facebook ศส.กสอ.



ดำเนินการเผยแพร่ผ่าน บอร์ดประชาสัมพันธ์ ศส.กสอ.



ตัวชี้วัดที่ ๗

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓
เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม
ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศส.กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

การตอบกลับ 29 รายการ

ส่วนที่1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ-นามสกุล

คำตอบ 29 ข้อ

น.ส ญาพิมพ์ วิริยะประสงค์

รุ่งฉัตร ไพเราะเขียว

กำชัย ไทยไชยนต์

กุลพร กลั่นกลิ่น

ณมน กิจลือเลิศ

นายวีระยุทธ ธรรมพร

ศศิพิมพ์ ศรีสวัสดิ์

นางสาวณัฐรี วงศ์แหวน

สุทาทิพย์ อับดุลเลาะห์

อภิมุข เกียรติศิริกุล

สุดาพร ทองทับ

พรทิพย์ สุขจิตร

ปัทมสรา หนูแดง

ณัฐณี ปั่นทรสูตร

นางสาวสุพรรณษา พุทธะสุภา

นายเด่นศักดิ์ดา ทับทิม

โชคณิธิ นาคเมธี

สมศักดิ์ อารีโรตม

นายอาคม เทศมาสา

ศิริกมล พูลสวัสดิ์

นันทิดา นัยวัฒน์

นายภรณโรจน์ สุริยะไชยวัชร

นายเอกณัฐ ปณิษฐาภรณ์

น.ส.สุวิมล เหนือระวงศ์

ศุภเจต บุญรัตน์

กรกนก จันทราธนากุล

นายจักรพันธ์ เต็นดวงบริพันธ์

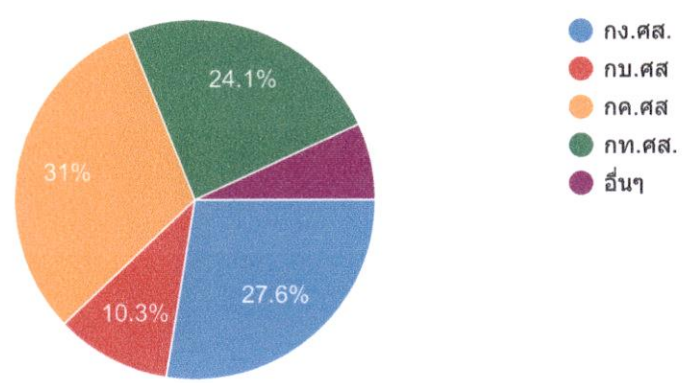
ปฐวี สุทธินิยม

จิรวัดน์ จันทร์ทอง

กลุ่มงาน

คำตอบ 29 ข้อ

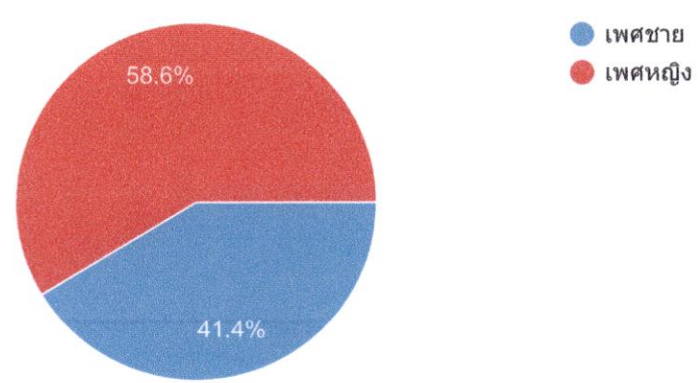
 คัดลอก



เพศ

คำตอบ 29 ข้อ

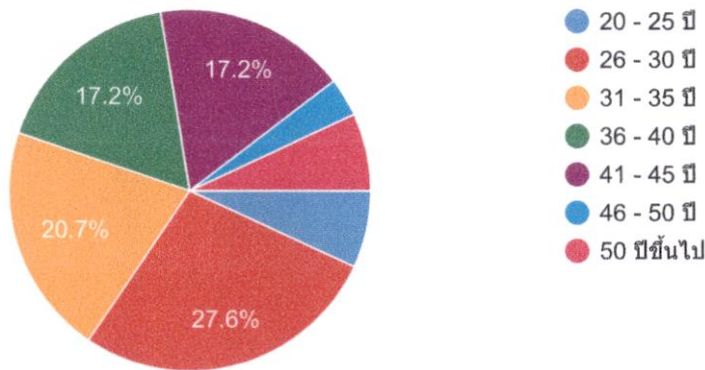
 คัดลอก





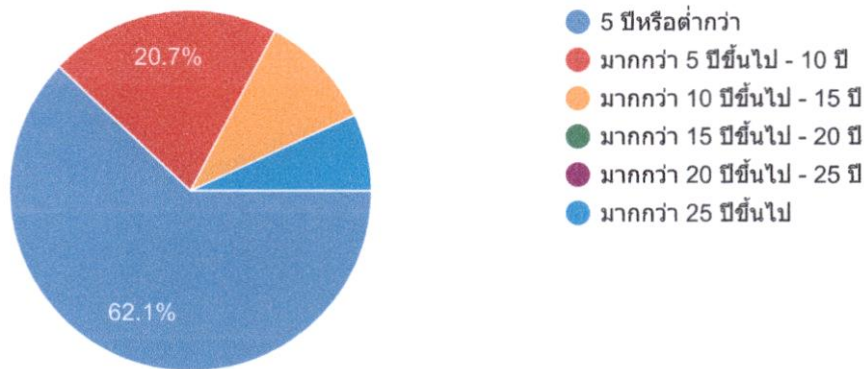
อายุ

คำตอบ 29 ข้อ



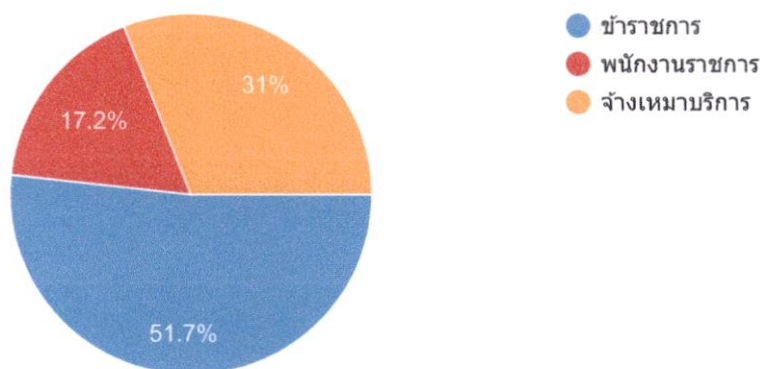
ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานปัจจุบัน

คำตอบ 29 ข้อ



ประเภท

คำตอบ 29 ข้อ

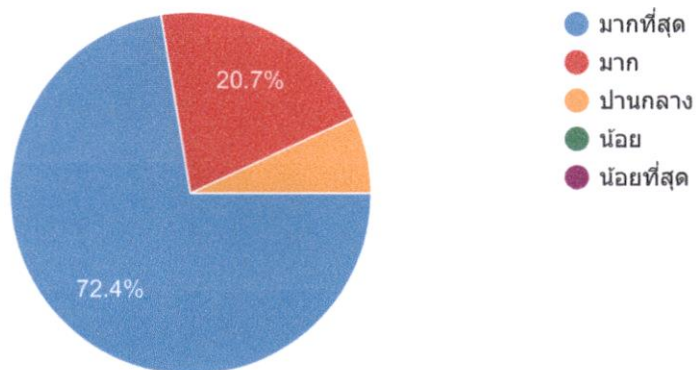


ส่วนที่2 การประเมินรายการกิจกรรม

กิจกรรมที่ 1 การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ ศส.กสอ.

คัด
ลอก

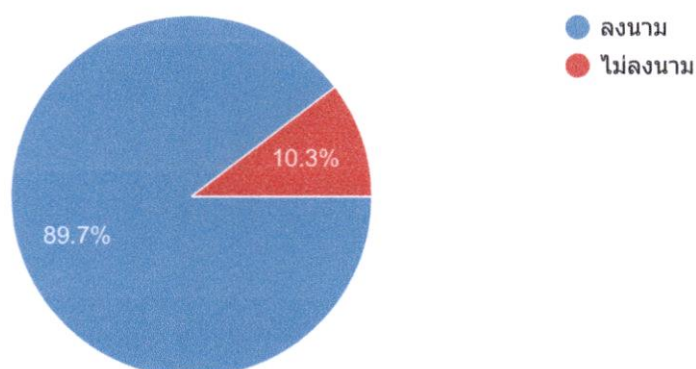
คำตอบ 29 ข้อ



1.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

คัดลอก

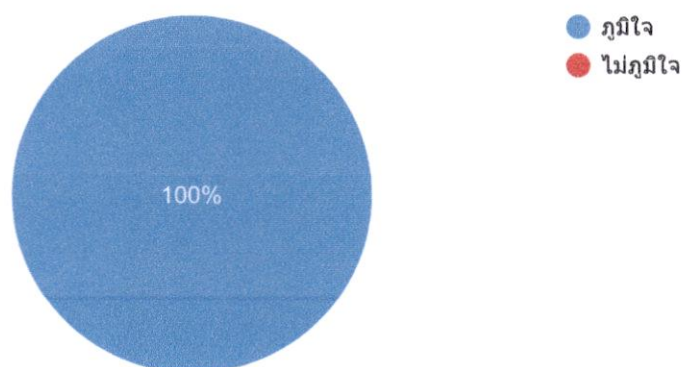
คำตอบ 29 ข้อ



1.3 ด้านพฤติกรรม

คัดลอก

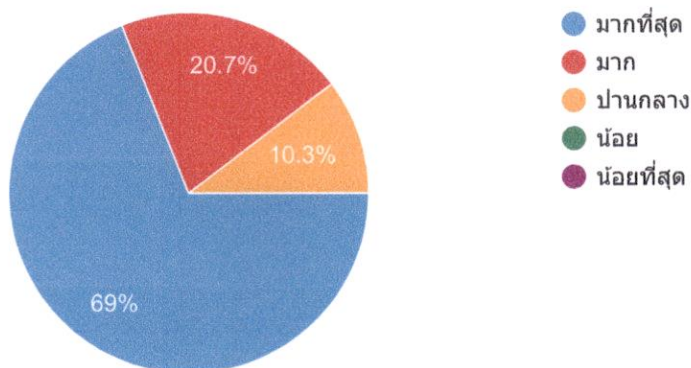
คำตอบ 29 ข้อ



กิจกรรมที่ 2 การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระดับหน่วยงาน เพื่อพัฒนาบุคลากรและหน่วยงาน ศส.กสอ.

คัด
ลอก

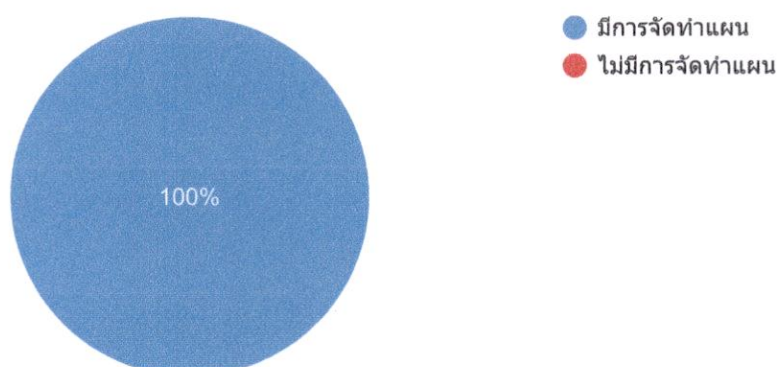
คำตอบ 29 ข้อ



2.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

คัด
ลอก

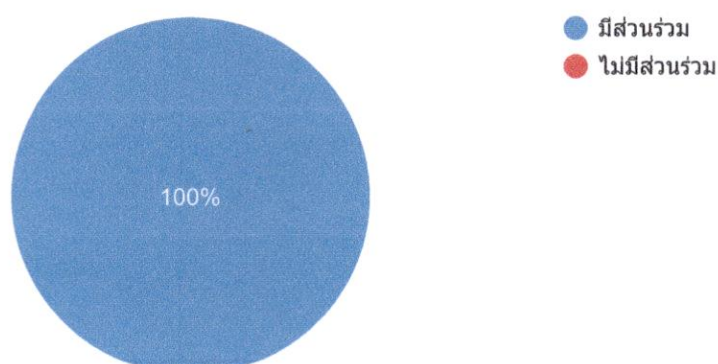
คำตอบ 29 ข้อ



2.3 ด้านพฤติกรรม

คัด
ลอก

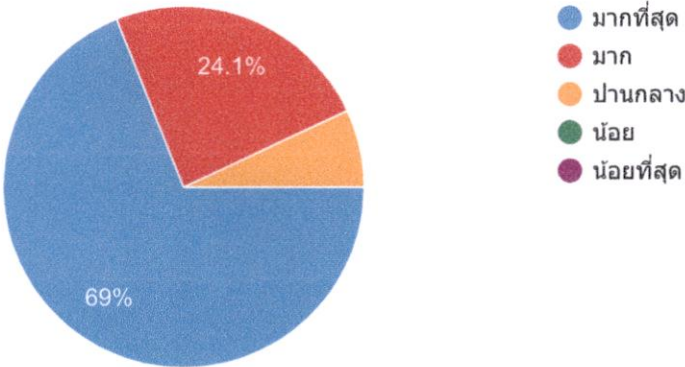
คำตอบ 29 ข้อ



กิจกรรมที่ 3 “พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน”
ของ ศส.กสอ.

คัด
ลอก

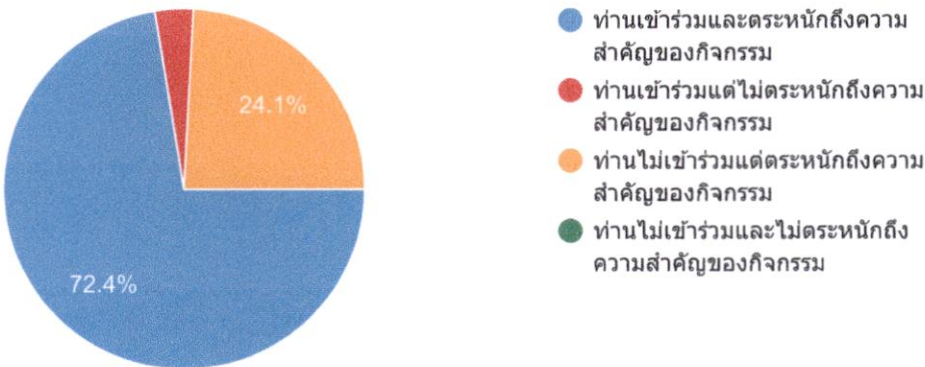
คำตอบ 29 ข้อ



3.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

คัดลอก

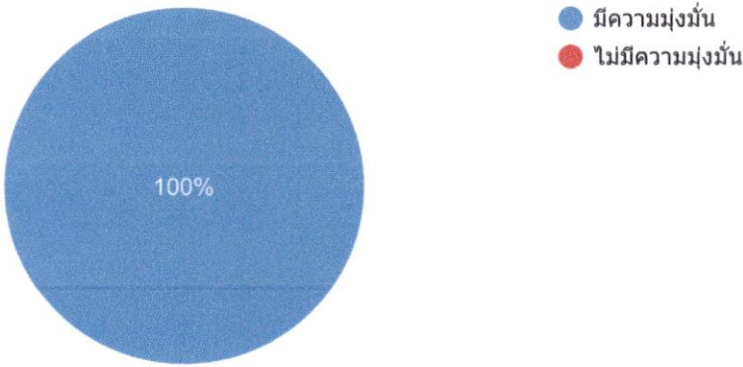
คำตอบ 29 ข้อ



3.3 ด้านพฤติกรรม

คัดลอก

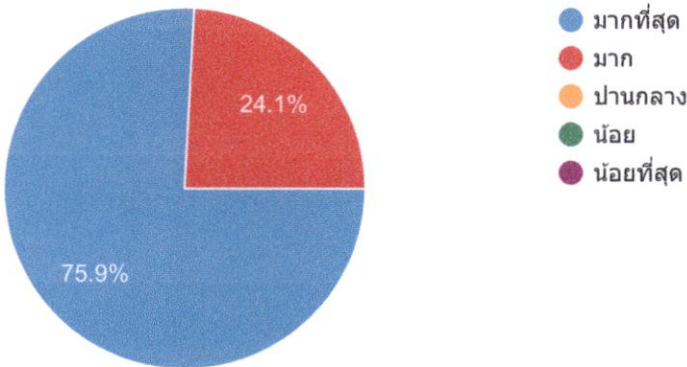
คำตอบ 29 ข้อ



กิจกรรมที่ 4 “รวมพลังชาว ศส.กสอ. ทำ 5 ส. ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน”

คัด
ลอก

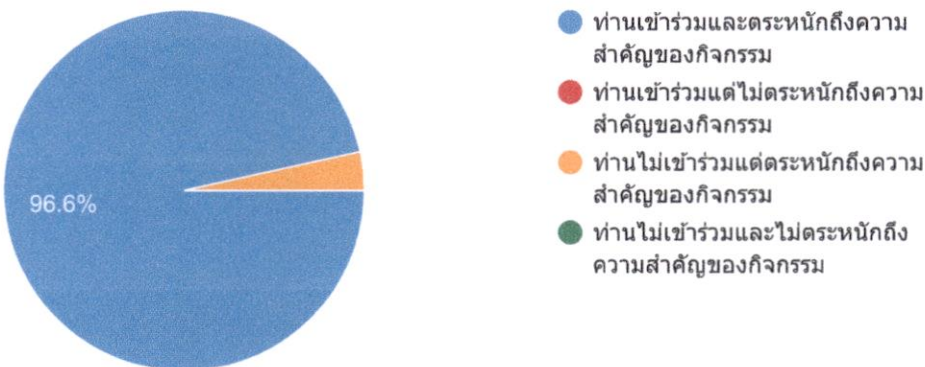
คำตอบ 29 ข้อ



4.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

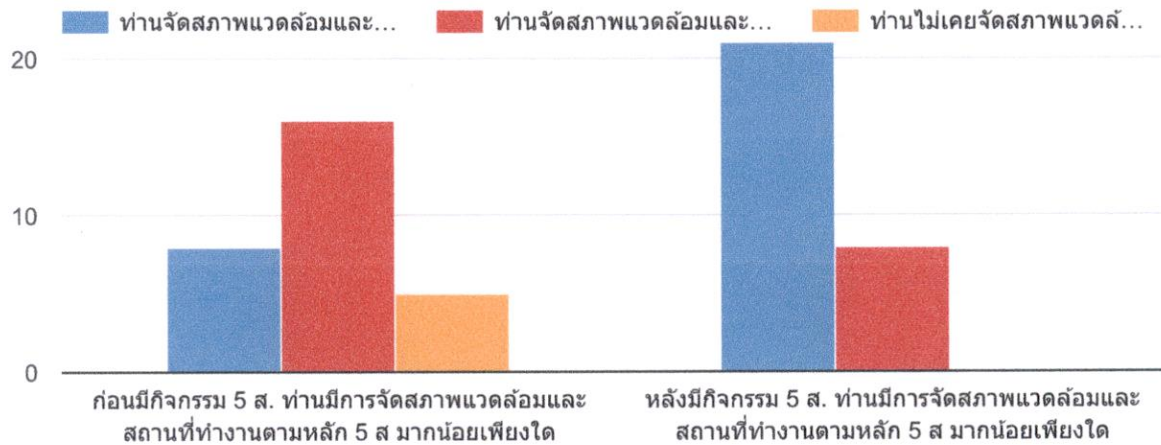
คัด
ลอก

คำตอบ 29 ข้อ



4.3 ด้านพฤติกรรม

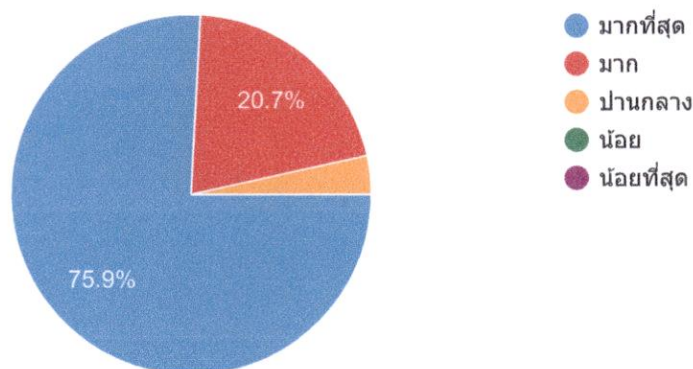
5 ส.(สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)



