

การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร

กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

ศส.กสอ. ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”

ปัญหาที่อยากแก้

1. การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในหน่วยงาน
ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก 5 ส. สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย
2. การเพิ่มความร่วมมือระหว่างภาคประชาชนในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม



กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

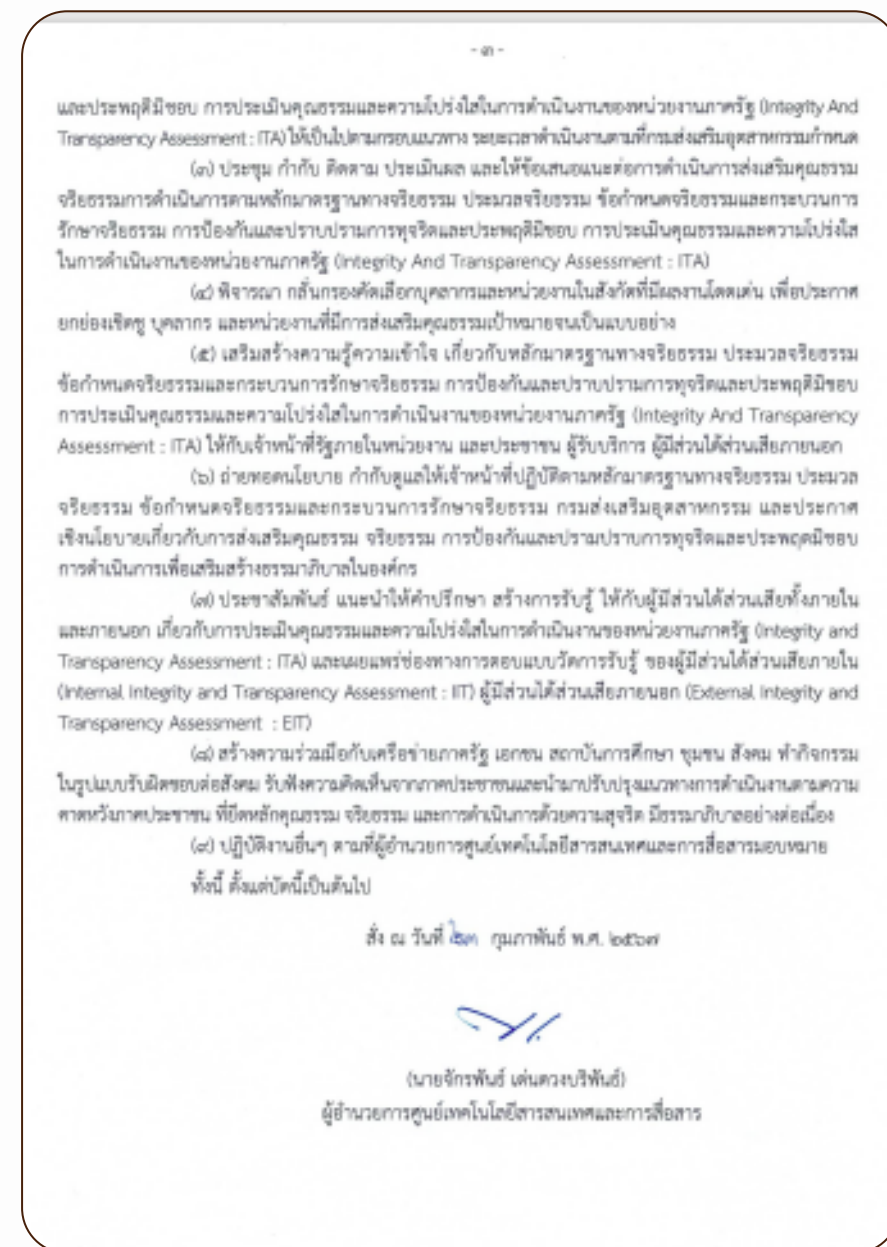
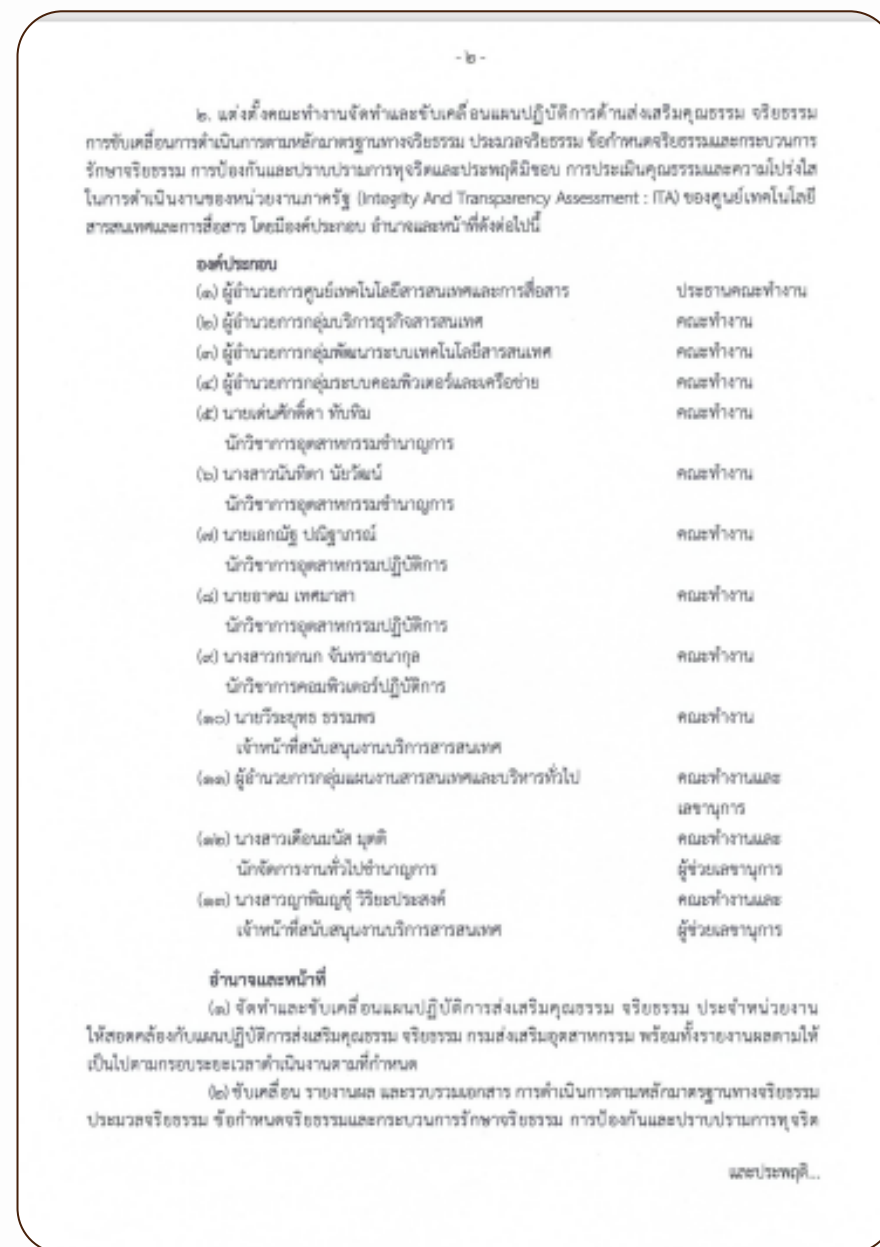
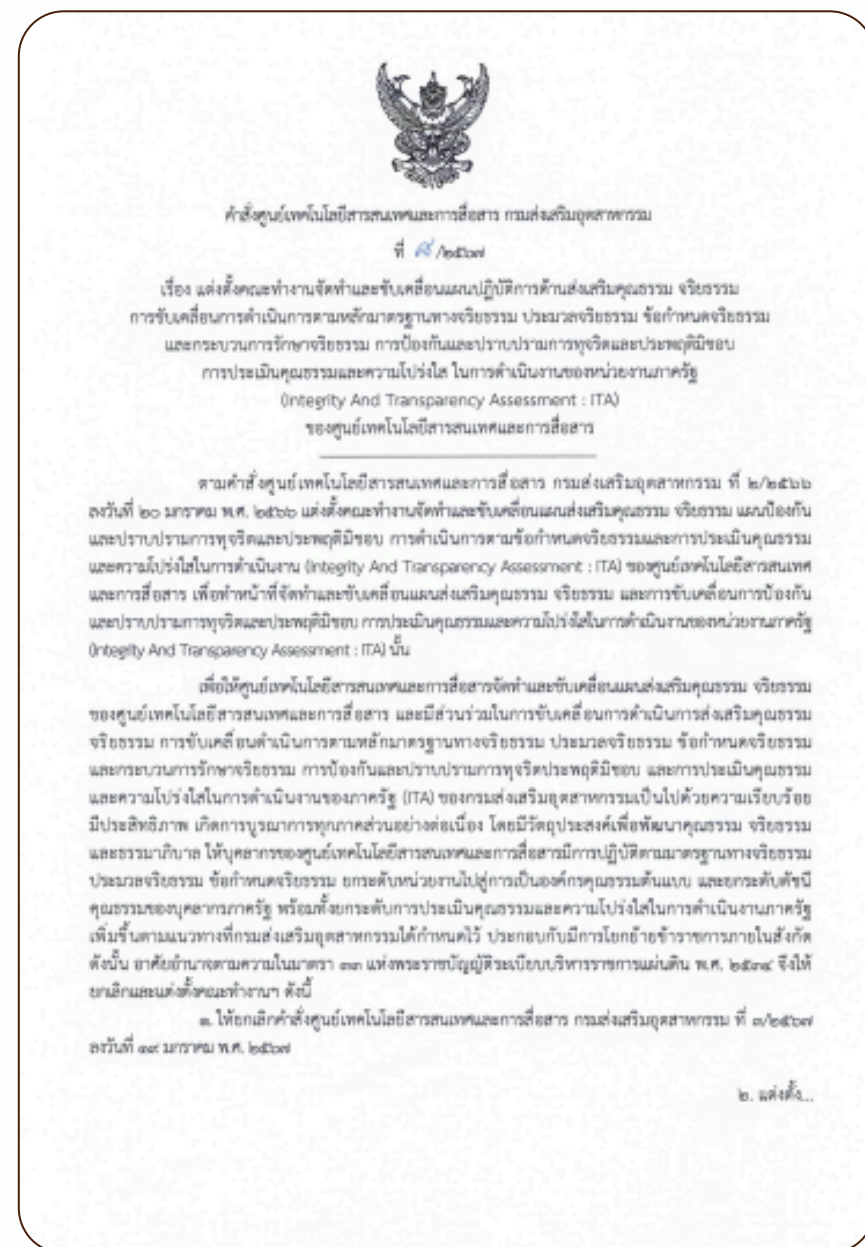
ศส.กสอ. ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”