กิจกรรมที่ 5 “ศส.กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม”

5.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

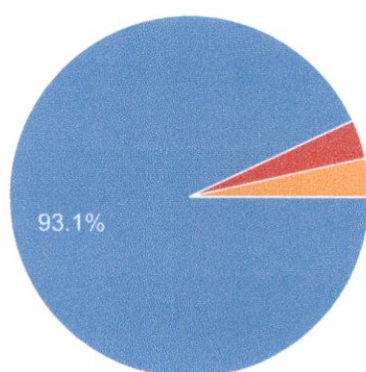
คำตอบ 29 ข้อ



5.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

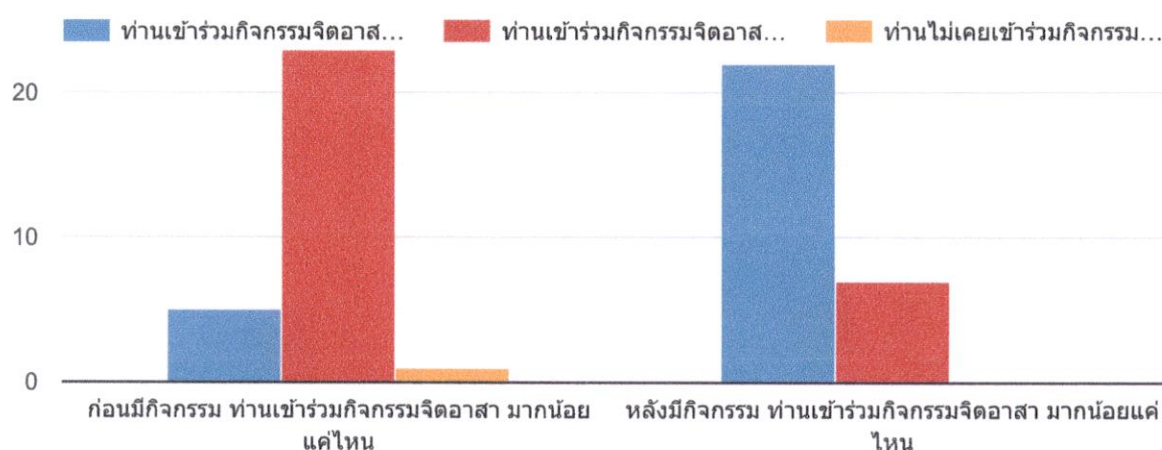


คำตอบ 29 ข้อ



- ท่านเข้าร่วมและตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ท่านเข้าร่วมแต่ไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ท่านไม่เข้าร่วมแต่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม
- ท่านไม่เข้าร่วมและไม่ตระหนักถึงความสำคัญของกิจกรรม

5.3 ด้านพฤติกรรม

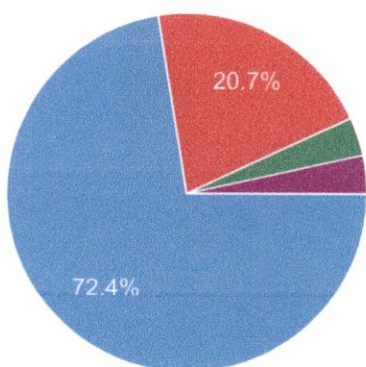


กิจกรรมที่ 6 “ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศส.กสอ.”

6.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม



คำตอบ 29 ข้อ

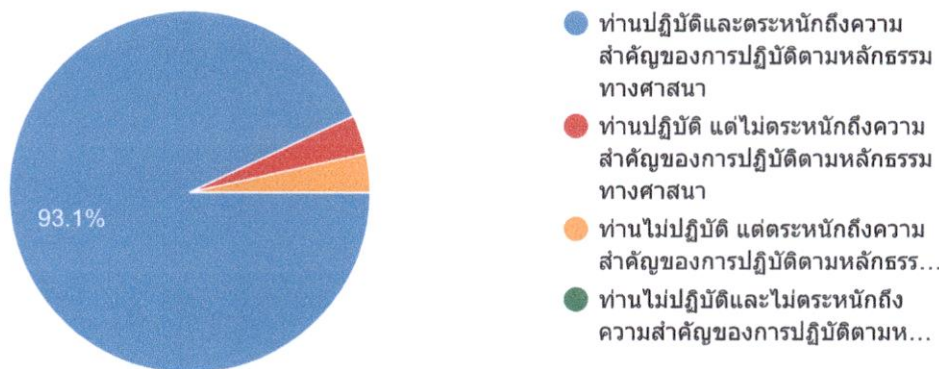


- มากที่สุด
- มาก
- ปานกลาง
- น้อย
- น้อยที่สุด

6.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

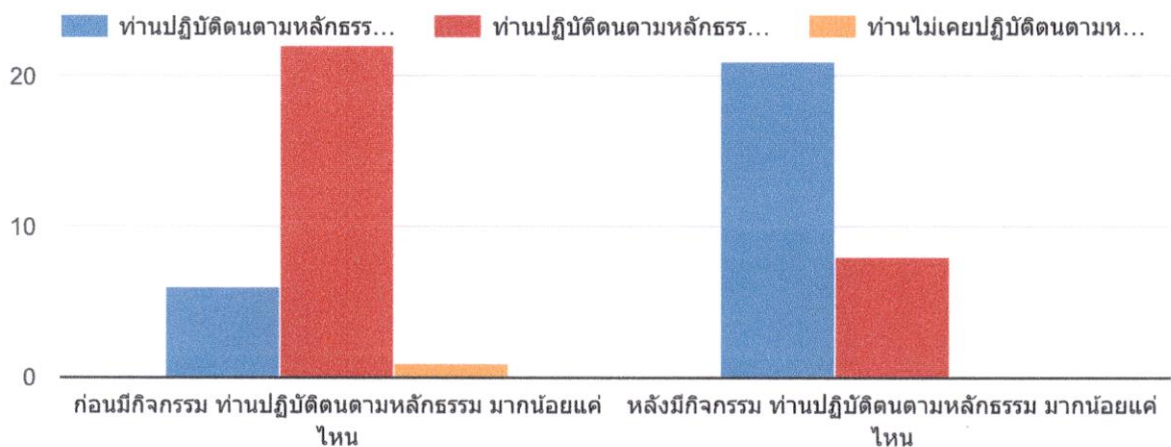
 คัดลอก

คำตอบ 29 ข้อ



6.3 ด้านพฤติกรรม

 คัดลอก

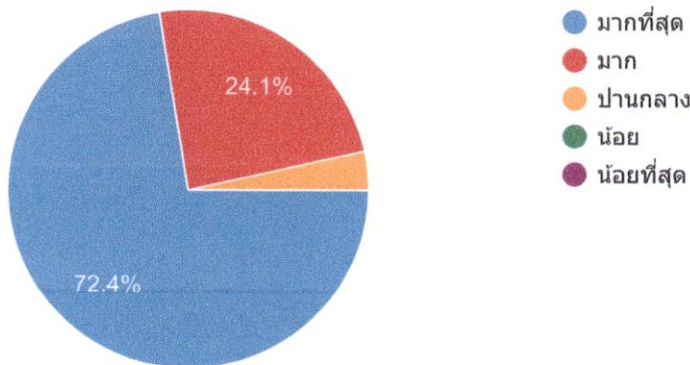


กิจกรรมที่ 7 “ศส.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม ”

7.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

 คัดลอก

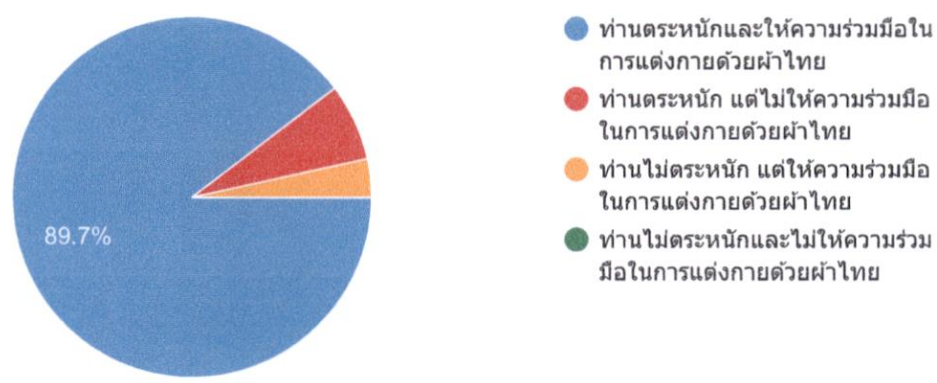
คำตอบ 29 ข้อ



7.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

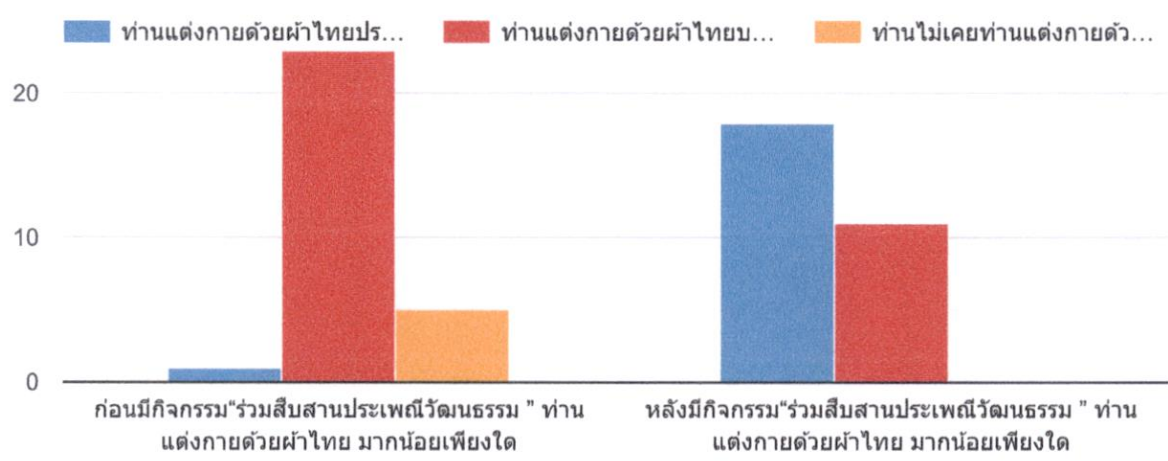
 [คัดลอก](#)

คำตอบ 29 ข้อ



7.3 ด้านพฤติกรรม

 [คัดลอก](#)

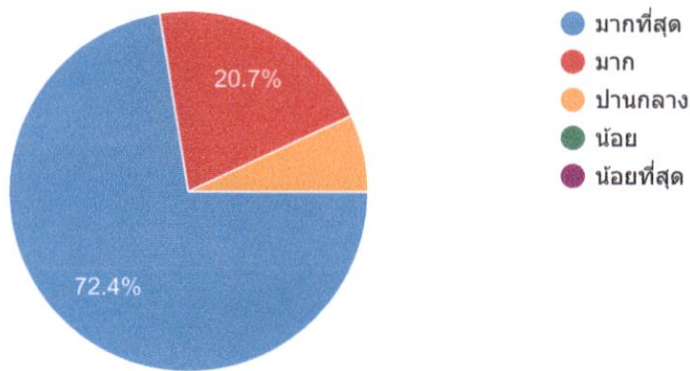


กิจกรรมที่ 8 “ศส.กสอ. จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”

8.1 ด้านความพึงพอใจต่อกิจกรรม

 [คัดลอก](#)

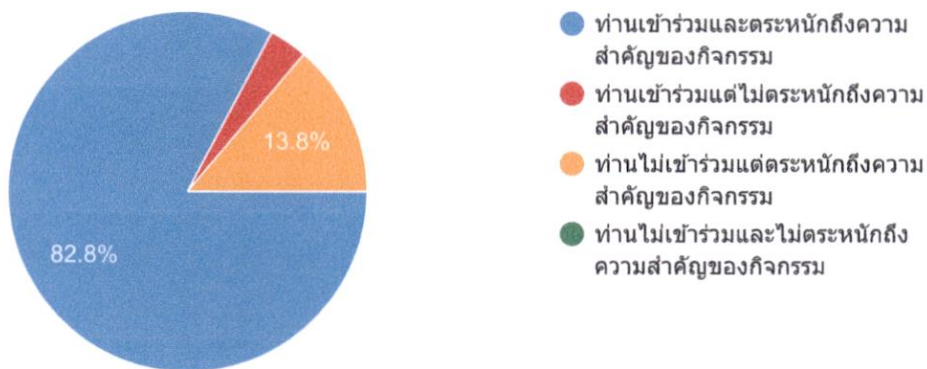
คำตอบ 29 ข้อ



8.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

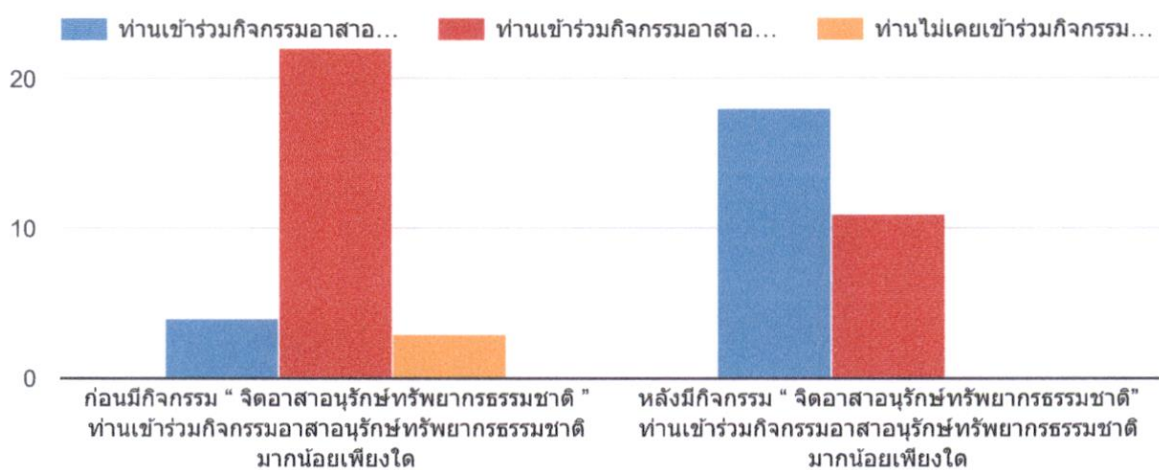
 [คัดลอก](#)

คำตอบ 29 ข้อ



8.3 ด้านพฤติกรรม

 [คัดลอก](#)

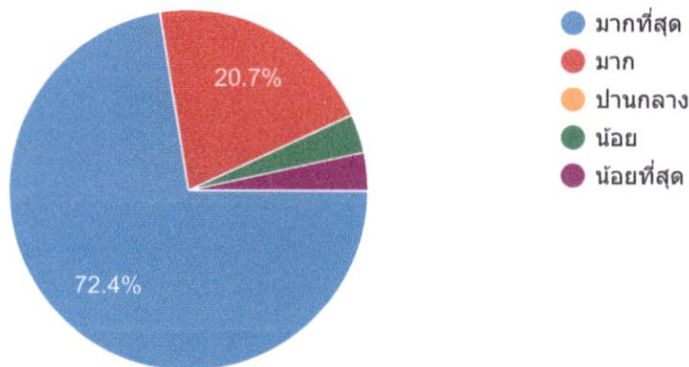


กิจกรรมที่ 9 ศส.กสอ ร่วมใจ NTI ร่วมทำ น้อมนำคุณธรรมสู่องค์กร

คัด
ลอก

(สวดมนต์ทำวัตรเช้าทุกวันจันทร์ วันละ 10 นาที ศส.กสอ สวมเสื้อเหลือง NTI สวม
เสือน้ำเงิน)

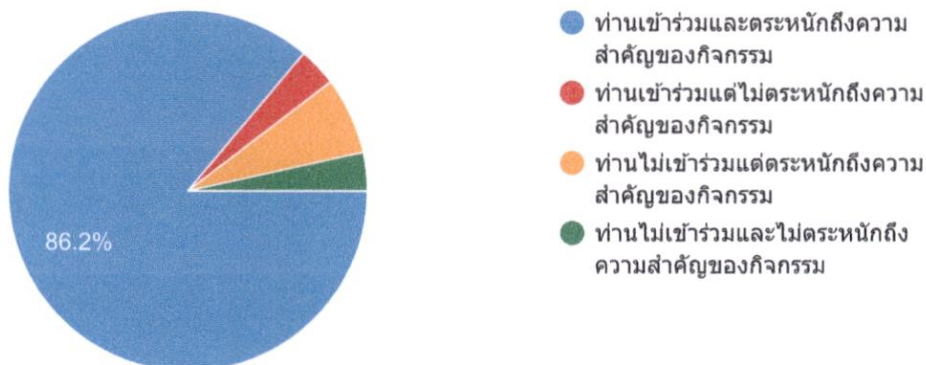
คำตอบ 29 ข้อ



9.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

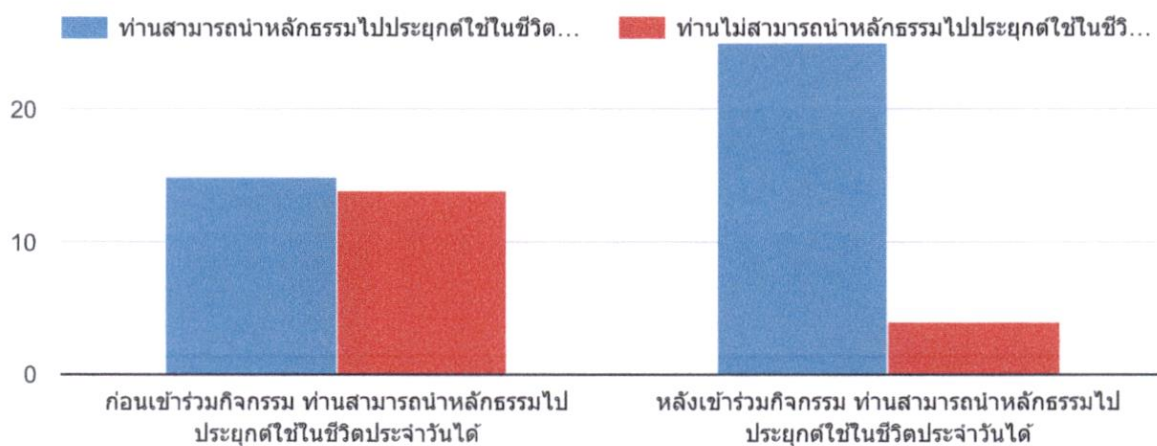
คัดลอก

คำตอบ 29 ข้อ



9.3 ด้านพฤติกรรม

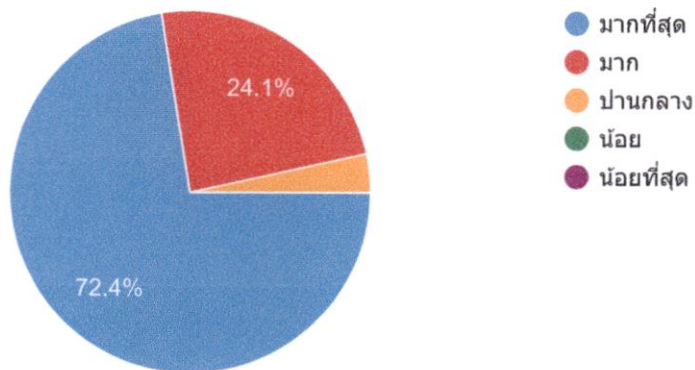
คัดลอก



กิจกรรมที่ 10 การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจรรยาบรรณ กสอ. เพื่อตอบสนองการบริการประชาชน

คัด
ลอก

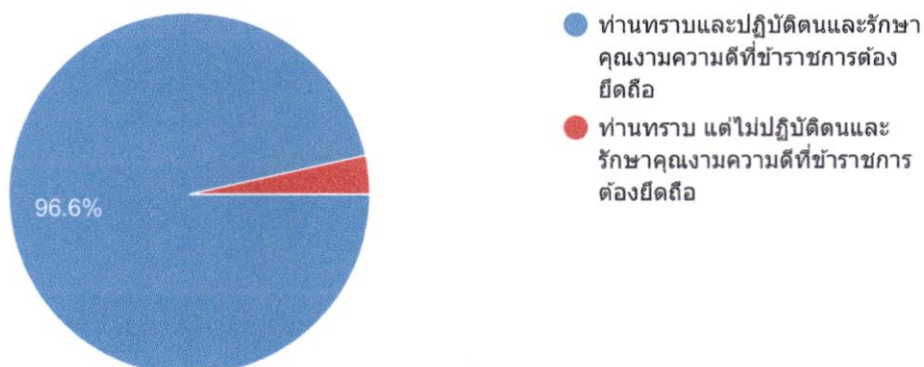
คำตอบ 29 ข้อ



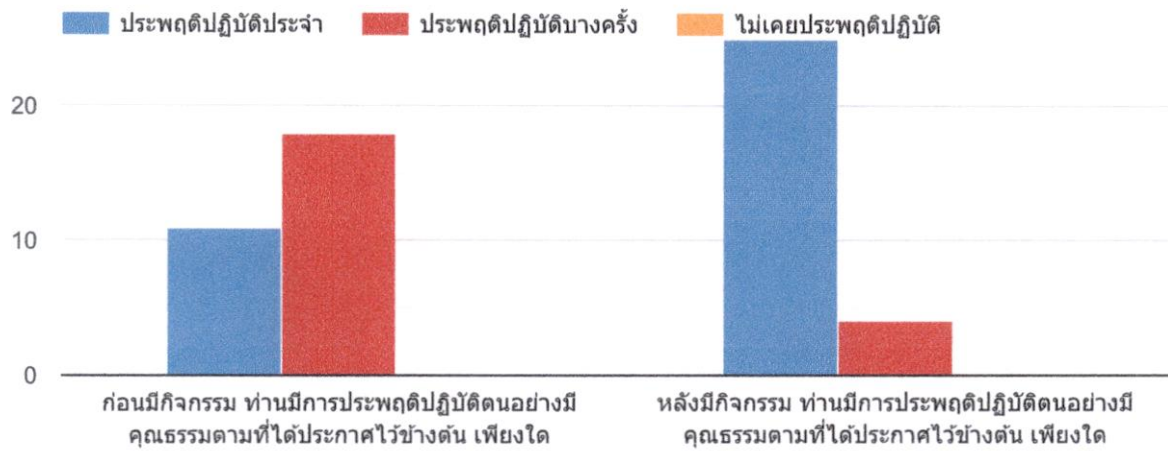
10.2 ด้านความสำเร็จของกิจกรรม

คัดลอก

คำตอบ 29 ข้อ

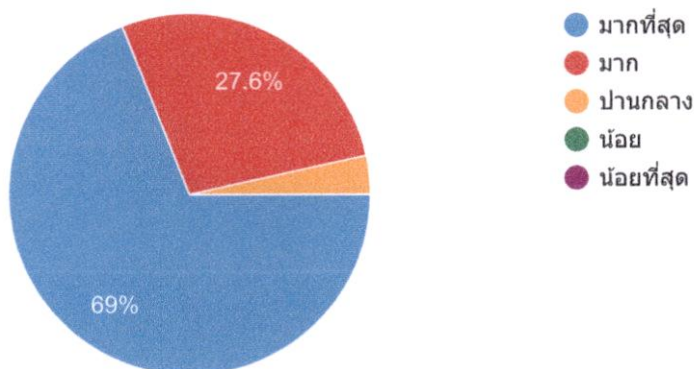


10.3 ด้านพฤติกรรม



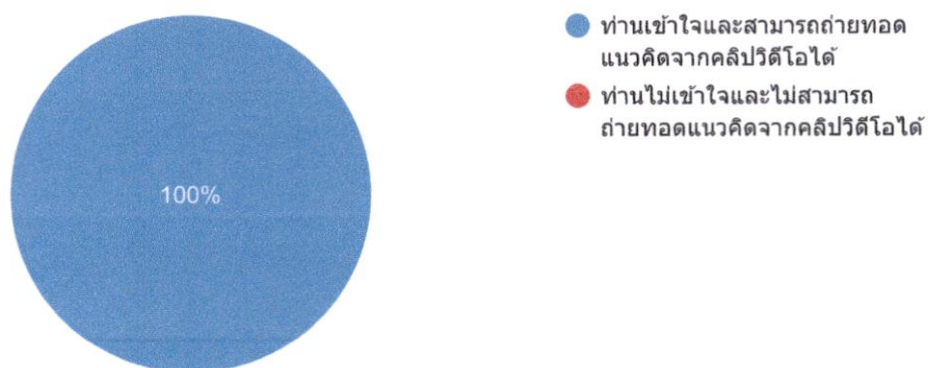
กิจกรรมที่ 11 นวัตกรรมสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริมจริยธรรมให้ดีพร้อม ของ ศส.กสอ.

คำตอบ 29 ข้อ



11.2 ด้านความสำเร็จของกิจกรรม

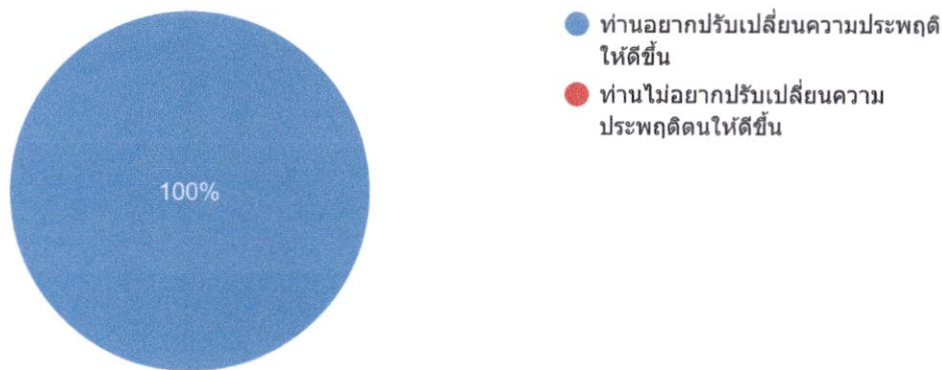
คำตอบ 29 ข้อ



11.3 ด้านพฤติกรรม

 [คัดลอก](#)

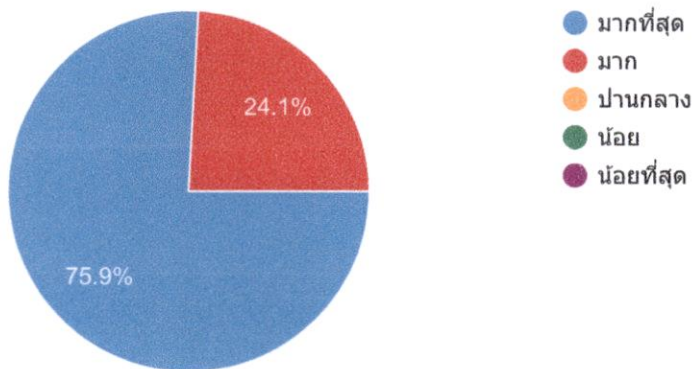
คำตอบ 29 ข้อ



กิจกรรมที่ 12 “คนดี ศรี ศส.กสอ.” 2567

 [คัดลอก](#)

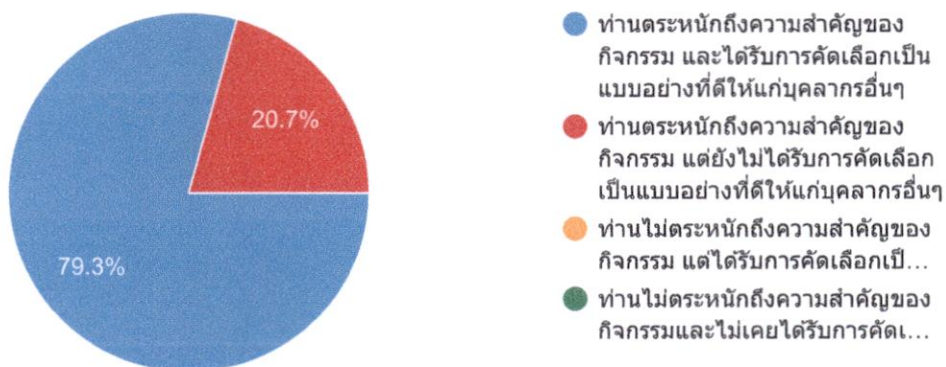
คำตอบ 29 ข้อ



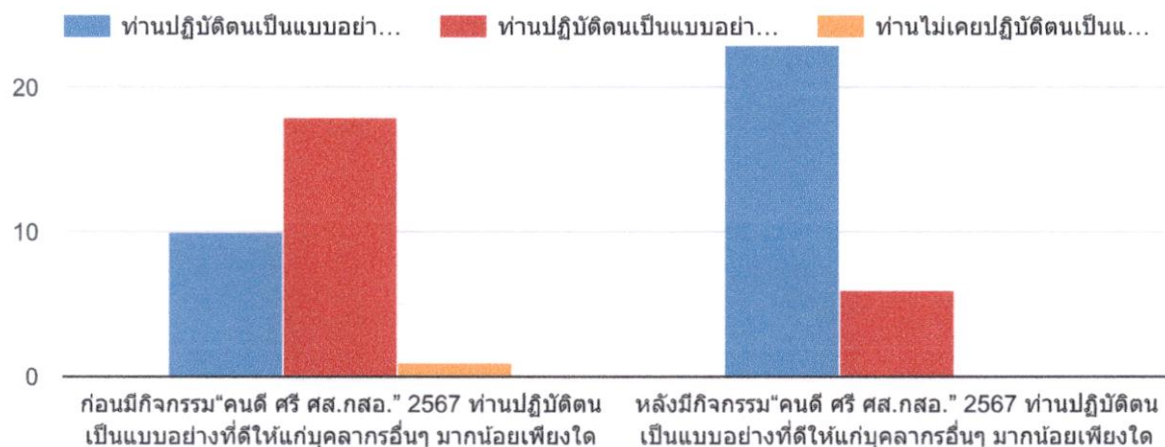
12.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

 [คัดลอก](#)

คำตอบ 29 ข้อ

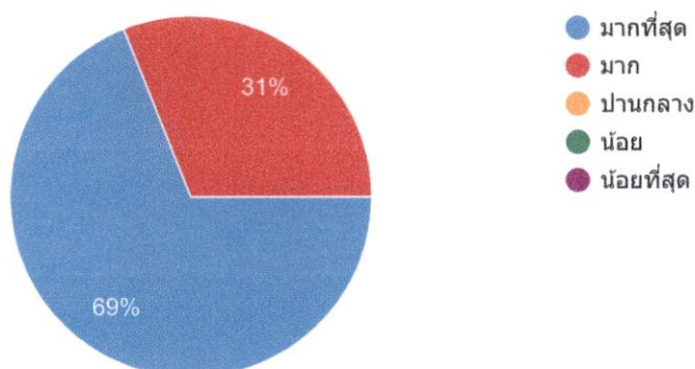


12.3 ด้านพฤติกรรม



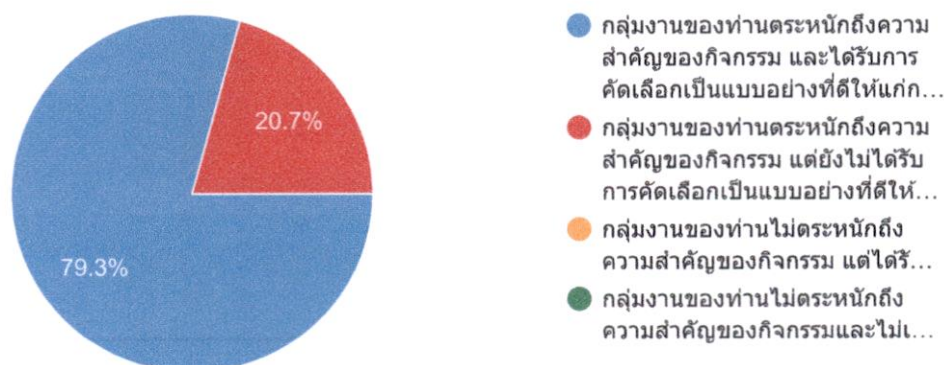
กิจกรรมที่ 13 "กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม ศส.กสอ." 2567

คำตอบ 29 ข้อ

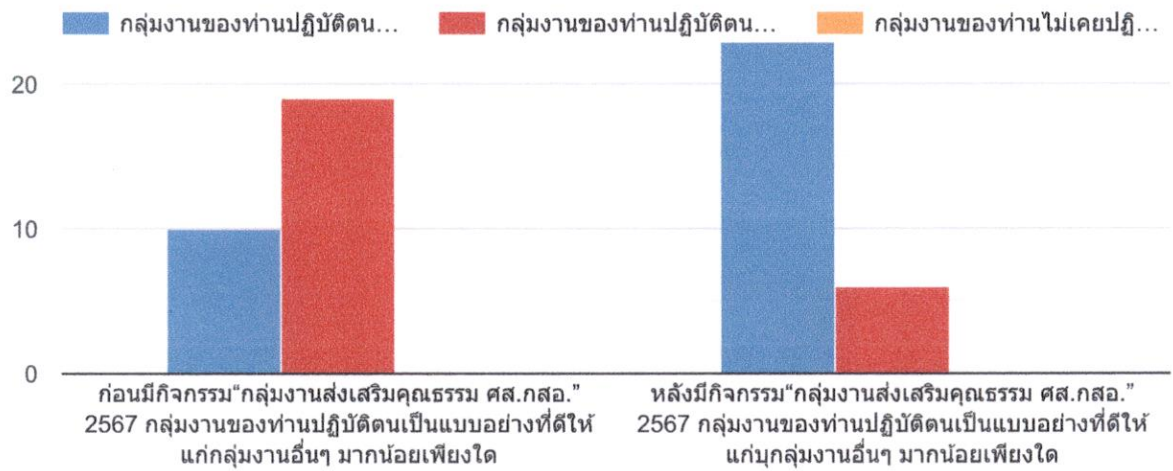


13.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

คำตอบ 29 ข้อ

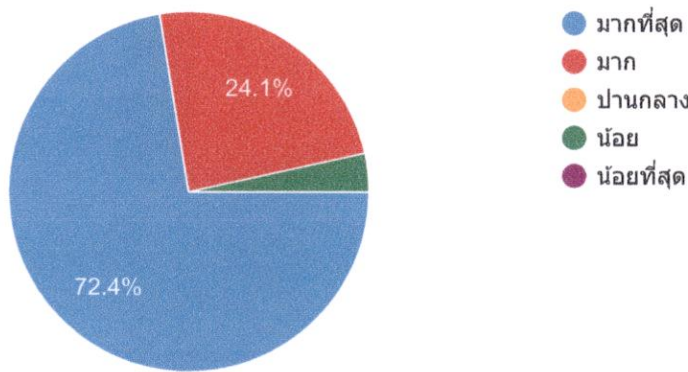


13.3 ด้านพฤติกรรม



กิจกรรมที่ 14 "ศส.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมประจำหน่วยงาน"