ความดีที่อยากทำ

1. การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
2. การเสริมสร้างจิตบริการของบุคลากรต่อผู้รับบริการ
3. การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
4. การยกย่องเชิด ประภาคเกียรติคุณบุคลากร ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
5. การยกย่องเชิดชู หน่วยงานที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดีส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี สร้างคุณค่าให้องค์กร
6. การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน
7. การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม
8. การสืบสานประเพณี วัฒนธรรมไทยอันดีงาม
9. การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

แต่งตั้งคณะกรรมการร่วมขับเคลื่อน

คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนป้องกัน และปราบปรามทุจริต
และประพฤติมิชอบ การดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรมและการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามคำสั่ง ศส.กสอ. 8/2567 ลงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567





**“โครงการ
และ
กิจกรรม”**

การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการ เป็นองค์กรคุณธรรมของ ศส.กสอ.

ศส.กสอ. ดำเนินการประกาศ
นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม
ลงวันที่ 25 มกราคม 2567
ที่สอดคล้องกับคุณธรรม
ที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย 5 ประการ
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
เพื่อนำไปสู่การเป็นคนดี มีคุณธรรม น้อมนำ
หลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
และสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม

โดยผู้บริหารและบุคลากรสังกัด ศส.กสอ.
ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
เป็นลายลักษณ์อักษร จำนวน 28 คน
คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



ประกาศศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ขอแสดงเจตนารมณ์ร่วมกัน
จะพัฒนาและส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับแนวทางส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ บทบาทภารกิจ สภาพปัญหา
ด้านจริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กร มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม
และข้อกำหนดจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง ร่วมขับเคลื่อนศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมส่งเสริม
อุตสาหกรรม ไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริม กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมไปสู่องค์กร
คุณธรรมต้นแบบ โดยมุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝังระเบียบวินัย
ค่านิยมที่พึงประสงค์ และให้บุคลากรยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา
ของเศรษฐกิจพอเพียง และร่วมกันสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม รวมทั้งการส่งเสริมและรักษาไว้ซึ่งคุณธรรม
ที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อวางรากฐานให้บุคลากรมีส่วนร่วมสร้าง
สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน เพื่อเป็นแนวทางในการสร้างความเปลี่ยนแปลงที่ดีให้กับบุคลากร
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมส่งเสริมอุตสาหกรรมเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ ภายใต้องค์กร
ธรรมาภิบาล ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ จึงได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้”
และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

๑. ปัญหาที่อยากแก้

- ๑) การรักษาสภาพแวดล้อม รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในหน่วยงาน
ยังไม่ครบถ้วนตามหลัก ๕ ส สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย
- ๒) การเพิ่มความร่วมมือระหว่างภาคประชาชนในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒. ความดีที่อยากทำ

- ๑) การเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ๒) การเสริมสร้างจิตบริการของเจ้าหน้าที่ต่อผู้รับบริการ
- ๓) การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
- ๔) การยกย่องเชิดชู ประกาศเกียรติคุณเจ้าหน้าที่ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
- ๕) การยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดีส่งเสริมให้คน
ในองค์กร มีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่ดี สร้างคุณค่าให้องค์กร
- ๖) การมีจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ช่วยเหลือผู้อื่น สังคม ประชาชน ส่วนรวม โดยมีหวัง
ผลตอบแทน
- ๗) การมีจิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม
- ๘) การสืบสานประเพณี วิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงาม
- ๙) การยึดมั่นปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายจักรพันธ์ แค้นดวงบริพันธ์)

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร :

การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการ เป็นองค์กรคุณธรรมของ ศส.กสอ.



การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระดับหน่วยงาน เพื่อพัฒนาบุคลากรและหน่วยงาน ศส.กสอ.

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
หน่วยงาน ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

งบประมาณ ☐ หน่วยงาน ☐ งบประมาณ ☐ งบดำเนินงาน ☐ งบรายจ่ายอื่นๆ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.	การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ ศส.กสอ.	เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริมพัฒนาและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมภายในหน่วยงาน	๑. มีการประกาศเจตนารมณ์และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องคุณธรรม ๒. ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๕ เรื่อง ๒๘ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๕ มี.ค. ๖๗	กลุ่มแผนงานสารสนเทศและบริหารทั่วไป นายจักรพันธ์ เค้นดวงบริพันธ์ ผอ.ศส.กสอ. นางสาว เดียนมนัส บุติ	ตัวชี้วัด ๑ มาจากการประเมินองค์กรคุณธรรม องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกับทีมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตัวชี้วัด ๒ มาจากการประเมินองค์กรคุณธรรม องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

มีการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งยกระดับหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรมตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม



ผลการดำเนินการ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๕.	กิจกรรมการอบรม "ออมวันนี้ รวยวันหน้า"	เพื่อเสริมสร้างวินัยสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้เงินให้กับบุคลากร ศส.กสอ. เพื่อใช้ในอนาคต เมื่อมีเหตุฉุกเฉิน	๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมออมเงิน เป็นประจำทุกวัน ๒. มีเงินออมรวมกันทั้งหน่วยงานไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐ บาท		ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๘ มี.ค. - ๓๐ เม.ย. ๖๗	กลุ่มแผนงานสารสนเทศและบริหารทั่วไป /ทุกกลุ่มงาน นางสาว ญาพิมณัฐ วีริยะประสงค์	ไม่รวมงบที่ดึงดูด และสร้างความสนใจให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประชาชนและผู้ให้บริการ คุณธรรมเป้าหมาย พอเพียง วินัย
รวม	จำนวน ๑๕ โครงการ ๒๔ กิจกรรม		จำนวนงบประมาณทั้งสิ้น - บาท			(จำนวนเงิน)		

(นายจักรพันธ์ เค้นดวงบริพันธ์)
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ศส.กสอ. มีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย 5 ด้าน

ปฏิบัติตามกติกาสรรยาบรรณวิชาชีพ
ขององค์กรและสังคม
ตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย
ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบ
ผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

วินัย

การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อ
ส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่ง
ทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขา
เหล่านั้นและของสังคม

จิตอาสา

พอเพียง

ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณมี
เหตุผลใช้ความรู้อย่างรอบคอบ
และรอบด้านและสร้างภูมิคุ้มกัน
เพื่อให้สามารถรอดพ้นจาก
วิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

สุจริต

มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง
ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความ
จริงความถูกต้อง
และเป็นธรรม ไม่สนับสนุน
ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อ
ด้านการทุจริตทุกรูปแบบ

กตัญญู

สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึง
ความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด
ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม
สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ
บนหลักพื้นฐาน
ของความถูกต้องดีงาม

กิจกรรม “พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน” ของ ศส.กสอ.



เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แสดงแสดงถึง
กตเวทิตคุณสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของ
พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๗
ในพระมหาจักรีบรมราชวงศ์ ซึ่งเป็นผู้ทรงวางรากฐานระเบียบ
ข้าราชการพลเรือนไทยสมัยใหม่



ผลการดำเนินการ

ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ศส.กสอ. มีความมุ่งมั่นแน่วแน่ที่จะเป็น
ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ปฏิบัติหน้าที่ตามรอยพระยุคลบาท
ในฐานะข้าของแผ่นดิน เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและประเทศชาติสืบไป

กิจกรรม “รวมพลังชาว ศส.กสอ. ทำ 5 ส ปรับเปลี่ยนที่ให้น่าอยู่ พร้อมรับการปฏิบัติงาน”

สะสาง

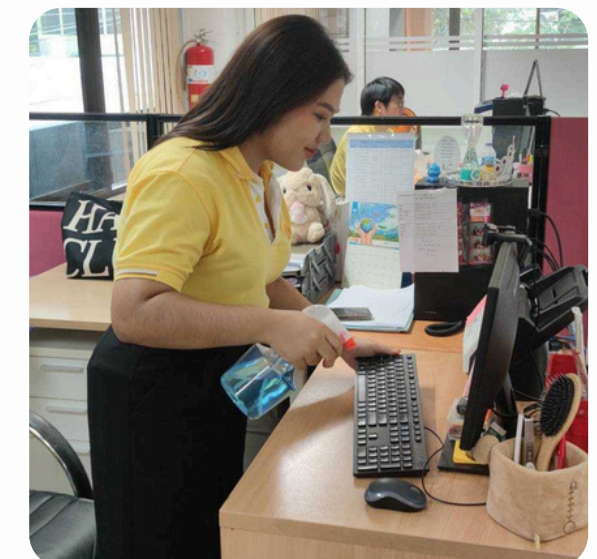
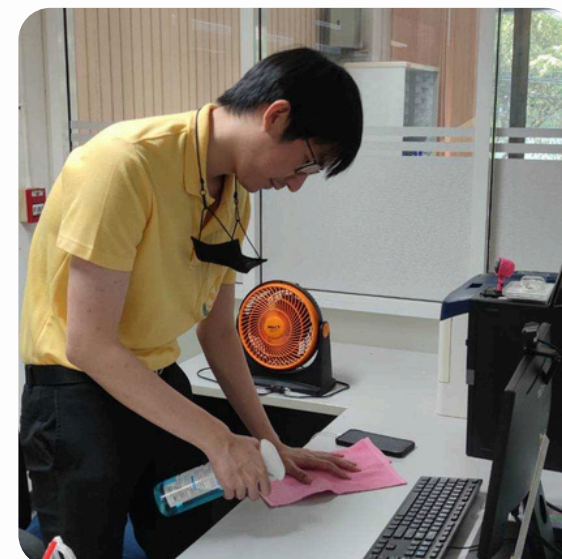
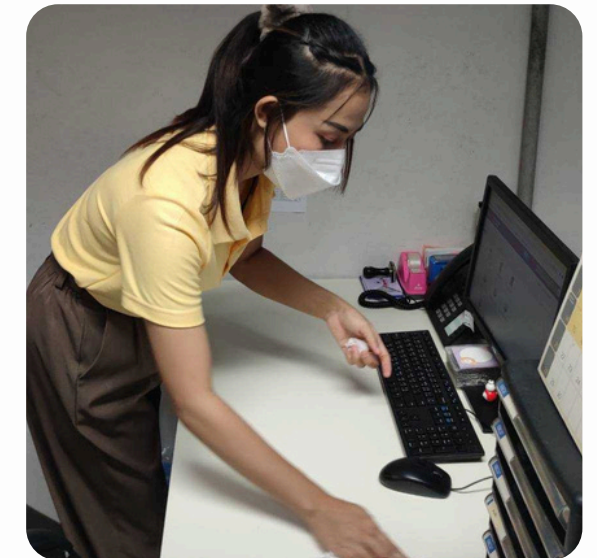
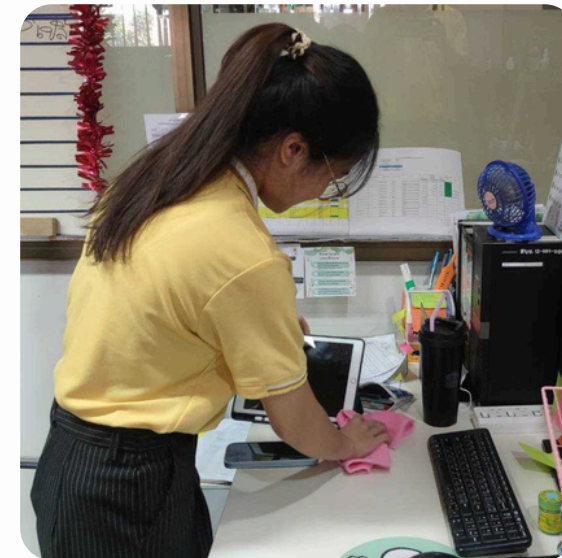
สะดวก

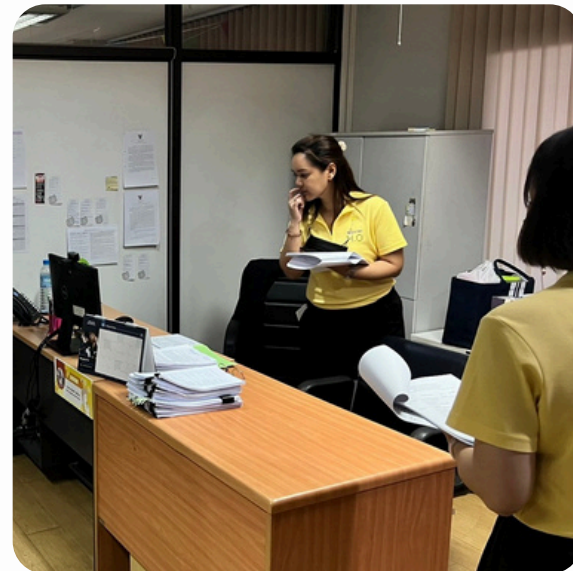
สะอาด

สุขลักษณะ

สร้างนิสัย

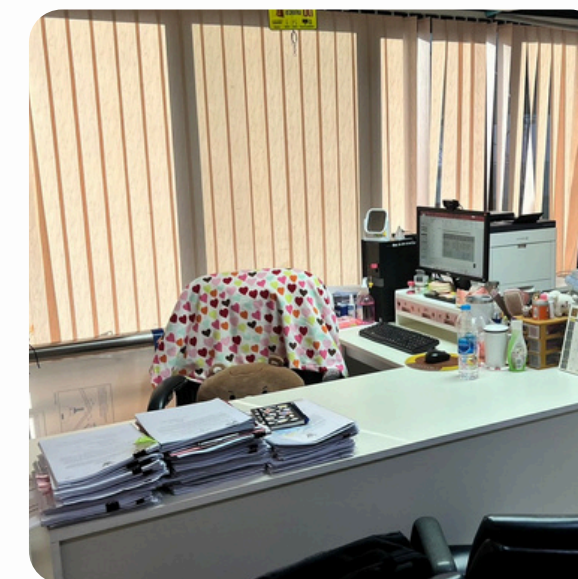
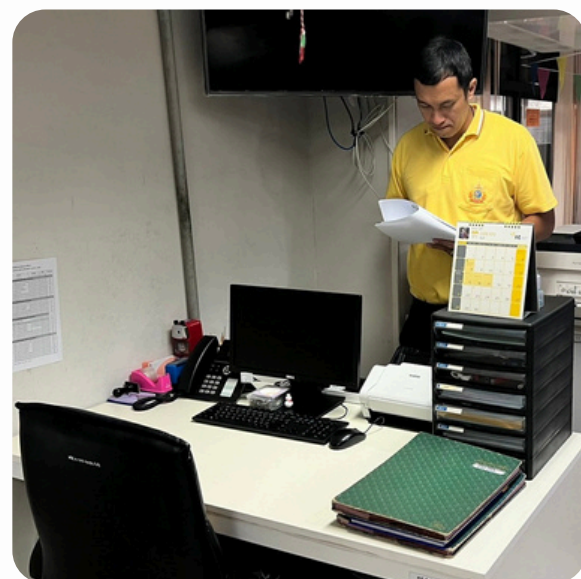
เพื่อพัฒนาสถานที่ พัฒนาคน
เป็นแนวทางพัฒนาและส่งเสริม
ประสิทธิภาพการทำงาน เกิดความคล่องตัว
ประหยัดทรัพยากร รวมถึงสร้างความ
ปลอดภัย และสุขอนามัยที่ดีในสถานที่ทำงาน
นอกจากนี้ยังเสริมสร้าง ความสามัคคี
การร่วมมือร่วมแรง การแบ่งงานกันทำ
และการทำงานเป็นทีมให้แก่บุคลากร
ในสถานที่ทำงานเดียวกัน





ผลการ ดำเนินการ

เจ้าหน้าที่ ศส.กสอ. เข้าร่วมกิจกรรม และร่วมกันทำความสะอาด
เกิดความสามัคคีทำงานเป็นรวมถึงสร้างความปลอดภัย
และสุขอนามัยที่ดี เสริมภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน



กิจกรรม “ศส.กสอ. อาสาทำความดีในโอกาสต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ของผู้อื่นและส่วนรวม”

ได้รับการปลูกฝังค่านิยมและตระหนักถึงการทำความดีเพื่อส่วนร่วม รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม สร้างเสริม
ความสามัคคี การมีส่วนร่วม สร้างจิตสำนึกรักและห่วงแหนทรัพยากรป่าไม้ของชาติ

ศึกษาดูงานศูนย์
ฝึกโรงเรียนจิตอาสา
904 (บางเขน)



ร่วมบริจาคสิ่งของและ
เงินมอบให้กับมูลนิธิ
ช่วยคนตาบอด
แห่งประเทศไทย
ในพระบรมราชูปถัมภ์

ร่วมบริจาคสิ่งของ
ช่วยเหลือผู้ประสบ
อุทกภัย



ร่วมปลูกหญ้าปรับ
ภูมิทัศน์บริเวณ
สถานที่ทำงาน

ร่วมบริจาคปฏิติน
ตั้งโต๊ะปีเก่า



กิจกรรม “ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา ศรัทธา ของชาว ศส.กสอ.”

ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา
ศรัทธา ยึดมั่น และปฏิบัติตนตามหลักศาสนา จะเข้าร่วมกิจกรรมทาง
ศาสนาและปฏิบัติตนตามหลักของศาสนาที่ตนนับถือ
และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดี

“ร่วมบุญทอดกฐิน”



กิจกรรมเข้าวัดทำบุญ เนื่องใน
วันสำคัญทางศาสนา “วันมาฆบูชา”





กิจกรรม

“ศส.กสอ. ร่วมสืบสานประเพณีวัฒนธรรม”

สืบสานวัฒนธรรมไทยและประเพณีไทย คำนิยมอันดีงาม ร่วมสร้างน้ำพระพุทธรูป รตนน้ำขอพร เพื่อสืบสานวัฒนธรรมไทยและประเพณีไทยเพื่อเป็นศิริมงคลและแสดงความเคารพรัก

สืบสานประเพณีชาวไทยเชื้อสายจีน
(เทศกาลตรุษจีน)

กิจกรรมรณรงค์สวมเสื้อลายดอก
เทศกาลสงกรานต์

รตนน้ำดำหัวผู้ใหญ่ ประเพณีไทย
วันสงกรานต์ 2567

รณรงค์เชิญชวนสวมเสื้อสีเหลือง
ที่มีตราสัญลักษณ์ ทุกวันจันทร์

รณรงค์สวมใส่ผ้าไทย



กิจกรรม
“ศส.กสอ.
จิตอาสา
อนุรักษ์
ทรัพยากร
ธรรมชาติ
สังคม
สิ่งแวดล้อม”

เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทำความดี
รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของดำเนินกิจการ
ภายใต้หลักจริยธรรมและการจัดการที่ดี โดยรับผิดชอบแสดงออก
ถึงความกตัญญูต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



สื่อรณรงค์การกินอาหาร
ให้หมดช่วยลดโลกร้อน



รวมใจพี่น้องปลูกต้นไม้เพื่อโลกเรา





ทำไม ?
การกินอาหารให้หมด
ถึงช่วยลดโลกร้อนได้

เพราะ
เศษอาหารจะกลายเป็นขยะอินทรีย์
ที่สามารถย่อยสลายได้ตามธรรมชาติ

การเกิดก๊าซ
เมื่อนำไปฝังกลบ จะทำให้เกิดก๊าซเรือนกระจก
3 ชนิด ได้แก่ คาร์บอนไดออกไซด์
ไนตรัสออกไซด์ และมีเทน

ก๊าซมีเทน
มีอำนาจรุนแรงกว่าคาร์บอนไดออกไซด์ถึง 25 เท่า
โดยก๊าซมีเทนส่งผลกระทบบ่อยครั้งต่อภาวะเรือนกระจก
มากกว่าคาร์บอนไดออกไซด์ถึง 10 เท่า

กองขยะ
กองขยะที่มีปริมาณเศษอาหารมาก
จะเป็นกองขยะที่ปล่อยมลพิษมากตามไปด้วย

ดังนั้น
การกินอาหารให้หมด
จึงช่วยลดโลกร้อนได้

ถ้ากินไม่หมด
สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อ โดยนำไปใส่ในบ่อหมักก๊าซชีวภาพ
หรือ Biogas แทน ซึ่งเป็นการนำก๊าซมีเทนที่จะเกิดขึ้นไปใช้
ให้เกิดประโยชน์ด้วยการเปลี่ยนเป็นก๊าซหุงต้มเพื่อให้ความร้อน
ในการประกอบอาหาร

การจัดการ
ขยะเศษอาหาร
ทำเองได้ที่บ้าน

- รับประทาน**
อาหารให้หมด
- นำเศษอาหารไป**
เลี้ยงสัตว์
- การทำน้ำหมักชีวภาพ**
นำเศษอาหาร หมักรวม
กับน้ำ EM และกากน้ำตาล
บ่มทิ้ง 1 เดือน
บำรุงพืช ดับกลิ่น
- การทำสเปรย์น้ำไล่**
การนำไม้ไผ่มาสานรอบโคนต้นไม้ สำหรับเก็บรวบรวม
เศษใบไม้ กิ่งไม้ เพื่อให้เกิดการย่อยสลายเป็นปุ๋ย
- ทำถังหมักครัวเรือน**

ลดขยะเศษอาหาร
ง่ายๆ เริ่มที่ตัวคุณ
ด้วย 3 ต.

เตรียม
เตรียมวัตถุดิบแต่พอดีหรือ
ควบคุมปริมาณวัตถุดิบใน
การทำอาหารให้พอดีกับ
จำนวนคนในบ้าน

ตัก
ตักอาหารแต่พอกิน เป็นการ
ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมง่าย ๆ
เริ่มจากตัวเราเอง
ด้วยการตักข้าวหรืออาหาร
ให้พอทาน

เติม
เติมแต่พออิ่ม หากไม่อิ่ม
ค่อยเติมเพิ่ม เราควรลดขยะ

กินข้าวหมดจาน ต้มน้ำหมดแก้ว
ช่วยรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างไร ?