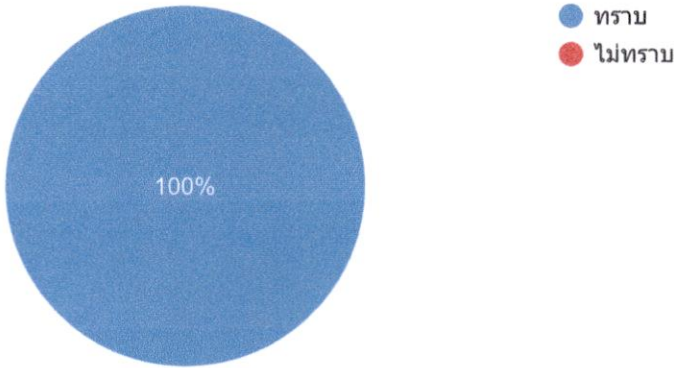
คำตอบ 29 ข้อ



 คัดลอก

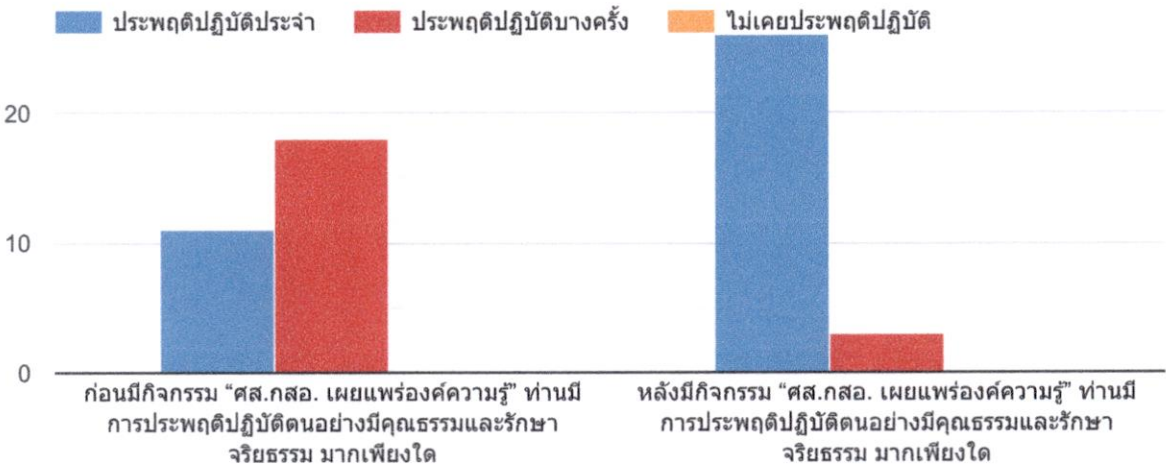
14.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

คำตอบ 29 ข้อ



 คัดลอก

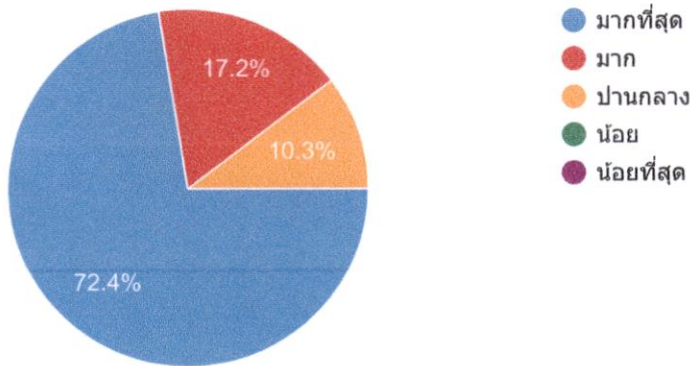
14.3 ด้านพฤติกรรม



 คัดลอก

กิจกรรมที่ 15 การออม "ออมวันนี้ รวยวันหน้า"

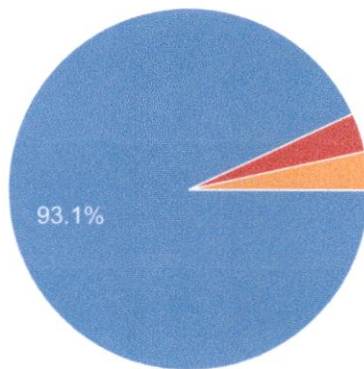
คำตอบ 29 ข้อ



15.2 ด้านผลสำเร็จของกิจกรรม

 คัดลอก

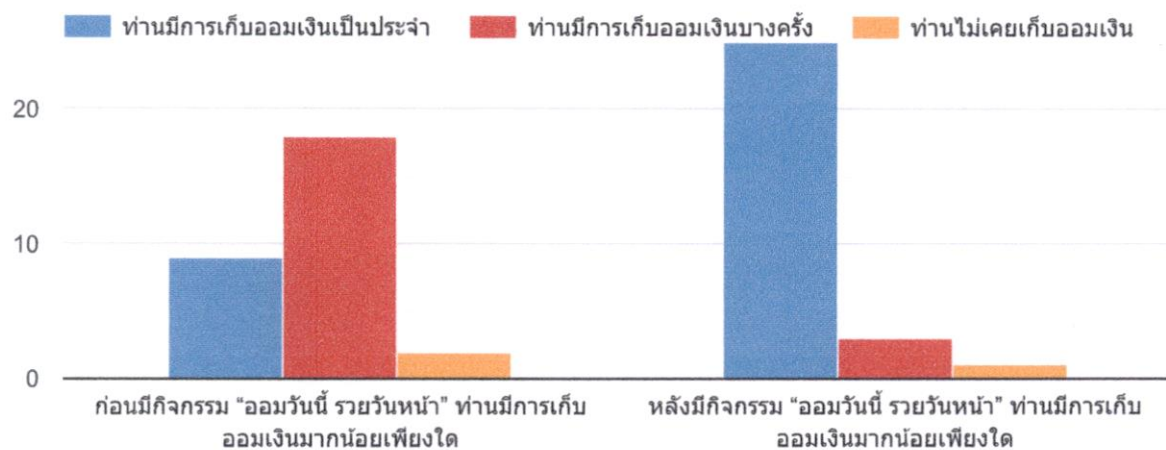
คำตอบ 29 ข้อ



- ท่านเข้าร่วมและสามารถเสริมสร้างวินัยการใช้เงิน
- ท่านเข้าร่วม แต่ไม่สามารถเสริมสร้างวินัยการใช้เงิน
- ท่านไม่ได้เข้าร่วม แต่สามารถเสริมสร้างวินัยการใช้เงิน
- ท่านไม่ได้เข้าร่วมและไม่สามารถเสริมสร้างวินัยการใช้เงิน

15.3 ด้านพฤติกรรม

 คัดลอก

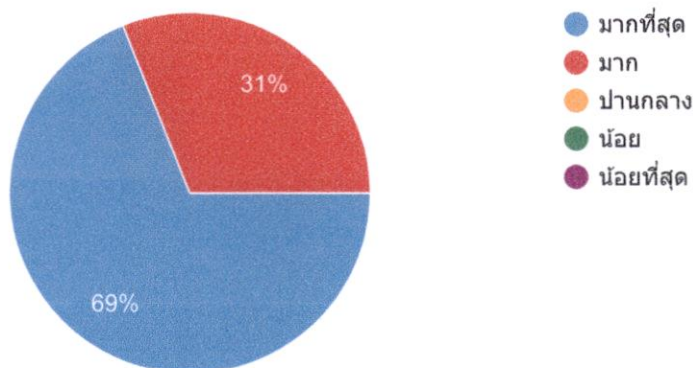


ส่วนที่ 3 การประเมินองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงดีขึ้น

1. ช่วยส่งเสริมให้การทำงานของท่านดำเนินไปอย่างราบรื่น ช่วยสร้างเสริมลักษณะนิสัยที่ดีงามและความมีระเบียบให้แก่บุคลากร เช่น ห้องทำงานสะอาด โต๊ะทำงานเรียบร้อย บุคลากรมีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อกัน มากน้อยเพียงใด

คัดลอก

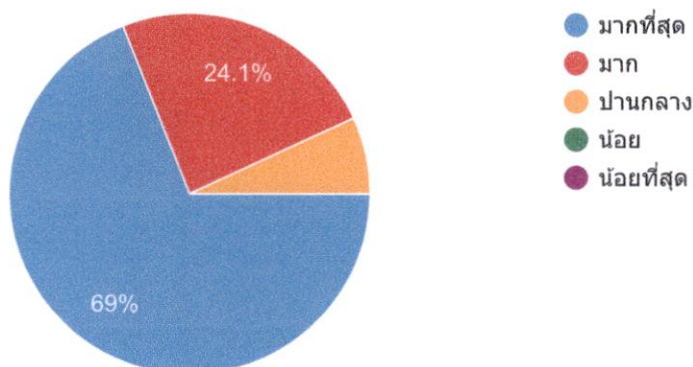
คำตอบ 29 ข้อ



2. องค์กรของท่านมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างเสริมคุณธรรม 5 ด้าน ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มากน้อยเพียงใด

คัดลอก

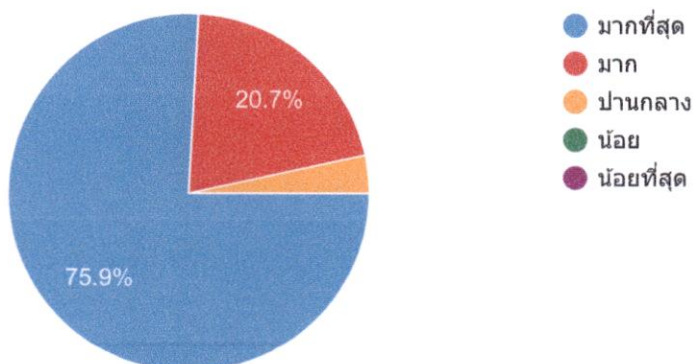
คำตอบ 29 ข้อ



3. ช่วยส่งเสริมการเป็นสมาชิกที่ดีของสังคม เช่น บุคลากรมีจิตอาสา มีอัธยาศัยไมตรีในการอยู่ร่วมกัน และปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนา มากน้อยเพียงใด

คัดลอก

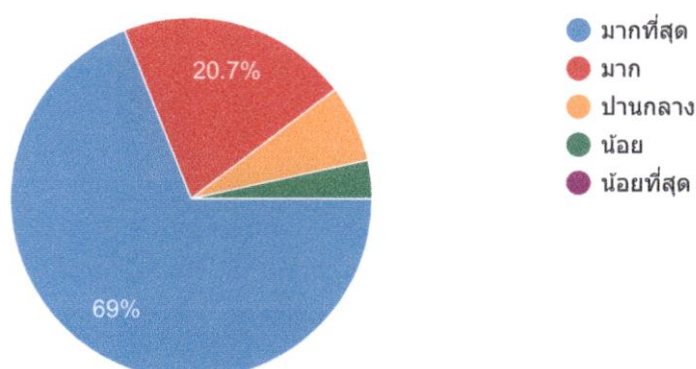
คำตอบ 29 ข้อ



4. ช่วยเสริมสร้างบรรยากาศในการยอมรับนับถือ ทำให้ท่านรู้สึกว่าเป็นบุคคลสำคัญ มีคุณค่า อันส่งผลให้ท่านเกิดความเชื่อมั่นในตนเองและเกิดความยอมรับนับถือตนเอง เช่น มีการยกย่องเชิดชู มีการให้รางวัลมากน้อยเพียงใด

คัดลอก

คำตอบ 29 ข้อ

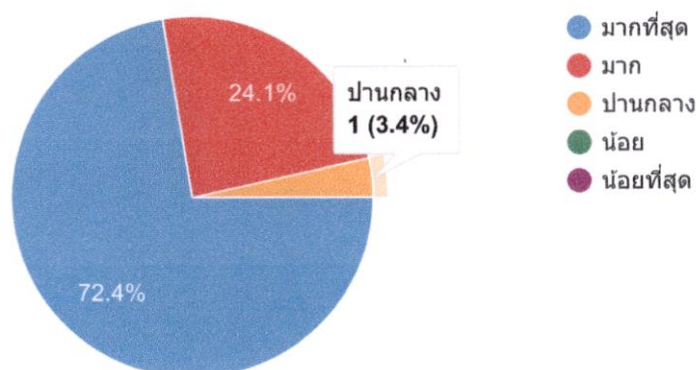


ส่วนที่ 4 การประเมินความพึงพอใจต่อกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในภาพรวม

1. จากการดำเนินการในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปี พ.ศ. 2567 ของ ศส.กสอ. ท่านมีความพึงพอใจในภาพรวมการขับเคลื่อนความสำเร็จของกิจกรรมมากน้อยเพียงใด

คัดลอก

คำตอบ 29 ข้อ

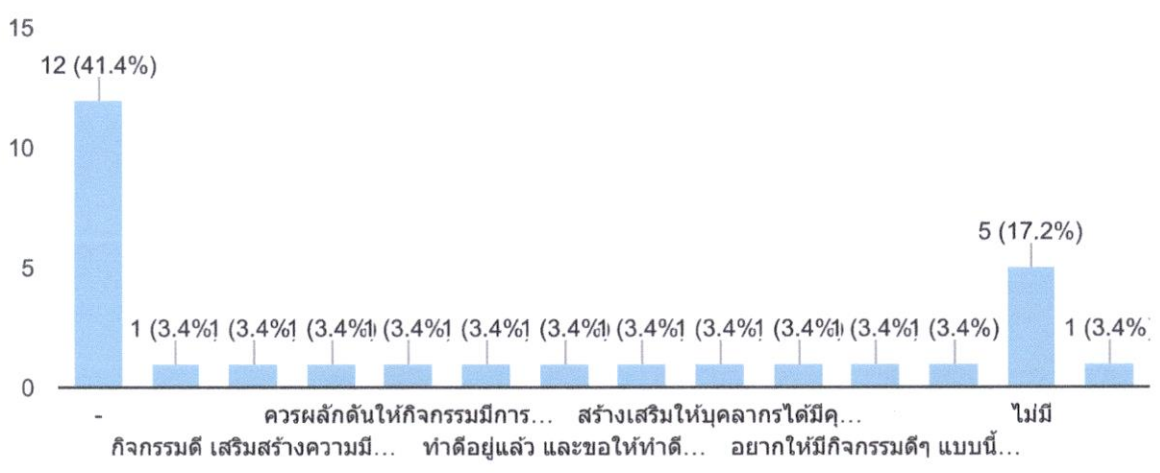


ส่วนที่ 5 ข้อเสนอแนะสำหรับการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ท่านมีข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ
ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างไร

คัด
ลอก

คำตอบ 29 ข้อ

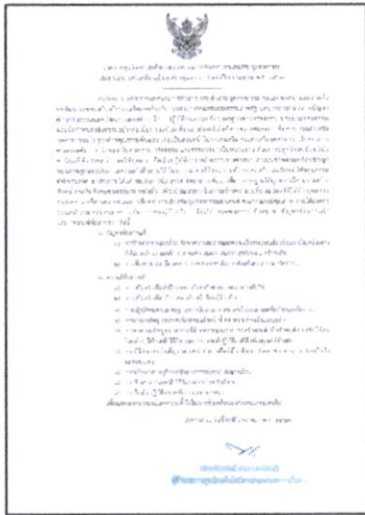
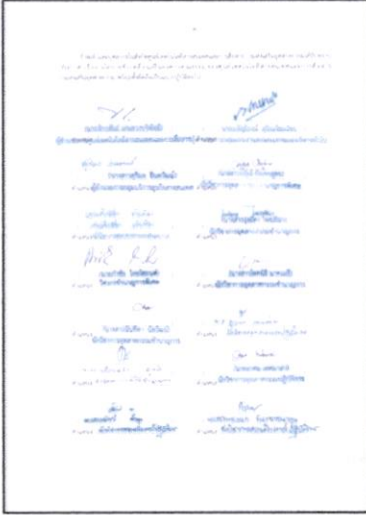
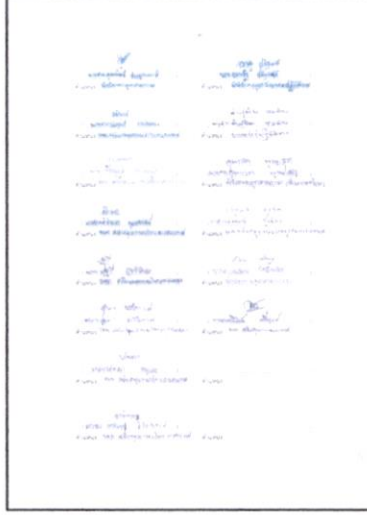


เนื้อหานี้มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google [รายงานการละเมิด](#) - [ข้อกำหนดในการให้บริการ](#) - [นโยบายความเป็นส่วนตัว](#)

Google ฟอรัม

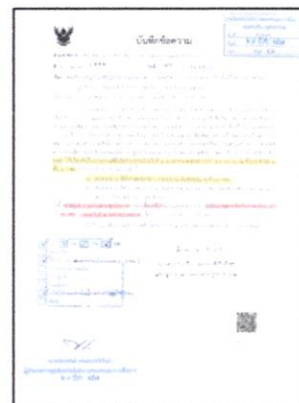
แบบรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ครั้งที่ ๒ ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗
หน่วยงาน ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๑.	การประกาศ เจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการเป็น องค์กรคุณธรรมของ ศส.กสอ.	เพื่อแสดงเจตนารมณ์ และความตั้งใจในการ ดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและขับเคลื่อน หน่วยงานไปสู่การเป็น องค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม ภายในหน่วยงาน	๑. มีการประกาศ เจตนารมณ์ และ กำหนดคุณธรรม เป้าหมายของ หน่วยงาน ไม่น้อย กว่า ๕ เรื่อง คุณธรรม ๒. ผู้บริหารและ บุคลากรของ หน่วยงานประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน เป็นลายลักษณ์ อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัด ศส.กสอ. มี การประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดคุณธรรม เป้าหมายของ หน่วยงานจำนวน ๕ เรื่องคุณธรรม และร้อยละของ จำนวนผู้ลงนามเป็น ลายลักษณ์อักษร จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรภายใน สังกัด ศส.กสอ.	ผู้บริหารและ บุคลากรในสังกัด ศส.กสอ. มีการ ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันเป็นลาย ลักษณ์อักษร มี ความตั้งใจในการ ดำเนินการส่งเสริม พัฒนาและ ขับเคลื่อน ศส.กสอ. ไปสู่การเป็นองค์กร คุณธรรม โดยมุ่งเน้น การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๕ ม.ค. ๖๗	กลุ่มแผนงาน สารสนเทศ และบริหาร ทั่วไป นาย จักรพันธ์ เด่นดวง บริพันธ์ ผอ.ศส.กสอ. /นางสาว กุลพร กลั่นกลั่น	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม										
  										
๒.	การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระดับหน่วยงาน เพื่อพัฒนาบุคลากรและหน่วยงาน ศส.กสอ.	เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้บุคลากรของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กร	๑. มีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ ศส.กสอ. จำนวน ๑ แผน ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน มีการระบุข้อมูลวันเวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ หน่วยรับผิดชอบ หรือ	ศส.กสอ. มีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของ ศส.กสอ. กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ด้าน	คณะทำงานฯ และเจ้าหน้าที่ ศส.กสอ. มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ให้สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดนโยบายขับเคลื่อนคุณธรรม ศส.กสอ.	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๒๙ ม.ค. ๖๗	คำสั่ง คณะทำงานฯ ที่ ๓/๒๕๖๗ ลว. ๑๙ ม.ค. ๖๗ นายจักรพันธ์ เด่นดวง บริพันธ์ ผอ.ศส.กสอ. ประธาน ผอ.กลุ่ม แผนงาน สารสนเทศ	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
		รากฐานระเบียบ ข้าราชการพลเรือน ไทยสมัยใหม่			ประโยชน์สุขแก่ ประชาชนและ ประเทศชาติสืบไป				/ ข้าราชการ ในสังกัด	

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



๔	กิจกรรม “รวมพลังชาว ศส.กสอ. ทำ ๕ ส ปรับพื้นที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการ ปฏิบัติงาน”	เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคนเป็นแนวทาง พัฒนาและส่งเสริม ประสิทธิภาพการ ทำงาน เกิดความ คล่องตัว ประหยัด ทรัพยากร รวมถึงสร้าง ความปลอดภัย และ สุขอนามัยที่ดีในสถานที่ ทำงาน นอกจากนี้ยัง เสริมสร้าง ความสามัคคี การร่วมมือร่วมแรง รวมถึงการแบ่งงานกัน ทำ และการทำงานเป็น	จัดกิจกรรม ๕ ส ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	ศส.กสอ. จัดกิจกรรม “รวมพลังชาว ศส.กสอ. ทำ ๕ ส” ๑ ครั้ง ต่อปี	เจ้าหน้าที่ ศส.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม และร่วมกันทำความ สะอาด เกิดความ สามัคคีทำงานเป็น ทีม ส่งผลให้สถานที่ ทำงานมีความ สะอาดเรียบร้อย ความคล่องตัว ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความ ปลอดภัย และ สุขอนามัยที่ดี เสริม	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ เม.ย. ๖๗	กลุ่มระบบ คอมพิวเตอร์ และเครือข่าย นายเด่น ศักดิ์ดา ทับทิม	๑๐๐
---	---	--	--	---	---	--------------------	--------------------	------------	---	-----

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
		ทีมให้แก่บุคลากรใน สถานที่ทำงานเดียวกัน อีกทั้งยังลดความ สิ้นเปลือง			ภาพลักษณ์ที่ดีของ หน่วยงาน					

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

ก่อนทำ ๕ ส.



หลังทำ ๕ ส.



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๕	กิจกรรม “ศส.กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่างๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม”	เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดีเพื่อคนอื่น และส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน	จัดกิจกรรมจิตอาสา (CSR/CSV) โดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	ศส.กสอ. จัดกิจกรรม “ศส.กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่างๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม” เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมจิตอาสาให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ ศส.กสอ. ได้รับการปลูกฝังค่านิยมและตระหนักถึงการทำความดีเพื่อส่วนร่วม โดยมีหวังผลตอบแทน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ – เม.ย. ๖๗	กลุ่มแผนงาน สารสนเทศ และบริหาร ทั่วไป นางสาวกุลพร กลั่นกลิน /นางสาว ญาพิมณัฐ วิริยะประสงค์	๑๐๐
	๕.๑ ร่วมบริจาคสิ่งของและเงินมอบให้กับมูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์	๕.๑ เพื่อช่วยเหลือผู้พิการทางสายตาทั้งชายหญิง โดยไม่จำกัดเชื้อชาติและศาสนาให้มีการศึกษาและฝึกอบรมด้านอาชีพให้สามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างเป็นสุข รวมทั้งเพื่อให้บุคลากรตระหนักเห็นความสำคัญของการเป็น “ผู้ให้” เพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวม	๕.๑ จัดกิจกรรมร่วมบริจาคสิ่งของหรือเงินร่วมกับเจ้าหน้าที่บริษัทเอกชนไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	เจ้าหน้าที่ ศส.กสอ. จัดกิจกรรมสงกรานต์ Festival เช่น ชุ้ม ถ่ายรูป ชุ้มสอยดาว และชุ้มเกมปาเป้า เพื่อนำรายได้ จำนวน ๑๐,๒๓๔ บาท ให้กับมูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์	- มูลนิธิได้รับสิ่งของและเงิน เพื่อนำไปช่วยเหลือผู้พิการทางสายตา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๓ เม.ย. ๖๗	กลุ่มแผนงาน สารสนเทศ และบริหาร ทั่วไป /ทุกกลุ่ม นางสาวกุลพร กลั่นกลิน /นางสาว ญาพิมณัฐ วิริยะประสงค์	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม										
										
	๕.๒ ร่วมบริจาค สิ่งของช่วยเหลือผู้ ประสบอุทกภัย	๕.๒ เพื่อช่วยเหลือ ประชาชนผู้ประสบ อุทกภัยให้สามารถ ดำรงชีพได้และ บรรเทาความ เดือดร้อน	๕.๒ ร่วมบริจาค สิ่งของช่วยเหลือผู้ ประสบอุทกภัย ไม่ น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	ศส.กสอ.ร่วมกิจกรรม เพื่อสังคม CSR/CSV ๑ กิจกรรม ต่อปี	เจ้าหน้าที่ ศส.กสอ. ร่วมมอบข่าวสาร อาหารแห้ง เวชภัณฑ์ยาและของ ใช้จำเป็น เพื่อนำไป บริจาคผู้ประสบ อุทกภัย	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๒๖ ต.ค. ๖๖ และ ๑๙ ธ.ค. ๖๖	กลุ่มแผนงาน สารสนเทศ และบริหาร ทั่วไป	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖



วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖



๕.๓ ร่วมปลูกหญ้า ปรับภูมิทัศน์บริเวณ สถานที่ทำงาน	๕.๓ เพื่อช่วยปรับภูมิ ทัศน์ สภาพแวดล้อม บริเวณสถานที่ทำงาน ให้เหมาะสมน่าอยู่	๕.๓ ร่วมกิจกรรม ปรับสภาพแวดล้อม ภูมิทัศน์ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	เจ้าหน้าที่ ศส.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม “ปลูกหญ้าเพื่อปรับ ภูมิทัศน์” ๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ ศส.กสอ. ได้รับการปลูกฝัง ค่านิยมและตระหนัก ถึงการทำความดี รับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม สร้างเสริมความ สามัคคี การมีส่วนร่วม ร่วม สร้างจิตสำนึก รักและห่วงแหน ทรัพยากรป่าไม้ของชาติ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑๒ ต.ค. ๖๖ และ ๒๐ พ.ค. ๖๗	กลุ่มแผนงาน สารสนเทศ และบริหาร ทั่วไป	๑๐๐
---	---	--	--	--	--------------------	--------------------	---------------------------------	--	-----

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

วันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖



วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
										
๕.๔	ศึกษาดูงานศูนย์ ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน)	๕.๔ เพื่อให้บุคลากร น้อมนำองค์ความรู้ ตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมา ปรับใช้ในการปฏิบัติ ราชการและการ ดำรงชีวิต	๕.๔ บุคลากรเข้า ร่วมศึกษาดูงานและ ได้รับหมวดและ ผ้าพันคอไม่น้อยกว่า ๒๐ คน	ศส.กสอ. จัดกิจกรรม “ศึกษาดูงานศูนย์ฝึก โรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน)” จำนวน ๒๑ คน	เจ้าหน้าที่ ศส.กสอ. ได้รับการปลูกฝัง ค่านิยมและตระหนัก ถึงการทำความดี รับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม สร้างเสริมความ สามัคคี	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑๒ มี.ค. ๖๗	กลุ่มแผนงาน สารสนเทศ และบริหาร ทั่วไป	๑๐๐



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
										
๕.๕	ร่วมบริจาค ปฏิทินตั้งโต๊ะปีเก่า	๕.๕ เพื่อเสริมสร้าง ความมีน้ำใจ ปลุก จิตสำนึกที่ดี รู้จัก แบ่งปัน เสียสละเพื่อ ประโยชน์ส่วนรวม	๕.๕ จำนวนปฏิทินที่ บริจาคไม่น้อยกว่า ๓๐ เล่ม	ศส.กสอ. ร่วมกิจกรรม “ปฏิทินนี้เพื่อน้อง” เพื่อแบ่งปันปฏิทิน ตั้งโต๊ะปีเก่า กับผู้พิการ ทางสายตา เพื่อส่ง มอบให้กับมูลนิธิคนตา บอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี	- มูลนิธิได้รับปฏิทิน เพื่อนำไปจัดทำหนังสือ อักษรเบลล์ช่วย เหลือคนตาบอดต่อไป - เจ้าหน้าที่ ศส.กสอ. มีจิตสำนึกที่ดี รู้จัก แบ่งปัน และการทำ ความดี เพื่อส่วนรวมโดยมี หวังผลตอบแทน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑๒ ก.พ. ๖๗ - ๕ เม.ย. ๖๗	กลุ่มแผนงาน สารสนเทศ และบริหาร ทั่วไป	๑๐๐



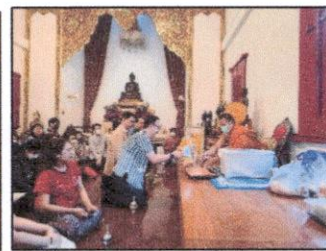
ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๖.	กิจกรรม “ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศส.กสอ.”	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธายึดมั่น และปฏิบัติตนตามหลักศาสนา จะเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และปฏิบัติตนตามหลักของศาสนาที่ตนนับถือ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี	จัดกิจกรรมทางศาสนาโดยร่วมกับภาคประชาสังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	ศส.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม “ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธาของชาว ศส.กสอ.” จำนวน ๒ กิจกรรม ต่อปี	เจ้าหน้าที่ ศส. กสอ. ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ให้ความสำคัญในการธำรงรักษาพระพุทธศาสนา และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	พ.ย. ๖๖ – ก.พ. ๖๗	กลุ่มแผนงาน สารสนเทศ และบริหาร ทั่วไป นางสาวกุลพร กลิ่นกลิ่น /นางสาว ญาพิมพ์ วิริยะประสงค์	๑๐๐
	๖.๑ “ร่วมบุญทอดกฐิน”	๖.๑ เพื่อเป็นการเทิดทูนพระพุทธบัญญัติเรื่องกฐินให้คงอยู่สืบไป นับได้ว่าบูชาพระพุทธศาสนา ด้วยการปฏิบัติบูชาส่วนหนึ่งสืบทอดประเพณีกฐินทานมิให้เสื่อมสลายไปจากวัฒนธรรมประเพณีของคนไทย	๖.๑ บุคลากรในสังกัดร่วมทำบุญทอดกฐิน ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	ศส.กสอ. จัดกิจกรรม “ร่วมบุญทอดกฐิน” เพื่อนำไปมอบให้กับวัดเจดีย์ (ไอโซ) จำนวน ๑,๗๕๙ บาท	เจ้าหน้าที่ ศส. กสอ. เติบโตพระพุทธบัญญัติเรื่องกฐินให้คงอยู่สืบไป บูชาพระพุทธศาสนา สืบทอดประเพณีกฐินทานมิให้เสื่อมสลายไปจากวัฒนธรรมประเพณีของคนไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๙ – ๒๔ พ.ย. ๖๖	กลุ่มแผนงาน สารสนเทศ และบริหาร ทั่วไป	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
	๖.๒ กิจกรรมเข้าวัด ทำบุญ เนื่องในวัน สำคัญทางศาสนา “วันมาฆบูชา”	๖.๒ เพื่อสืบสาน ประเพณีวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนาเนื่อง ใน วันมาฆบูชา รวมทั้งบูชารำลึกถึง พระรัตนตรัยและ เหตุการณ์สำคัญที่ถือ ได้ว่าเป็นวันที่ พระพุทธเจ้าประทาน โอวาทปาฏิโมกข์	๖.๒ จัดกิจกรรมเข้า วัดทำบุญเนื่องในวัน สำคัญทางศาสนา ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	ศส.กสอ. จัดกิจกรรม เข้าวัดทำบุญ เนื่องใน วันสำคัญทางศาสนา “วันมาฆบูชา” ไม่น้อย กว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	เจ้าหน้าที่ ศส.กสอ. สืบสานประเพณีวัน สำคัญทาง พระพุทธศาสนา เนื่องใน วันมาฆบูชา รวมทั้งบูชารำลึกถึง พระรัตนตรัยและ เหตุการณ์สำคัญที่ ถือได้ว่าเป็นวันที่ พระพุทธเจ้าประทาน โอวาทปาฏิโมกข์	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๒๓ ก.พ. ๖๗	กลุ่มแผนงาน สารสนเทศ และบริหาร ทั่วไป	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



๗.	กิจกรรม “ศส.กสอ. ร่วมสืบ สานประเพณี วัฒนธรรม ”	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานได้ตระหนัก ถึงความสำคัญของ การสืบสานวัฒนธรรม ไทยและประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอัน ดีงาม	จัดกิจกรรมสืบสาน ประเพณีวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	ศส.กสอ. จัดกิจกรรม สืบสานประเพณี วัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	เจ้าหน้าที่ ศส.กสอ. ตระหนักถึง ความสำคัญของการ สืบสานวัฒนธรรม ไทยและประเพณี ไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ก.พ. – เม.ย. ๖๗	กลุ่มบริการ ธุรกิจ สารสนเทศ /กลุ่มแผนงาน สารสนเทศ และบริหาร ทั่วไป	๑๐๐
----	---	---	---	--	--	--------------------	--------------------	-----------------	--	-----

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
									นางสาวนันท์ดา นัยวัฒน์ /นายเอกฉัตร ปณิธาภรณ์ /นางสาวกุลพร กลิ่นกลิ่น /นางสาว ญาพิมพ์ วิริยะประสงค์	
	๗.๑ สืบสาน ประเพณีชาวไทย เชื้อสายจีน (เทศกาลตรุษจีน)	๗.๑ เพื่อสืบสาน ประเพณีเทศกาล ตรุษจีนให้กับชาวไทย เชื้อสายจีน	๗.๑ จัดกิจกรรมไม่ น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	ศส.กสอ. ร่วมจัด กิจกรรม สืบสาน ประเพณีชาวไทยเชื้อ สายจีน (เทศกาล ตรุษจีน) มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๒๑ คน ไม่ น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	เจ้าหน้าที่ ศส.กสอ. ตระหนักถึง ความสำคัญของการ สืบสานประเพณี เทศกาลตรุษจีน ให้กับชาวไทยเชื้อ สายจีน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๙ ก.พ. ๖๗	กลุ่มบริการ ธุรกิจ สารสนเทศ /กลุ่มแผนงาน สารสนเทศ และบริหาร ทั่วไป	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



๗.๒ รดน้ำดำหัว ผู้ใหญ่ ประเพณีไทย วันสงกรานต์ ๒๕๖๗	๗.๒ เพื่อให้บุคลากร ใน หน่วยงานได้ ตระหนักถึงความ	๗.๒ จัดกิจกรรมสืบ สานประเพณี วัฒนธรรม ไม่น้อย กว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	ศส.กสอ. ร่วมจัด กิจกรรม รดน้ำดำหัว ผู้ใหญ่ ประเพณีไทย	เจ้าหน้าที่ ศส.กสอ. ร่วมรดน้ำ พระพุทธรูป รดน้ำ ขอพร เพื่อสืบสาน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑๐ เม.ย. ๖๗	กลุ่มบริการ ธุรกิจ สารสนเทศ	๑๐๐
--	---	---	---	--	--------------------	--------------------	-------------	-----------------------------------	-----

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
		สำคัญของการสืบสาน วัฒนธรรมไทยและ ประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยมอันดีงาม		วันสงกรานต์ ๒๕๖๗ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	วัฒนธรรมไทยและ ประเพณีไทย เพื่อ เป็นศิริมงคลและ แสดงความเคารพรัก				/กลุ่มแผนงาน สารสนเทศ และบริหาร ทั่วไป	

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



๗.๓ กิจกรรม รณรงค์สวมเสื้อลาย ดอก เทศกาล สงกรานต์	๗.๓ เพื่อสืบสาน วัฒนธรรม ประเพณีไทย ค่านิยมอันดี	๗.๓ รณรงค์สวมเสื้อ ลายดอกเนื่องใน เทศกาลวันสงกรานต์ จำนวน ๑ วัน	ศส.กสอ. ร่วมจัด กิจกรรมรณรงค์สวม เสื้อลายดอก เทศกาล สงกรานต์ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	เจ้าหน้าที่ ศส.กสอ. ตระหนักถึงความ สำคัญของการสืบ สานวัฒนธรรมไทย และ ประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยม อันดีงาม	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑๐ เม.ย. ๖๗	กลุ่มบริการ ธุรกิจ สารสนเทศ /กลุ่มแผนงาน สารสนเทศ และบริหาร ทั่วไป	๑๐๐
--	--	--	--	---	--------------------	--------------------	-------------	--	-----

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



๗.๔ วรรณคดีสามไส้ ผ้าไทย	๗.๔ เพื่อสืบสาน วัฒนธรรม ประเพณีไทย ค่านิยม อันดีงาม	๗.๔ วรรณคดีสามไส้ ผ้าไทย ไม่น้อย กว่า ๑ วัน ต่อ สัปดาห์	ศส.กสอ. ร่วมวรรณคดี สามไส้ผ้าไทย ไม่น้อย กว่า ๑ วัน ต่อสัปดาห์	เจ้าหน้าที่ ศส.กสอ. ตระหนักถึงความ สำคัญของการสืบ สานวัฒนธรรมไทย และ ประเพณีไทย วัฒนธรรม ค่านิยม อันดีงาม	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑๒ ก.พ. ๖๗	กลุ่มบริการ ธุรกิจ สารสนเทศ /กลุ่มแผนงาน สารสนเทศ และบริหาร ทั่วไป	๑๐๐
-----------------------------	---	---	--	---	--------------------	--------------------	------------	--	-----