ลดปริมาณ
ขยะเศษอาหาร

ลดปริมาณก๊าซมีเทน
ที่เกิดจากกระบวนการ
หมักเศษอาหาร

CH₄

ลดการปนเปื้อน
ของแหล่งน้ำ

ลดพลังงาน
การบำบัดของเสีย
/ น้ำเสีย

ลดพลังงาน
ในการประกอบอาหาร





ศส.กสอ. ร่วมใจ NTI ร่วมทำ น้อมนำ คุณธรรม สู่องค์กร

(สวดมนต์ทำวัตรเช้าทุกวันจันทร์ วันละ 10 นาที ศส.กสอ สวมเสื้อเหลือง NTI สวมเสื้อน้ำเงิน)

เพื่อระลึกถึงพระพุทธร พระธรรม พระสงฆ์ และเป็นการฝึกสมาธิให้ใจมีความสงบ
ตั้งมั่นอยู่กับคำสวดมนต์อย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะส่งผลให้บุคลากรในองค์กร
มีความสามารถและเตรียมพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโต
อย่างยั่งยืน พร้อมทั้งสร้างความร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ ในการขับเคลื่อน จริยธรรม

การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม กสอ. เพื่อตอบสนองการบริการประชาชน



บุคลากรทราบ หลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน
และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือ
ในการปฏิบัติงาน และให้ ข้าราชการเกิดสำนึกและ
เที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการ
ควรแก่ความไว้วางใจ และเชื่อมั่นของประชาชน

มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและ
รักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ
ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการ



นวัตกรรมสื่อสร้างสรรค์ส่งเสริม จริยธรรมให้ดีพร้อม ของ ศส.กสอ.

ส่งเสริม สนับสนุน
สร้างแรงจูงใจให้
บุคลากรกรม
ส่งเสริมอุตสาหกรรม
ตระหนักถึง
ความสำคัญของ
จริยธรรมและ
เผยแพร่แนวคิดหรือ
แนวทางในการแก้ไข
ปัญหาทางจริยธรรม



ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
และการสื่อสาร



<https://ict.dip.go.th/th>
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร

SCAN ME
youtube







กิจกรรม “คนดี ศรี ศส.กสอ.” ๒๕๖๗



นางสาวสุวิมล จินตวัฒน์



นางสาวนันทิตา นัยวัฒน์



นางสาวรุ่งฉัตร ไพเราะเขียว

กิจกรรม “คนดี ศรี ศส.กสอ.” ๒๕๖๗



นางสาวสุพรรณษา พุทธะสุกะ



นางสาวกุลพร กลั่นกลั่น



กิจกรรม “กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม ศส.กสอ.” ๒๕๖๗



กลุ่มแผนงานสารสนเทศ
และบริหารทั่วไป

พอเพียง

วินัย

สุจริต

จิตอาสา

กตัญญู

วัฒนธรรม
ประเพณี



กลุ่มบริการธุรกิจสารสนเทศ



กลุ่มระบบคอมพิวเตอร์
และเครือข่าย

การยกย่องเชิดชูบุคลากร และ กลุ่มงาน



กิจกรรมการออม “ออมวันนี้ รวยวันหน้า”



เพื่อเสริมสร้างวินัยสร้างความพอเพียงการใช้เงินให้กับบุคลากร ศส.กสอ. เพื่อใช้ในอนาคต เมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน



กิจกรรม “ออมวันนี้ รวยวันหน้า” มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



ผู้เข้าร่วมกิจกรรมออมเงิน ร่วมกันทั้งหมด ๙,๓๘๘ บาท

การพัฒนาหน่วยงาน ศส.กสอ. ให้ปฏิบัติงานได้ตามเกณฑ์ องค์คุณธรรม ไม่ต่ำกว่า ระดับ 3 องค์คุณธรรมต้นแบบ

๑. องค์การมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	☒ มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ ☒ มีการมอบหมายบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และ ☒ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน	☐ มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ ☐ มีการมอบหมายบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน	☐ มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	☐ ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓
	หลักฐาน - มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ศส.กสอ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ - มีการมอบหมายบุคลากรและกลุ่มงานในสังกัด ศส.กสอ. รับผิดชอบการดำเนินการในแต่ละกิจกรรม - มีการแต่งตั้งคณะทำงาน ของ ศส.กสอ. ที่ ๓/๒๕๖๗ ถว. ๑๙ มี.ค. ๒๕๖๗ และปรับปรุง คำสั่งที่ ๔/๒๕๖๗ ถว. ๒๓ ก.พ. ๒๕๖๗	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๑ - ๓					๔

	หรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ ☒ มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	หรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้			
	หลักฐาน ๑. มีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่ปฏิบัติตามเป้าหมายของแผนฯ ศส.กสอ. ทั้ง ๕ ด้าน รวมจำนวน ๑๒ ราย ๒. มีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่ปฏิบัติตามเป้าหมายของแผนฯ ศส.กสอ. ทั้ง ๕ ด้าน จำนวน ๓ กลุ่มงาน ๓. มีการประชาสัมพันธ์จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์ บอร์ด เฟสบุ๊ก และไลน์	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๔ - ๖					๕
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๑ - ๖					๑๔

๒๓

๕. องค์การมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	☒ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ ☒ มีการเผยแพร่ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	☐ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ ☐ มีการเผยแพร่ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	☐ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	☐ ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	๓
	หลักฐาน - ศส.กสอ. มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ได้จัดทำ ผ่าน ๔ ช่องทาง ๑. เว็บไซต์หน่วยงาน ๒. Facebook ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร ๓. บอร์ดประชาสัมพันธ์ ประจำหน่วยงาน สำหรับเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ๔. Line กลุ่ม ศส.กสอ.	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๗ - ๙					๕
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๑ - ๙					๒๓

๕. สรุปผลการประเมินตนเองของหน่วยงาน

☒ ระดับที่ ๑ องค์การส่งเสริมคุณธรรม
ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

☒ ระดับที่ ๒ องค์การพัฒนาคุณธรรม
ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

☒ ระดับที่ ๓ องค์การคุณธรรมต้นแบบ
ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๓ คะแนน

ผู้รายงาน.....
(นายจักรพันธ์ เค้นควงวิพันธ์)
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
วันที่ ๑๓ มิ.ย. ๒๕๖๗

หมายเหตุ จัดทำแบบสรุปรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ในรูปแบบไฟล์ PDF และจัดส่งให้หน่วยงานหลักที่รับผิดชอบตรวจสอบ เพื่อรวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงอุตสาหกรรม

แบบสำรวจการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ศส.กสอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



มากที่สุด



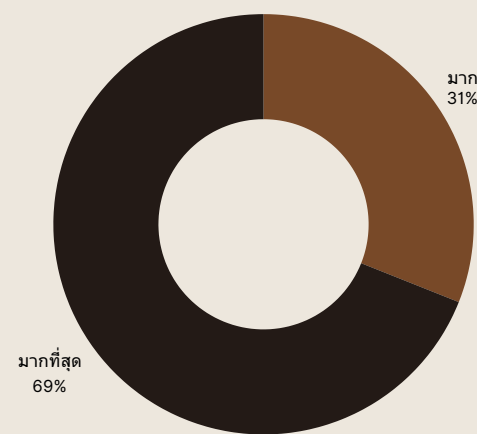
มาก



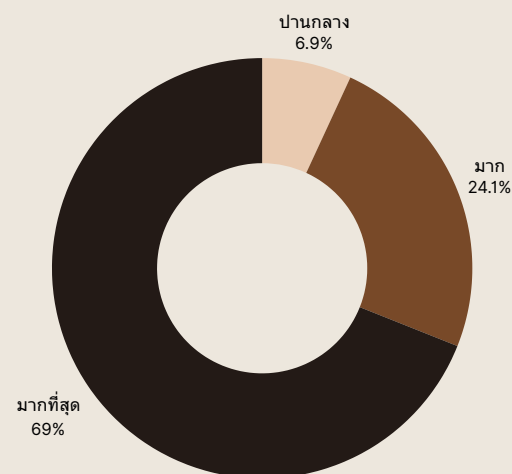
ปานกลาง



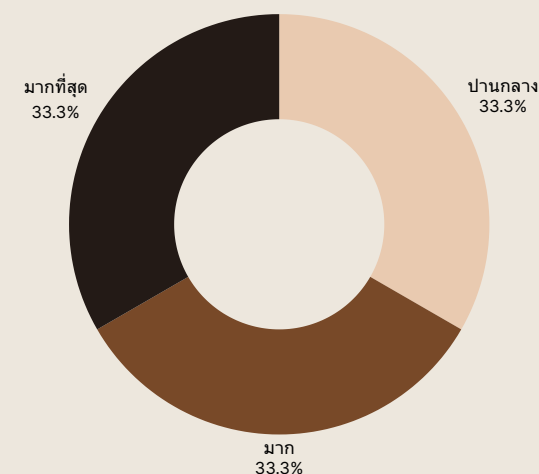
น้อย



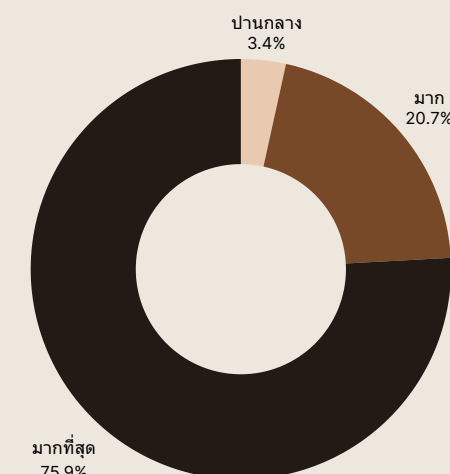
ช่วยส่งเสริมให้การทำงาน
ของท่านดำเนินไปอย่างราบรื่น
เสริมสร้างความมีระเบียบ
ให้แก่บุคลากร



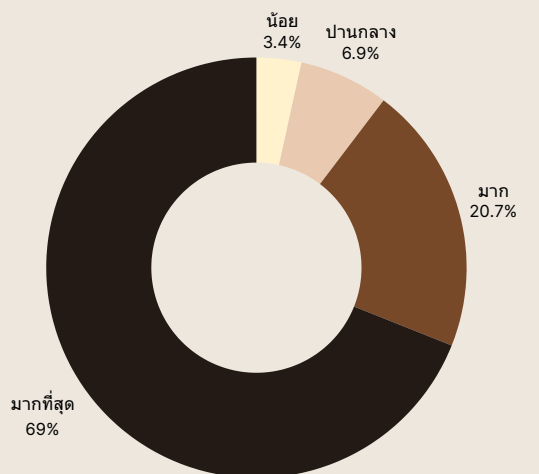
องค์กรของท่านมีบรรยากาศ
หรือสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการสร้างเสริม
คุณธรรม 5 ด้าน



ความพึงพอใจในภาพรวมการ
ขับเคลื่อนความสำเร็จของ
กิจกรรม



ช่วยส่งเสริมการเป็น
สมาชิกที่ดีของสังคม



ช่วยเสริมสร้างบรรยากาศใน
การยอมรับนับถือ ทำให้ท่าน
รู้สึกว่าเป็นบุคคลสำคัญ

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้ร่วมกันขับเคลื่อนการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม ในศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมณฑลอุดการดำเนินการที่ผ่านมา
พบว่าหลายกิจกรรมสามารถยกระดับเปลี่ยนแปลงสภาพบรรยากาศในการทำงาน สร้างสภาพแวดล้อมที่ดี
ในการทำงานที่ดีกระตุ้นให้พนักงานมีปฏิสัมพันธ์ระหว่างกันมากขึ้น ทั้งในระดับเจ้าหน้าที่ด้วยตนเอง หรือ
เจ้าหน้าที่กับระดับผู้บริหาร ส่งผลให้พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น



ศส.กสอ.



กลุ่ม กง.ศส.



กลุ่ม กบ.ศส.



กลุ่ม กท.ศส.



กลุ่ม กค.ศส.







DIPROM
กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
DEPARTMENT OF INDUSTRIAL PROMOTION