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
	๗.๕ รมรงค์เชิญชวนสวมเสื้อสีเหลืองที่มีตราสัญลักษณ์ทุกวันจันทร์	๗.๕ เพื่อให้เป็นไปตามที่รัฐบาลขอความร่วมมือให้หน่วยงานราชการจัดกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในปีกุศลมหามงคล พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงเจริญพระชนมพรรษาครบ ๖ รอบ ๗๒ พรรษา	๗.๕ รมรงค์สวมเสื้อสีเหลืองที่มีตราสัญลักษณ์ ทุกวันจันทร์	ศส.กสอ. ร่วมรมรงค์เชิญชวนสวมเสื้อสีเหลืองที่มีตราสัญลักษณ์ ทุกวันจันทร์	เจ้าหน้าที่ ศส.กสอ. ร่วมมือในการจัดกิจกรรมรมรงค์เชิญชวนสวมเสื้อสีเหลืองที่มีตราสัญลักษณ์ ทุกวันจันทร์เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในปีกุศลมหามงคล พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงเจริญพระชนมพรรษาครบ ๖ รอบ ๗๒ พรรษา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๕ มี.ค. ๖๗	กลุ่มบริการธุรกิจสารสนเทศ/กลุ่มแผนงานสารสนเทศและบริหารทั่วไป	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๘.	กิจกรรม “ศส.กสอ. จิตอาสา อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม”	เพื่อส่งเสริม และ ปลูกฝังค่านิยม ให้แก่ บุคลากรในหน่วยงาน ทำความดีรับผิชอบ ต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อมของดำเนิน กิจการภายใต้หลัก จริยธรรมและการ จัดการที่ดี โดย รับผิดชอบสังคมและ สิ่งแวดล้อม แสดงออก ถึงความกตัญญูต่อ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	จัดกิจกรรมจิตอาสา อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อมโดย ร่วมกับภาคประชา สังคมต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	ศส.กสอ. จัดกิจกรรม “ศส.กสอ. จิตอาสา อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ สังคม สิ่งแวดล้อม” ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	เจ้าหน้าที่ ศส.กสอ. ได้ ปลูกฝังค่านิยม ให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานทำความดี รับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมของ ดำเนินกิจการภายใต้ หลักจริยธรรมและ การจัดการที่ดี โดย รับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม แสดงออกถึงความ กตัญญูต่อ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	มี.ค. ๖๗	กลุ่มพัฒนา ระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศ /กลุ่มแผนงาน สารสนเทศ และบริหาร ทั่วไป นางสาวกรรณก จันทร์ธนากุล /นาย วีระยุทธ ธรรมพร	๑๐๐
	๘.๑ รวมใจพี่น้อง ปลูกต้นไม้ เพื่อโลก เรา	๘.๑ เพื่อร่วมอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมและ เสริมสร้างพลังสามัคคี ให้กับบุคลากร	๘.๑ จัดกิจกรรมจิต อาสาในการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	ศส.กสอ. ร่วมกับ กข.กสอ. จัดกิจกรรม รวมใจพี่น้องปลูกต้นไม้ เพื่อโลกเรา ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง ต่อปี	เจ้าหน้าที่ ศส.กสอ. ร่วมกับ กข.กสอ. อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมเสริมสร้าง สามัคคีให้กับบุคลากร การมีส่วนร่วม สร้างจิตสำนึกรัก หวงแหนทรัพยากรป่าไม้	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑๒ มี.ค. ๖๗	กลุ่มพัฒนา ระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศ /กลุ่มแผนงาน สารสนเทศ และบริหาร ทั่วไป	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



๘.๒	สื่อรณรงค์การ กินอาหารให้หมดช่วย ลดโลกร้อน	๘.๒ เพื่อรณรงค์ให้ บุคลากรรับประทาน อาหารให้หมด ช่วยลด ขยะ ช่วยลดโลกร้อน	๘.๒ จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ไม่ น้อยกว่า ๑ สื่อ	ศส.กสอ. จัดสื่อ รณรงค์การกินอาหาร ให้หมดช่วยลดโลก ร้อน ไม่น้อยกว่า ๑ สื่อ	เจ้าหน้าที่ ศส.กสอ. ร่วมรณรงค์ให้ บุคลากรรับประทาน อาหารให้หมด ช่วย ลดขยะ ช่วยลดโลกร้อน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑๔ มี.ค. ๖๗ – ๓๐ มี.ค. ๖๗	กลุ่มพัฒนา ระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศ /กลุ่มแผนงาน สารสนเทศ และบริหาร ทั่วไป	๑๐๐
-----	--	---	--	--	---	--------------------	--------------------	------------------------------	--	-----

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๔.	ศส.กสอ ร่วมใจ NTI ร่วมทำ น้อมนำ คุณธรรมสู่องค์กร (สวดมนต์ทำวัตรเช้า ทุกวันจันทร์ วันละ ๑๐ นาที ศส.กสอ สวมเสื้อเหลือง NTI สวมเสื้อน้ำเงิน)	เพื่อระลึกถึงพระพุทธรูป พระธรรม พระสงฆ์ และเป็นการฝึกสมาธิ ให้ใจมีความสงบตั้งมั่น อยู่กับคำสวดมนต์ อย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะ ส่งผลให้บุคลากรใน องค์กรมีความสามารถ และเตรียมพร้อมต่อ การเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การ เติบโตอย่างยั่งยืน พร้อมทั้งสร้างความ ร่วมมือกับภาคส่วน ต่างๆ ในการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม	๑. มีการจัด กิจกรรม สวดแทรก เนื้อหา หัวข้อ กิจกรรมทาง จริยธรรม ร่วมกับ ภาคประชาสังคม ต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๑ เครือข่าย ๒. มีการจัดทำ แคมเปญสื่อสาร เรื่องราว บทความ เนื้อหาประเด็น หรือ สื่อที่เกี่ยวข้องกับ คุณธรรมจริยธรรม สร้างความสนใจ ให้กับเจ้าหน้าที่รัฐ ประชาชนและ ผู้รับบริการ ภาค ส่วนต่างๆ ไม่น้อย กว่า ๑ เรื่อง	ศส.กสอ. จัดกิจกรรม “ศส.กสอ ร่วมใจ NTI ร่วมทำ น้อมนำ คุณธรรมสู่องค์กร” ร่วมกับ กข.กสอ. (สวดมนต์ทำวัตรเช้า ทุกวันจันทร์ วันละ ๑๐ นาที ศส.กสอ สวมเสื้อ เหลือง NTI สวมเสื้อน้ำ เงิน)	เจ้าหน้าที่ ศส.กสอ. ระลึกถึงพระพุทธรูป พระธรรม พระสงฆ์ และเป็นการฝึก สมาธิให้ใจมีความ สงบตั้งมั่นอยู่กับคำ สวดมนต์อย่าง ต่อเนื่อง ส่งผลให้ บุคลากรในองค์กรมี ความสามารถและ เตรียมพร้อมต่อการ เปลี่ยนแปลง นำพาองค์กร ไปสู่การเติบโตอย่าง ยั่งยืน พร้อมทั้งสร้าง ความร่วมมือกับภาค ส่วนต่างๆ ในการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑๑ มี.ค. ๖๗ ๑๘ มี.ค. ๖๗	กลุ่มแผนงาน สารสนเทศ และบริหาร ทั่วไป /นางสาวกุลพร กลิ่นกลิ่น /นางสาว ญาพิมพ์ วิริยะประสงค์	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗



วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗



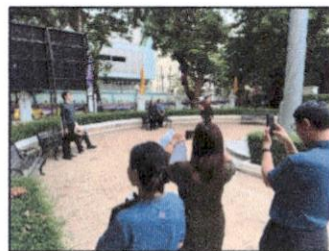
ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๑๐.	การเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรม กสอ. เพื่อ ตอบสนองการ บริการประชาชน	เพื่อให้บุคลากรทราบ หลักเกณฑ์ในการปฏิบัติ ตนและรักษาคุณงาม ความดีที่ข้าราชการต้อง ยึดถือในการปฏิบัติงาน และให้ ข้าราชการเกิด สำนึกถึงซึ่งและเที่ยง ธรรมในหน้าที่ ผดุง เกียรติและศักดิ์ศรี ข้าราชการควรแก่ความ ไว้วางใจและ เชื่อมั่นของ ประชาชน มีการประพฤติ ปฏิบัติตนอย่างมี คุณธรรมและรักษา จริยธรรมอย่าง เคร่งครัด อยู่เสมอ ตอบสนองความ ต้องการของผู้รับบริการ	๑. มีการจัดกิจกรรม เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวล จริยธรรม และ ข้อกำหนดจริยธรรม หลักในการบริการที่ ดีภายใต้หลักธรร มาภิบาลให้กับ เจ้าหน้าที่ทุกระดับ จำนวน ๑ ครั้งต่อปี	ศส.กสอ. จัดกิจกรรมดู สื่อความรู้เกี่ยว การ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรม กสอ. เพื่อ ตอบสนองการบริการ ประชาชนจำนวน ๑ ครั้งต่อปี	เจ้าหน้าที่ ศส.กสอ. ทราบหลักเกณฑ์ใน การปฏิบัติตนและ รักษาคุณงามความดีที่ ข้าราชการต้องยึดถือ ในการปฏิบัติงาน และ ให้ข้าราชการเกิดสำนึก และเที่ยงธรรมใน หน้าที่ผดุงเกียรติและ ศักดิ์ศรีข้าราชการ ควร แก่ความไว้วางใจและ เชื่อมั่นของประชาชน มีการประพฤติปฏิบัติ ตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรม อย่าง เคร่งครัดอยู่ เสมอ ตอบสนองความ ต้องการของผู้รับบริการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๐ เม.ย. ๖๗	กลุ่มพัฒนา ระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศ นางสาวกรรณก จันทราธนากุล /นาย วีระยุทธ ธรรมพร	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๑๑.	นวัตกรรมสื่อ สร้างสรรค์ส่งเสริม จริยธรรมให้ดีพร้อม ของ ศส.กสอ.	เพื่อส่งเสริม สนับสนุน กระตุ้น สร้างแรงจูงใจ ให้บุคลากรในกรม ส่งเสริมอุตสาหกรรม ตระหนักถึง ความสำคัญของ จริยธรรมและเผยแพร่ แนวคิดหรือแนวทาง ในการแก้ไขปัญหาทาง จริยธรรม	๑. มีการจัดทำสื่อ สร้างสรรค์ในรูปแบบ ต่างๆ เกี่ยวกับแนวคิด ทางจริยธรรม/วิธี แก้ปัญหทางจริยธรรม ๒. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	- ศส.กสอ. มีการ จัดทำสื่อสร้างสรรค์ใน รูปแบบต่างๆเกี่ยวกับ แนวคิดทางจริยธรรม/ วิธีแก้ปัญหทาง จริยธรรม - มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทาง ๓ ช่องทาง ได้แก่ เฟซบุ๊ก ไลน์กลุ่ม และบอร์ด ประชาสัมพันธ์ศส.กสอ.	เจ้าหน้าที่ ศส.กสอ. ส่งเสริม สนับสนุน กระตุ้น สร้าง แรงจูงใจให้บุคลากร ในกรมส่งเสริม อุตสาหกรรม ตระหนักถึง ความสำคัญของ จริยธรรมและ เผยแพร่แนวคิดหรือ แนวทางในการแก้ไข ปัญหาทางจริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	พ.ค. - มิ.ย ๖๗	กลุ่มแผนงาน สารสนเทศ และบริหาร ทั่วไป /ทุกกลุ่มงาน นางสาวกุลพร กลั่นกลิน	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
๑๒.	กิจกรรม “คนดี ศรี ศส.กสอ.” ๒๕๖๗	เพื่อประกาศเกียรติ คุณเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับ การคัดเลือก และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่ เจ้าหน้าที่อื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ ของข้าราชการในการ ดำเนินชีวิตและการ ปฏิบัติงาน	๑. มีการประกาศ ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ ที่มีคุณธรรมเปี่ยม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๒. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โฉน่ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน	ศส.กสอ ประกาศยก ย่องเชิดชูบุคลากรที่มี คุณธรรมเปี่ยม รวมจำนวน ๖ ด้าน - ด้านพอเพียง - ด้านวินัย - ด้านสุจริต - ด้านจิตอาสา - ด้านกตัญญู - ด้านสืบสาน วัฒนธรรม และประชาสัมพันธ์ ๓ ช่องทาง เช่น โฉน่ บอร์ด และเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ ศส.กสอ. เกิดขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติงาน การ ดำรงชีวิตตามหลัก คุณธรรมเปี่ยม รวมทั้งตระหนักถึง เกียรติศักดิ์ศรี และ หน้าที่ของ ข้าราชการในการ ดำเนินชีวิตและเป็น แบบอย่างที่ดีให้กับ ผู้อื่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๗ พ.ค. ๖๗	กลุ่มแผนงาน สารสนเทศ และบริหาร ทั่วไป นางสาวกุลพร กลั่นกลั่น /นางสาว ญาพิมพ์ วิริยะประสงค์	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
										
๑๓.	กิจกรรม “กลุ่มงาน ส่งเสริมคุณธรรม ศส.กสอ.” ๒๕๖๗	เพื่อประกาศเกียรติ คุณหน่วยงานภายในที่ ได้รับการคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี หน่วยงานมีบทบาท และสามารถสร้างคนดี เพื่อสังคมดีส่งเสริมให้ คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการ ประพฤติปฏิบัติที่ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยม ที่ดีเหมาะสมกับ สังคมไทยมากขึ้น และ องค์กรมีคุณค่าและ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลใน การดำเนินกิจการ เนื่องจากสมาชิกของ องค์กรมีคุณธรรม	๑ มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู หน่วยงาน ที่มีการ ส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ด้าน ๒. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น โลงน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน เป็นต้น	ศส.กสอ ประกาศยก ย่องกลุ่มงานที่มี คุณธรรมเป้าหมาย รวมจำนวน ๖ ด้าน - ด้านพอเพียง - ด้านวินัย - ด้านสุจริต - ด้านจิตอาสา - ด้านกตัญญู - ด้านสืบสาน วัฒนธรรม และประชาสัมพันธ์ ๓ ช่องทาง เช่น โลงน์ บอร์ด และเว็บไซต์	กลุ่มงานภายใน ศส.กสอ. เกิดขวัญ กำลังใจในการ สนับสนุน ส่งเสริม เจ้าหน้าที่ในสังกัด ปฏิบัติตนให้บรรลุ ตามหลักคุณธรรม เป้าหมาย การเป็น หน่วยงานที่สะท้อน ค่านิยมบทบาทและ สามารถสร้างคนดี เพื่อสังคม ต่อไป	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑๗ พ.ค. ๖๗	กลุ่มแผนงาน สารสนเทศ และบริหาร ทั่วไป นางสาว กุลพร กลิ่นกลิ่น นางสาว ญาพิมพ์ วีริยะประสงค์	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม







๑๔.	กิจกรรม “ศส.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ประจำหน่วยงาน”	เพื่อเผยแพร่องค์ ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็น แหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่นๆ	๑. มีการจัดทำคลิป วิดีโอ ๑ คลิป ๒. มีการจัดทำ เอกสาร ๑ เล่ม ๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ประจำ หน่วยงาน เป็นต้น	- ศส.กสอ. ร่วม กิจกรรม “ศส.กสอ. เผยแพร่องค์ความรู้ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำ หน่วยงาน” โดยการ จัดทำคลิปวิดีโอ จำนวน ๑ คลิป - มีการจัดทำเอกสาร ๑ เล่ม - มีการประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทาง ๓ ช่องทาง ได้แก่ เฟซบุ๊ก , ไลน์กลุ่ม, บอร์ด ประชาสัมพันธ์	ศส.กสอ. ตระหนัก ถึงความสำคัญของ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และองค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และมี ความพร้อมเป็น แหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่น ๆ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	กลุ่มแผนงาน สารสนเทศ และบริหาร ทั่วไป นางสาวกุลพร กลั่นกลั่น นางสาว ญาพิมพ์ชู วิริยะประสงค์	๑๐๐
-----	--	---	--	--	---	--------------------	--------------------	--------------------------	---	-----

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



๑๕	กิจกรรมการออม “ออมวันนี้ รวยวัน หน้า”	เพื่อเสริมสร้างวินัย สร้างความปลอดภัย การใช้เงินให้กับ บุคลากร ศส.กสอ. เพื่อใช้ในอนาคต เมื่อ เกิดเหตุฉุกเฉิน	๑. ผู้เข้าร่วม กิจกรรมออมเงิน เป็นประจำทุกวัน ๒. มีเงินออมรวมกัน ทั้งหน่วยงานไม่น้อย กว่า ๕,๐๐๐ บาท	- ศส.จัดกิจกรรม “ออมวันนี้ รวยวัน หน้า” มีผู้เข้าร่วม กิจกรรม ๓๐ คน คิด เป็นร้อยละ ๑๐๐ - ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ออมเงินร่วมกัน ทั้งหมด ๙,๓๘๘ บาท	เจ้าหน้าที่ ศส.กสอ. สามารถเสริมสร้าง วินัยสร้างความปลอดภัย ทางการเงินให้กับบุคลากร ศส.กสอ. เพื่อใช้ใน อนาคต เมื่อเกิดเหตุ ฉุกเฉิน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑๘ มี.ค. ๖๗ - ๓๐ เม.ย. ๖๗	กลุ่มแผนงาน สารสนเทศ และบริหาร ทั่วไป /ทุกกลุ่มงาน นางสาว ญาพิมณัฐ วิริยะประสงค์	๑๐๐
----	---	---	--	---	---	--------------------	--------------------	------------------------------	---	-----

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน และ เจ้าหน้าที่ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ของ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	แผน	ผล			
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม										
										
๑๖	การพัฒนา หน่วยงาน ศส.กสอ. ให้ปฏิบัติงานได้ตาม เกณฑ์องค์กร คุณธรรม ไม่ต่ำกว่า ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	เพื่อเสริมสร้างและ พัฒนา ศส.กสอ. ขับเคลื่อนคุณธรรมให้ เข้มแข็ง และสร้าง ภาพลักษณ์การเป็น องค์กรคุณธรรมต้น แบบ	ศส.กสอ. มีผลการ ประเมินองค์กร คุณธรรม ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบตามแบบ รายงานประเมิน ตนเอง	- ศส.กสอ. ได้รับการ ประเมินองค์กร คุณธรรม ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบตามแบบ รายงานประเมิน ตนเอง	เจ้าหน้าที่ ศส.กสอ. สามารถส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และองค์ความรู้ เสริมสร้างและ พัฒนา ศส.กสอ. ให้ เข้มแข็ง และสร้าง ภาพลักษณ์การเป็น องค์กรคุณธรรมต้น แบบต่อไป	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	มี.ย. ๖๗	กลุ่มแผนงาน สารสนเทศ และบริหาร ทั่วไป /ทุกกลุ่มงาน นางสาวกุลพร กลั่นกลิน /นางสาว ญาพิมณัฐ วิริยะประสงค์	๑๐๐

องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงดีขึ้น

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้ดำเนินการเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม เจ้าหน้าที่ผู้บริหาร ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้ร่วมกันขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ตลอดการดำเนินการที่ผ่านมา พบว่าหลายกิจกรรมสามารถยกระดับเปลี่ยนแปลงสภาพบรรยากาศในการทำงาน สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานที่ดี สบายผ่อนคลาย บรรยากาศในการทำงานกระตุ้นให้พนักงานมีปฏิสัมพันธ์ระหว่างกันมากขึ้น ทั้งในระดับเจ้าหน้าที่ด้วยกันเอง หรือเจ้าหน้าที่กับระดับผู้บริหาร และความสุขในการทำงาน ใส่ใจสุขภาพจิตและการจัดการความเครียดของเจ้าหน้าที่ จึงส่งผลให้พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น ทั้งนี้สามารถเข้าชมภาพบรรยากาศการทำงานและกิจกรรม พร้อมทั้งสื่อองค์ความรู้เอกสาร ได้ที่ เว็บไซต์ <https://ict.dip.go.th/th>





ตัวชี้วัดที่ ๘

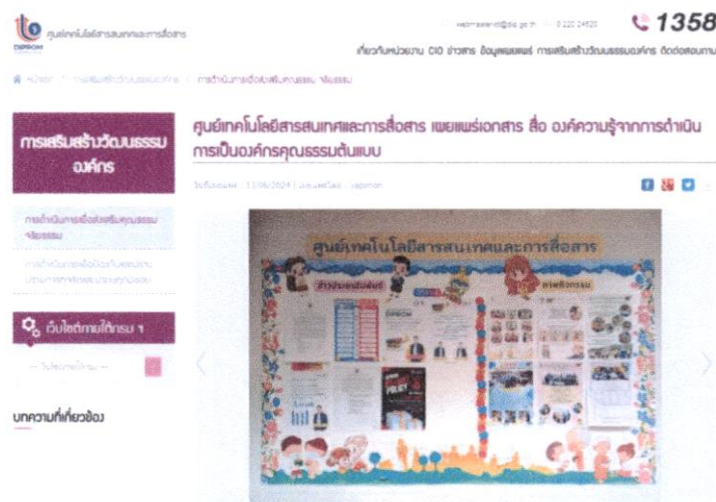
องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ
การดำเนินงานกิจกรรม ตามแผน การดำเนินงานที่กำหนด
ไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร
และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

ตัวชี้วัดที่ ๙

องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร
องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินงานกิจกรรม
และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้
ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม เผยแพร่เอกสาร สื่อ องค์ความรู้จากการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้เพื่อจัดทำเอกสาร เผยแพร่ในหัวข้อ ในหัวข้อ “การเสริมสร้างวัฒนธรรม” -> “การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม” และได้จัดทำสื่อ 2 รูปแบบ ได้แก่ คลิปวิดีโอ และบอร์ดนิทรรศการ ประจำหน่วยงาน อีกทั้ง ได้เผยแพร่ ผ่าน 3 ช่องทาง ได้แก่ ช่องทางเว็บไซต์ หน่วยงาน บอร์ดนิทรรศการประจำหน่วยงาน ไลน์กลุ่มประจำหน่วยงาน และบันทึกแจ้งเวียน สำหรับเป็นองค์ความรู้ ผลสำเร็จของการดำเนินการ และมีความพร้อมที่จะเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงาน หรือองค์กรอื่นๆ ได้ ช่องทางเว็บไซต์ <https://ict.dip.go.th/th>



ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้เพื่อจัดทำเอกสาร เผยแพร่ ในหัวข้อ “การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖7” ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม” และได้จัดทำสื่อ 2 รูปแบบ ได้แก่ คลิปวิดีโอ และบอร์ดนิทรรศการ ประจำหน่วยงาน สำหรับเป็นองค์ความรู้ ผลสำเร็จของการดำเนินการ และมีความพร้อมที่จะเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับหน่วยงาน หรือองค์กรอื่นๆ ได้

- 📺 วิดีโอการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- 📄 วัตถุประสงค์การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- 📄 สื่อองค์ความรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- 📄 เอกสารองค์ความรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร



บอร์ดนิทรรศการของศูนย์บริการการศรสนเทศเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

ช่องทางโซเชียลมีเดีย Facebook : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม



ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

109 การกดถูกใจ • ผู้ติดตาม 126 คน



📩 จดหมาย

✍️ แก้ไข

+ เพิ่มลงในสตอรี่



ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

เผยแพร่โดย Sakura Lovexd • 38 นาที • 🌐

คส.กสอ. เผยแพร่เอกสาร สื่อ องค์ความรู้จากการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร แสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นที่จะส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมคุณธรรม โดยการบริหารจัดการภายในองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คุณธรรมเป้าหมาย ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรมีคุณธรรมเป็นรากฐานในการดำเนินชีวิต มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้เพื่อจัดทำเอกสาร เผยแพร่... ดูเพิ่มเติม

กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

คส.กสอ. ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่ยากทำ"

ปัญหาที่ยากแก่

1. การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในหน่วยงาน
องค์ประกอบตามหลัก 5 ส. สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย
2. การเพิ่มความร่วมมือระหว่างภาคประชาชนในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม



ดูข้อมูลเชิงลึก

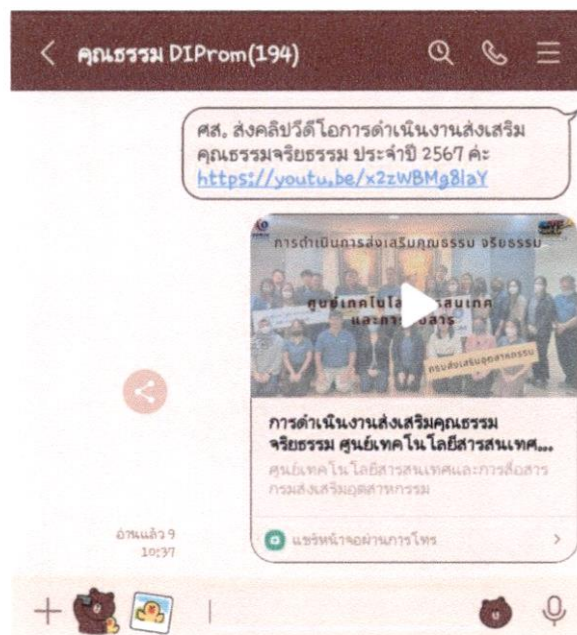
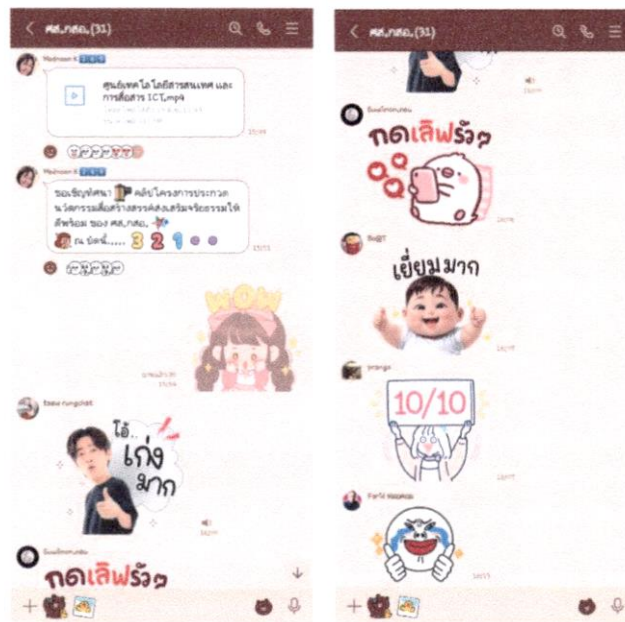
ไปรับไฟล์

👍 ถูกใจ

💬 แสดงความคิดเห็น

➦ แชร์

ช่องทาง Line : ศส.กสอ.



การส่งเสริมสุขภาพจิต

การดูแลสุขภาพจิต

การดูแลสุขภาพจิต

การดูแลสุขภาพจิต



“ល្អបទប្បញ្ញត្តិ” និង “ម្ចាស់បទប្បញ្ញត្តិ” គឺជាអ្នកបង្កើនបទប្បញ្ញត្តិ ឲ្យបានល្អ

[illegible]

กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

ศส.กสอ. ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”

ความดีที่อยากทำ

1. การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
2. การเสริมสร้างจิตบริการของบุคลากรต่อผู้รับบริการ
3. การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
4. การยกย่องเชิด ประาศเกียรติคุณบุคลากร ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
5. การยกย่องเชิดชู หน่วยงานที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดีส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี สร้างคุณค่าให้องค์กร
6. การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน
7. การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม
8. การสืบสานประเพณี วัฒนธรรมไทยอันดีงาม
9. การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

โครงการ และ กิจกรรม

24

[១] ខេត្តកណ្តាល និងសង្កាត់បឹងកក់ ស្រុកទួលគោក ខេត្តកណ្តាល។

LAURENCE GUYOT, *Université de Bordeaux* (2)

[illegible]

1932年4月28日 星期日 晴 1932年4月29日 星期一 晴 1932年4月30日 星期二 晴

PLANTING

စဉ်းစမ်းမှု အောင်မြင်မှုနှုန်းကို အောက်ဖော်ပြပါအတိုင်း တွက်ချက်ရမည်။ (၄)

[illegible]

המחיר של המוצר יגדל, וזה יגרום להפחתת המכירות. (2)

សេចក្តីសន្និដ្ឋានរបស់អង្គការ អន្តរជាតិសម្រាប់ស្ត្រី និងកុមារ (៣)

เพลงระบำพื้นบ้านอีสาน เพลงระบำมอญ เพลงระบำมอญโขน เพลงระบำมอญโขน (๑)

2. <http://www.fishbase.org> (Accessed 15/05/2008).

GENUS: *Artemia* Linn. 1758. *Artemia* Linn. 1758. *Artemia* Linn. 1758. (10)

LAURENCE J. M. '02

TEL: 0363 411 0701 FAX: 0363 411 0702 E-MAIL: info@turkmenistan.gov.tj (9)

Copyright © 2004 John Wiley & Sons, Ltd.

POLYMERIZATION OF VINYL MONOMERS BY CATIONIC POLYMERIZATION

[illegible]

1998, 1999, 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, 2025, 2026, 2027, 2028, 2029, 2030, 2031, 2032, 2033, 2034, 2035, 2036, 2037, 2038, 2039, 2040, 2041, 2042, 2043, 2044, 2045, 2046, 2047, 2048, 2049, 2050, 2051, 2052, 2053, 2054, 2055, 2056, 2057, 2058, 2059, 2060, 2061, 2062, 2063, 2064, 2065, 2066, 2067, 2068, 2069, 2070, 2071, 2072, 2073, 2074, 2075, 2076, 2077, 2078, 2079, 2080, 2081, 2082, 2083, 2084, 2085, 2086, 2087, 2088, 2089, 2090, 2091, 2092, 2093, 2094, 2095, 2096, 2097, 2098, 2099, 2100, 2101, 2102, 2103, 2104, 2105, 2106, 2107, 2108, 2109, 2110, 2111, 2112, 2113, 2114, 2115, 2116, 2117, 2118, 2119, 2120, 2121, 2122, 2123, 2124, 2125, 2126, 2127, 2128, 2129, 2130, 2131, 2132, 2133, 2134, 2135, 2136, 2137, 2138, 2139, 2140, 2141, 2142, 2143, 2144, 2145, 2146, 2147, 2148, 2149, 2150, 2151, 2152, 2153, 2154, 2155, 2156, 2157, 2158, 2159, 2160, 2161, 2162, 2163, 2164, 2165, 2166, 2167, 2168, 2169, 2170, 2171, 2172, 2173, 2174, 2175, 2176, 2177, 2178, 2179, 2180, 2181, 2182, 2183, 2184, 2185, 2186, 2187, 2188, 2189, 2190, 2191, 2192, 2193, 2194, 2195, 2196, 2197, 2198, 2199, 2200, 2201, 2202, 2203, 2204, 2205, 2206, 2207, 2208, 2209, 2210, 2211, 2212, 2213, 2214, 2215, 2216, 2217, 2218, 2219, 2220, 2221, 2222, 2223, 2224, 2225, 2226, 2227, 2228, 2229, 2230, 2231, 2232, 2233, 2234, 2235, 2236, 2237, 2238, 2239, 2240, 2241, 2242, 2243, 2244, 2245, 2246, 2247, 2248, 2249, 2250, 2251, 2252, 2253, 2254, 2255, 2256, 2257, 2258, 2259, 2260, 2261, 2262, 2263, 2264, 2265, 2266, 2267, 2268, 2269, 2270, 2271, 2272, 2273, 2274, 2275, 2276, 2277, 2278, 2279, 2280, 2281, 2282, 2283, 2284, 2285, 2286, 2287, 2288, 2289, 2290, 2291, 2292, 2293, 2294, 2295, 2296, 2297, 2298, 2299, 2300, 2301, 2302, 2303, 2304, 2305, 2306, 2307, 2308, 2309, 2310, 2311, 2312, 2313, 2314, 2315, 2316, 2317, 2318, 2319, 2320, 2321, 2322, 2323, 2324, 2325, 2326, 2327, 2328, 2329, 2330, 2331, 2332, 2333, 2334, 2335, 2336, 2337, 2338, 2339, 2340, 2341, 2342, 2343, 2344, 2345, 2346, 2347, 2348, 2349, 2350, 2351, 2352, 2353, 2354, 2355, 2356, 2357, 2358, 2359, 2360, 2361, 2362, 2363, 2364, 2365, 2366, 2367, 2368, 2369, 2370, 2371, 2372, 2373, 2374, 2375, 2376, 2377, 2378, 2379, 2380, 2381, 2382, 2383, 2384, 2385, 2386, 2387, 2388, 2389, 2390, 2391, 2392, 2393, 2394, 2395, 2396, 2397, 2398, 2399, 2400, 2401, 2402, 2403, 2404, 2405, 2406, 2407, 2408, 2409, 2410, 2411, 2412, 2413, 2414, 2415, 2416, 2417, 2418, 2419, 2420, 2421, 2422, 2423, 2424, 2425, 2426, 2427, 2428, 2429, 2430, 2431, 2432, 2433, 2434, 2435, 2436, 2437, 2438, 2439, 2440, 2441, 2442, 2443, 2444, 2445, 2446, 2447, 2448, 2449, 2450, 2451, 2452, 2453, 2454, 2455, 2456, 2457, 2458, 2459, 2460, 2461, 2462, 2463, 2464, 2465, 2466, 2467, 2468, 2469, 2470, 2471, 2472, 2473, 2474, 2475, 2476, 2477, 2478, 2479, 2480, 2481, 2482, 2483, 2484, 2485, 2486, 2487, 2488, 2489, 2490, 2491, 2492, 2493, 2494, 2495, 2496, 2497, 2498, 2499, 2500, 2501, 2502, 2503, 2504, 2505, 2506, 2507, 2508, 2509, 2510, 2511, 2512, 2513, 2514, 2515, 2516, 2517, 2518, 2519, 2520, 2521, 2522, 2523, 2524, 2525, 2526, 2527, 2528, 2529, 2530, 2531, 2532, 2533, 2534, 2535, 2536, 2537, 2538, 2539, 2540, 2541, 2542, 2543, 2544, 2545, 2546, 2547, 2548, 2549, 2550, 2551, 2552, 2553, 2554, 2555, 2556, 2557, 2558, 2559, 2560, 2561, 2562, 2563, 2564, 2565, 2566, 2567, 2568, 2569, 2570, 2571, 2572, 2573, 2574, 2575, 2576, 2577, 2578, 2579, 2580, 2581, 2582, 2583, 2584, 2585, 2586, 2587, 2588, 2589, 2590, 2591, 2592, 2593, 2594, 2595, 2596, 2597, 2598, 2599, 2600, 2601, 2602, 2603, 2604, 2605, 2606, 2607, 2608, 2609, 2610, 2611, 2612, 2613, 2614, 2615, 2616, 2617, 2618, 2619, 2620, 2621, 2622, 2623, 2624, 2625, 2626, 2627, 2628, 2629, 2630, 2631, 2632, 2633, 2634, 2635, 2636, 2637, 2638, 2639, 2640, 2641, 2642, 2643, 2644, 2645, 2646, 2647, 2648, 2649, 2650, 2651, 2652, 2653, 2654, 2655, 2656, 2657, 2658, 2659, 2660, 2661, 2662, 2663, 2664, 2665, 2666, 2667, 2668, 2669, 2670, 2671, 2672, 2673, 2674, 2675, 2676, 2677, 2678, 2679, 26

[illegible]

Received 14 March 2006; accepted 12 May 2006; first published online 12 July 2006

การประเมินผลโครงการอบรม และข้อเสนอแนะทางด้านการส่งเสริมสุขภาพเด็กในชุมชน



៣៥ ៨២ កងរដ្ឋសភា

កម្មវិធីបង្កើនស្ថានភាពស្ត្រី

ល. ២២ បង្កើនការអប់រំស្រី

ព័ត៌មានបន្ថែម៖

លាបមាត់ម្សៅក្រហម

ကနဦးအချိန်က

ហេតុអ្វីបានជា ប្រជាជនខ្មែរមិនបានដឹងពីការប្រឆាំងប្រជែងគ្នា?

„លីវលូម គេចេដ ដន់ដំ បង្ក ឧបរាម”

ՏԼՅ՝ՏՐ 9 ԲԱՂՈՍԱՔՈՏԿԼՔԱՔ՝ՏՐԱՄԱ

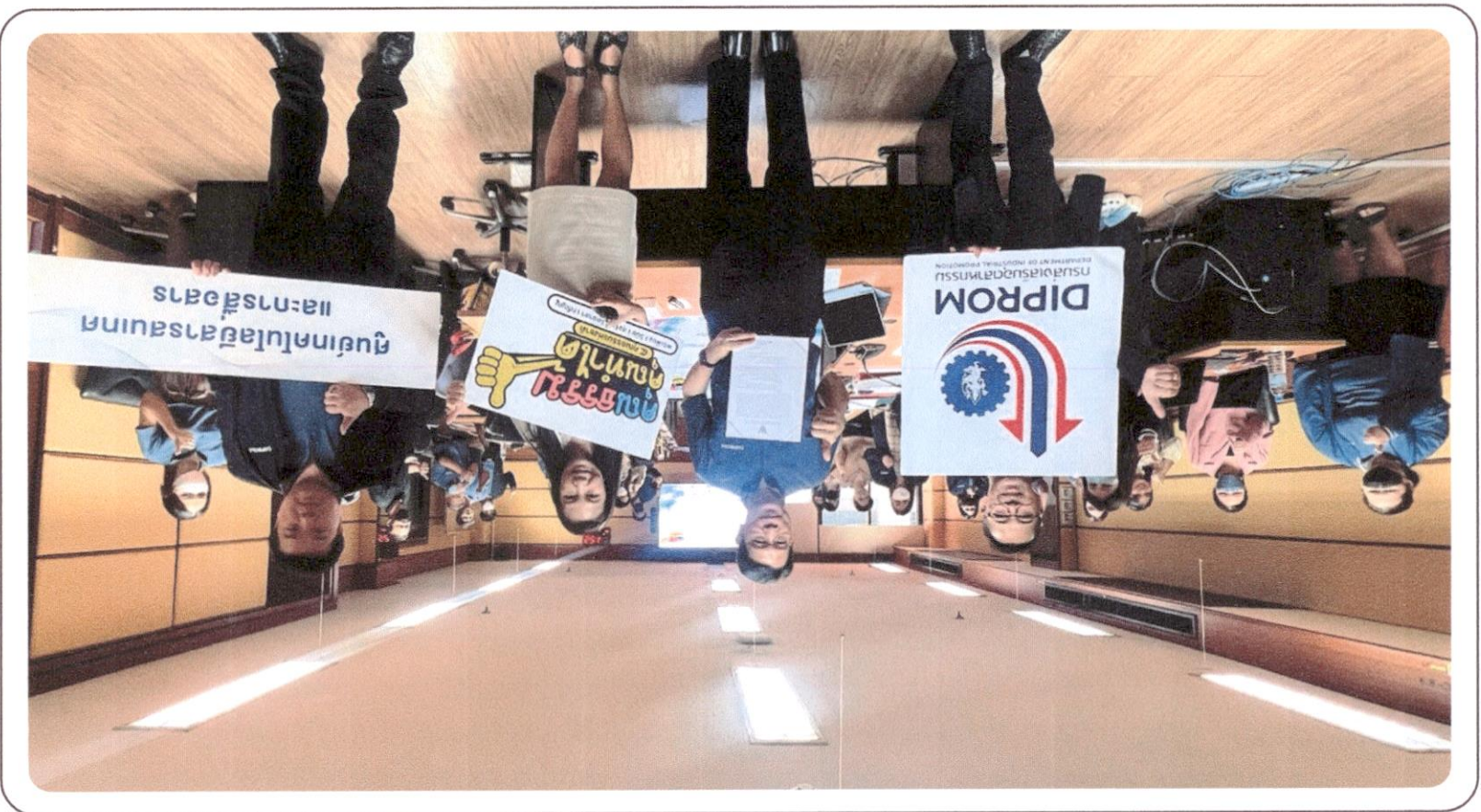
កន្លែងកម្សាន្តសប្បាយ

25 2567

កន្លែងសម្ភាសនាព្រឹត្តិការណ៍កីឡាស្រី

מ.א.א. טל. 052-5336666

[illegible]



การประกาศนโยบายและแผน
เป็นองค์ประกอบของ ค.ค.ส.

១២៣៤៥
 កឃ្លាបចរុយ
 ដេឡូនស្រម៉ង់

 តណមេអិ
 កឃ្លាបចរុយ
 កបុះនកននននន
 កននននន
 កន្ទោលកុលុ
 នស្នងកុទ្រ
 កអលុប្បនស

កំ ស ង ម

ሠ ረ ር ጅ

АВМІЕМ

LELEDC

LELEDC

В н с

В н с

กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน” ของ ศส.กสอ.



เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แสดงแสดงถึง
กตเวทิตุณสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของ
พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๗
ในพระมหาจักรีบรมราชวงศ์ ซึ่งเป็นผู้ทรงวางรากฐานระเบียบ
ข้าราชการพลเรือนไทยสมัยใหม่



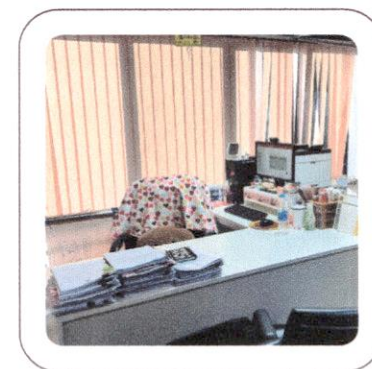
ผลการดำเนินการ

ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ศส.กสอ. มีความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็น
ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท
ในฐานะข้าของแผ่นดิน เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและประเทศชาติสืบไป



ผลการ ดำเนินการ

เจ้าหน้าที่ ศส.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม และร่วมกันทำความสะอาด
เกิดความสัมพันธ์การทำงานเป็นรวมถึงสร้างความปลอดภัย
และสุขอนามัยที่ดี เสริมภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน



กิจกรรม “ศส.กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม”

ได้รับการปลูกฝังค่านิยมและตระหนักถึงการทำความดีเพื่อส่วนร่วม รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมสร้างเสริมความสามัคคี การมีส่วนร่วม สร้างจิตสำนึกรักและห่วงแหนทรัพยากรป่าไม้ของชาติ

ศึกษาดูงานศูนย์
ฝึกโรงเรียนจิตอาสา
904 (บางเขน)



ร่วมบริจาคสิ่งของและ
เงินมอบให้กับมูลนิธิ
ช่วยคนตาบอด
แห่งประเทศไทย
ในพระบรมราชูปถัมภ์

ร่วมบริจาคสิ่งของ
ช่วยเหลือผู้ประสบ
อุทกภัย



ร่วมปลูกหญ้าปรับ
ภูมิทัศน์บริเวณ
สถานที่ทำงาน

ร่วมบริจาคปฎิทิน
ตั้งโต๊ะปีเก่า



กิจกรรม “ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ของชาว ศส.กสอ.”

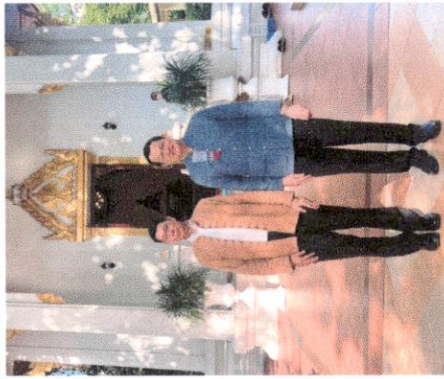
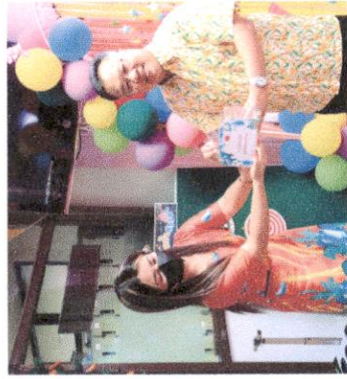
ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา
ศรัทธา ยึดมั่น และปฏิบัติตนตามหลักศาสนา จะเข้าร่วมกิจกรรมทาง
ศาสนาและปฏิบัติตนตามหลักของศาสนาที่ตนนับถือ
และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี

“ร่วมบุญทอดกฐิน”



กิจกรรมเข้าวัดทำบุญ เนื่องใน
วันสำคัญทางศาสนา “วันมาฆบูชา”

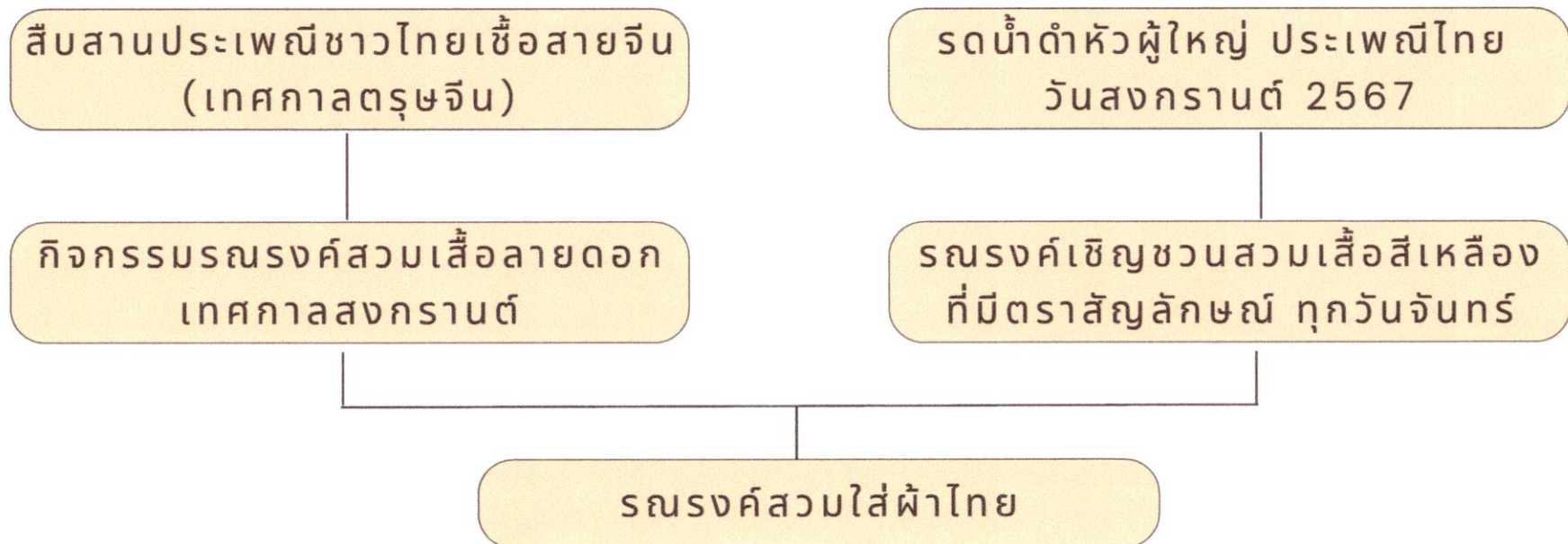




กิจกรรม

“ศส.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม”

สืบสานวัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย คำนิยมอันดีงาม ร่วมสงวน้ำพระพุทธรูป รตนน้ำขอพร เพื่อสืบสานวัฒนธรรมไทยและประเพณีไทยเพื่อเป็นศิริมงคลและแสดงความเคารพรัก





**กิจกรรม
“ศส.กสอ.
จิตอาสา
อนุรักษ์
ทรัพยากร
ธรรมชาติ
สังคม
สิ่งแวดล้อม”**

เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดี
รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของดำเนินกิจการ
ภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี โดยรับผิดชอบแสดงออก
ถึงความกตัญญูต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



สื่อรณรงค์การกินอาหาร
ให้หมดช่วยลดโลกร้อน



รวมใจพี่น้องปลูกต้นไม้เพื่อโลกเรา





ทำไม ?
การกินอาหารให้หมด
ถึงช่วยลดโลกร้อนได้

เพราะ
เศษอาหารและขยะเป็นของมีค่าที่มีมูลค่าทางโภชนาการ

การเกิดก๊าซ
เมื่อเข้าไปย่อย จะทำให้เกิดก๊าซเรือนกระจก 3 ชนิด ได้แก่ คาร์บอนไดออกไซด์ ไนตรัสออกไซด์ และมีเทน

ก๊าซมีเทน
มีค่าทางพลังงานสูงกว่าคาร์บอนไดออกไซด์ถึง 25 เท่า โดยก๊าซมีเทนจะสะสมในดินและลอยขึ้นสู่ชั้นบรรยากาศ ถูกดักจับโดยก๊าซเรือนกระจกได้อีก 10 เท่าจากคาร์บอนไดออกไซด์ ส่งผลทำให้โลกร้อนขึ้นจากการเกิดก๊าซมีเทน

กองขยะ
กองขยะที่ฝังกลบจะสร้างก๊าซมีเทน ซึ่งเป็นก๊าซเรือนกระจกที่มีศักยภาพสูงกว่าคาร์บอนไดออกไซด์

คังนิง
การกินอาหารให้หมด จะช่วยลดโลกร้อนได้

ถ้ากินไม่หมด
สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้หลายอย่าง เช่น ใช้เป็นปุ๋ยหมักสำหรับพืชสวน หรือใช้ทำปุ๋ยหมักสำหรับพืชสวน



การจัดการ
ขยะเศษอาหาร
ทำเองได้ที่บ้าน

- 1 รับประทานอาหารให้หมด
- 2 นำเศษอาหารไปเลี้ยงสัตว์
- 3 การทำน้ำหมักชีวภาพ
นำเศษอาหาร หมักรวมกับน้ำ EM และกากน้ำตาล
น้ำจุลินทรีย์ คัดเค็ม
- 4 การทำสเวปเปอร์ไม้ไฟ
- 5 ทำถึงหมักคั่วคั่ว

ลดขยะเศษอาหาร
ง่ายๆ เริ่มที่ตัวคุณ
ด้วย 3 ต.

เตรียม
เตรียมวัตถุดิบแต่พอดีหรือควบคุมปริมาณวัตถุดิบในการทำอาหารให้พอดีกับจำนวนคนในบ้าน

ตัก
ตักอาหารแต่พอกิน เป็นการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมง่าย ๆ เริ่มจากตัวเราเอง ด้วยการตักข้าวหรืออาหารให้พอกิน

เติม
เติมแต่พออิ่ม หากไม่อิ่ม ค่อยเติมเพิ่ม เราช่างอากาศ



กินข้าวหมดจาน ค่ะ น้ำหมดแก้ว
ช่วยรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างไร ?

ลดปริมาณ
ขยะเศษอาหาร

ลดปริมาณก๊าซมีเทน
ที่เกิดจากกระบวนการหมักเศษอาหาร

CH₄

ลดการปนเปื้อน
ของแหล่งน้ำ

ลดมลพิษ
การบำบัดของเสีย/น้ำเสีย

ลดพลังงาน
ในการประกอบอาหาร





**ศส.กสอ.
ร่วมใจ
NTI ร่วมทำ
น้อมนำ
คุณธรรม
สู่องค์กร**

(สวดมนต์ทำวัตรเช้าทุกวันจันทร์ วันละ 10 นาที ศส.กสอ สวมเสื้อเหลือง NTI สวมเสื้อน้ำเงิน)

เพื่อระลึกถึงพระพุทธร พระธรรม พระสงฆ์ และเป็นการฝึกสมาธิให้ใจมีความสงบ
ตั้งมั่นอยู่กับคำสวดมนต์อย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะส่งผลให้บุคลากรในองค์กร
มีความสามารถและเตรียมพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโต
อย่างยั่งยืน พร้อมทั้งสร้างความร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ ในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม

การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. เพื่อตอบสนองการบริการประชาชน



มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและ
รักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ
ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ

บุคลากรทราบ หลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงาน
และรักษาคุณภาพความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือ
ในการปฏิบัติงาน และให้ ข้าราชการเกิดสำนึกและ
เทียงธรรมในหน้าที่ พดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการ
ควรแก่ความไว้วางใจ และเชื่อมั่นของประชาชน



นวัตกรรมสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริม จริยธรรมให้ดีพร้อม ของ ศส.กสอ.

ส่งเสริม สนับสนุน
สร้างแรงจูงใจให้
บุคลากรกรม
ส่งเสริมอุตสาหกรรม
ตระหนักถึง
ความสำคัญของ
จริยธรรมและ
เผยแพร่แนวคิดหรือ
แนวทางในการแก้ไข
ปัญหาทางจริยธรรม



ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
และการสื่อสาร



<https://ict.dip.go.th/th>
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร

SCAN ME
youtube





ចង្កោមរៀ រដ្ឋធានុស្ថាន



ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច



ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច



ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច

សេដ្ឋកិច្ច

សេដ្ឋកិច្ច

សេដ្ឋកិច្ច

សេដ្ឋកិច្ច

សេដ្ឋកិច្ច

ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច



กิจกรรม “คนดี ศรี ศส.กสอ.” ๒๕๖๗



นางสาวสุพรรณษา พุทธะสุภาะ



นางสาวกุลพร กลั่นกลั่น



กิจกรรม “กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม ศส.กสอ.” ๒๕๖๗



กลุ่มแผนงานสารสนเทศ
และบริหารทั่วไป

พอเพียง

วินัย

สุจริต

จิตอาสา

กตัญญู

วัฒนธรรม
ประเพณี



กลุ่มบริการธุรกิจสารสนเทศ



กลุ่มระบบคอมพิวเตอร์
และเครือข่าย

การยกย่องเชิดชูบุคลากร และ กลุ่มงาน



กิจกรรมการออม “ออมวันนี้ รวยวันหน้า”



เพื่อเสริมสร้างวินัยสร้างความพอเพียงการใช้เงินให้กับบุคลากร ศส.กสอ. เพื่อใช้ในอนาคต เมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน



กิจกรรม “ออมวันนี้ รวยวันหน้า” มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



ผู้เข้าร่วมกิจกรรมออมเงิน ร่วมกันทั้งหมด ๙,๓๘๘ บาท

**การพัฒนาหน่วยงาน ศส.กสอ. ให้ปฏิบัติงานได้ตามเกณฑ์
องค์การคุณธรรม ไม่ต่ำกว่า ระดับ 3 องค์การคุณธรรมต้นแบบ**

[illegible][illegible][illegible][illegible]

แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศส.กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



มากที่สุด



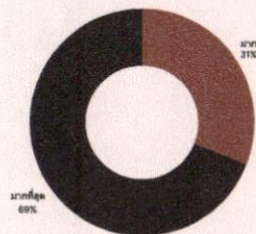
มาก



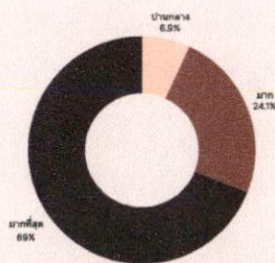
ปานกลาง



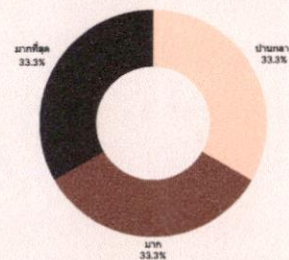
น้อย



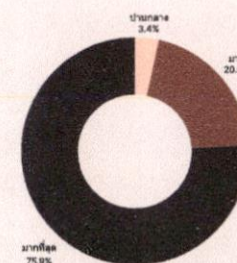
ช่วยส่งเสริมให้การทำงาน
ของท่านดำเนินไปอย่างราบรื่น
เสริมสร้างความมีระเบียบ
ให้แก่บุคลากร



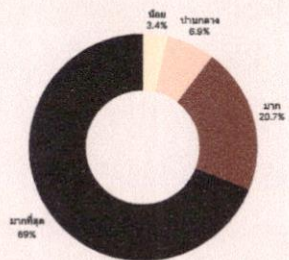
องค์กรของท่านมีบรรยากาศ
หรือสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการสร้างเสริม
คุณธรรม 5 ด้าน



ความพึงพอใจในภาพรวมการ
ขับเคลื่อนความสำเร็จของ
กิจกรรม



ช่วยส่งเสริมการเป็น
สมาชิกที่ดีของสังคม



ช่วยเสริมสร้างบรรยากาศใน
การยอมรับนับถือ ทำให้ท่าน
รู้สึกว่าเป็นบุคคลสำคัญ

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้ร่วมกันขับเคลื่อนการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม ในศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมณฑลอุดรดำเนินการที่ผ่านมา
พบว่าหลายกิจกรรมสามารถยกระดับเปลี่ยนแปลงสภาพบรรยากาศในการทำงาน สร้างสภาพแวดล้อมที่ดี
ในการทำงานที่ดีกระตุ้นให้พนักงานมีปฏิสัมพันธ์ระหว่างกันมากขึ้น ทั้งในระดับเจ้าหน้าที่ด้วยตนเอง หรือ
เจ้าหน้าที่กับระดับผู้บริหาร ส่งผลให้พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น



ศส.กสอ.



กลุ่ม กง.ศส.



กลุ่ม กบ.ศส.



กลุ่ม กท.ศส.



กลุ่ม กค.ศส.







DIPROM
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
DEPARTMENT OF INDUSTRIAL PROMOTION





ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

โทร ๐ ๒๔๓๐ ๖๘๗๙ - ๑๗๑๖

Email : ict@diprom.go.th

saraban_os@diprom.go.th

Website : <https://ict.dip.go.th/th>